

Job en career crafting



Uw uitdaging

Veel mensen dromen er nog altijd van: stoppen met werken op hun zestigste. Terwijl we in de huidige context net met meer mensen langer aan de slag moeten blijven. Daarom maken we het best werk van een duurzaam inzetbaarheidsbeleid. Toch moeten we rekening houden met ieders behoeften, mogelijkheden en ambities. Want maatwerk maakt het verschil tussen langer moeten werken en langer mogen, kunnen en willen werken.

Ons antwoord

Onze oplossing? Werkgevers die het werk personaliseren. Zo binden ze mensen aan zich, houden ze hen aan het werk en geven ze hen ruimte om te presteren. Daarvoor moeten ze wel eerst hun sterktes en behoeften achterhalen, en zoeken naar oplossingen die – bijna – op maat gemaakt zijn. En dat belooft job crafting en career crafting.

Job crafting voor medewerkers

De organisatie geeft haar medewerkers de kans om hun takenpakket te oriënteren of zelfs te hertekenen. Job crafting vertrekt vanuit hun interesses en passies, maar houdt ook rekening met de fysieke, emotionele of cognitieve risico's waarmee ze in hun huidige job te maken krijgen. Ze worden regisseurs van hun eigen takenpakket. Dat leidt tot meer voldoening, professioneel geluk en dus: duurzame inzetbaarheid.

De medewerker beslist mee over:

- kleine aanpassingen van het takenpakket
- ontwikkelingskansen;
- relaties;
- steun;
- vaardigheden.

Hij doet dat met het oog op:

- beter evenwicht tussen werk en privé;
- interne promotie;
- betere aansluiting bij wat hij graag doet;
- meer mogelijkheden op de arbeidsmarkt

Job crafting voor teams of afdelingen

Dankzij job crafting binnen een team of een afdeling zet u het aanwezige talent optimaal in. Securex maakt ook uw leidinggevenden er wegwijs in. Hoe? Samen brengen we de individuele talenten en sterktes binnen uw team of afdeling in kaart. Daarna bekijken we hoe we het werk optimaal verdelen en hoe ieders talenten nog beter bijdragen aan de realisatie van uw teamdoelstellingen. U krijgt ook de kans om de betrokkenheid en de retentie van uw medewerkers te verhogen.

Career crafting

De job crafter bereikt al veel. De career crafter gaat nog een stap verder. Hij past zijn jobinhoud aan om zijn carrièrekansen te verhogen. Door zijn loopbaan op lange termijn vorm te geven, wil en kan hij zo langer werken.

Onze aanpak

Al onze opleidingen en workshops zijn interactief. Ze vertrekken vanuit reflectie, eigen verantwoordelijkheid en onderlinge uitwisseling. De deelnemers bespreken praktijksituaties, wisselen ervaringen uit en gebruiken relevante hulpmiddelen en referenties.

Onze ervaren coaches zijn vertrouwd met de gebruikte communicatie- en coachingtools en zijn specialisten in HR-onderwerpen, zoals job en career crafting. Zij speuren dagelijks naar de nieuwste innovatieve tendensen.

Kijk voor andere opleidingen van Securex ook op:

www.securex.be/training

Onze methodologie

U kiest uit een totale begeleiding of een modulaire aanpak. En stippelt samen met Securex de visie uit die past bij uw organisatie en uw verwachtingen – en bovendien ook praktisch haalbaar is.

U bent zeker van onze flexibele didactische ondersteuning, zoals een klassieke opleiding of webinar, een workshop of intervisie voor de follow-up. Bovendien krijgt u een basisstructuur en tools die aansluiten bij de thema's. Die thema's kiest u overigens volledig zelf. Zo speelt u optimaal in op de noden van uw organisatie en haar medewerkers.

Uw winst

- U haalt het beste uit uw team omdat u de talenten en sterktes van uw medewerkers optimaal inzet.
- De productiviteit stijgt met minstens 16% doordat de werknemer mee beslist, beter presteert, zich meer inzet, effectiever is, initiatief neemt en zijn verantwoordelijkheid neemt.
- De werknemer voelt zich meer betrokken bij zijn werk (+13%) en de organisatie (+15%).
- De jobtevredenheid stijgt met meer dan 11%.
- De innovatie neemt met meer dan 21% toe.
- De werknemer onderneemt meer (+31%).

Kortom: uw medewerkers zijn productiever en gelukkiger. Job crafting en career crafting hebben dus een positieve impact op de globale businessperformance.

Neem contact op met ons:

- ☎ 09 280 40 50
- @ hr.consulting@securex.be
- 🌐 www.securex.be

