

# Welzijnsgids

## Groothandel

Exclusief motorvoertuigen en motorfietsen

---

Externe Dienst voor Preventie en Bescherming



securex

1

Voorstelling van  
de bedrijfsector

2

Kerncijfers

3

Voornaamste  
risico's en hun  
oorsprong

4

Voorbeelden van  
preventie- en  
beschermings-  
maatregelen

[MSA voorkomen en beperken](#)

[Psychosociale risico's beperken en voorkomen](#)

[Uitgliden en vallen van personen of voorwerpen beperken en voorkomen](#)

[Voorkomen en beperken van het risico van botsingen en verwondingen](#)

[Risico's met chemische producten beperken en voorkomen](#)

[Elektrische risico's beperken en voorkomen](#)

[Brand- en explosierisico beperken en voorkomen](#)

# 1

## VOORSTELLING VAN DE BEDRIJFSSECTOR

De sector van de groothandel behelst de aankoop bij fabrikanten, de opslag in lokalen en de verkoop aan distributeurs/kleinhandelaars van verschillende soorten goederen: voedingsmiddelen, kleding, elektrische apparatuur, farmaceutische producten, enz.

Werknemers uit deze sector worden tijdens hun werkdag blootgesteld aan tal van risico's (vallen, botsingen, hanteren, enz.) die kunnen leiden tot ongevallen, absentieisme en beroepsziekten.

Deze gids bevat voor deze sector: de kerncijfers, de voornaamste beroepsrisico's en voorbeelden van preventie- en beschermingsmaatregelen.



## Arbeidsongevallen

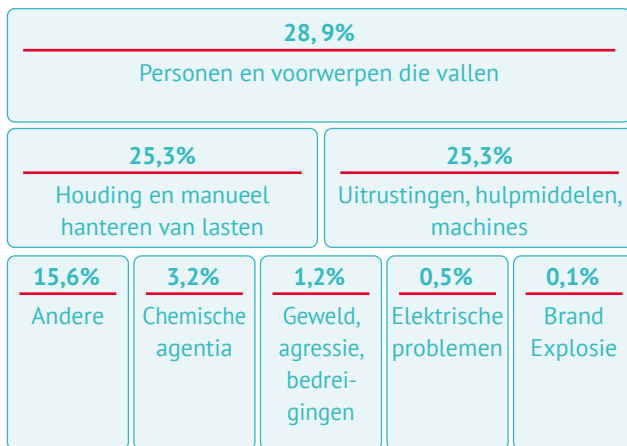
Sector groothandel



4 423 ongevallen waarvan 3 met dodelijke afloop

↑ + 11,1% ten opzichte van 2020

### Oorzaken



Bron | FEDRIS statistisch arbeidsongevallen 2021

## Beroepsziekten

Alle sectoren



20 189 ingediende aanvragen

↑ + 16% ten opzichte van 2020

### Meest voorkomende ziekten in 2021

- 1 Covid19
- 2 Tendinopathie
- 3 Carpaal tunnel syndroom
- 4 Longziekten
- 5 Huidziekten
- 6 Gehoorschade

Bronnen | FEDRIS statistisch beroepsziekten 2021 | FEDRIS jaarverslag I 2021

## Langdurig ziekteverzuim

Alle sectoren



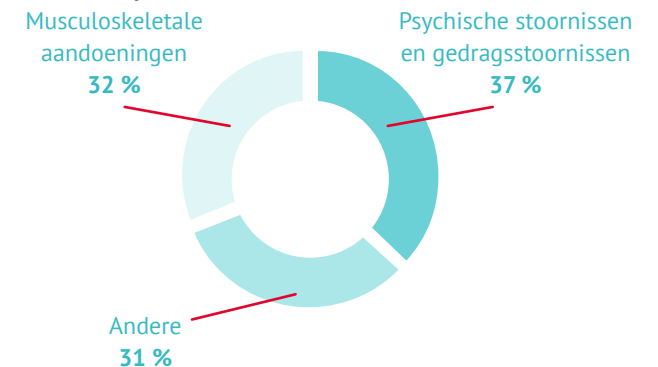
455.996 werknemers en werklozen die langer dan 1 jaar afwezig zijn

↑ + 3,14% ten opzichte van 2020

### Gevolgen voor de werkgever:

Absenteïsme leidt tot directe en indirecte kosten: gewaarborgd inkomen voor de afwezige werknemer, kosten van de werknemers die hen vervangen en hun opleiding, kosten met betrekking tot de vertragingen in de opdrachten, enz., maar absenteïsme leidt ook tot een grote impact op menselijk vlak: verhoogde werkdruk voor de andere werknemers, meer stress, verminderd welzijn van de teams, enz.

### Oorzaken top 3:



Bron | RIZIV statistieken arbeidsongeschiktheidsuitkeringen 2021

# 3

## VOORNAAMSTE RISICO'S EN HUN OORSPRONG



#1

### Musculoskeletale aandoeningen MSA

#### Gevolgen

- Pijn
- Tintelingen
- Krampen in de rug, nek, bovenste en onderste ledematen

#### Oorsprong

- Veelvuldig hanteren van goederen bij het laden, lossen, verpakken, uitpakken
- Langdurig rechtstaan, gehurkte houding
- Rijden met mobiele arbeidsmiddelen (vorkheftrucks, elektrische stapelaars,...) kan een bron zijn van lichaamstrillingen
- Visuele hinder (bv. slechte verlichting)
- Inspanningen voor het trekken en duwen van transpallet
- Ongelijke, rommelige, natte vloeren
- Interventies in koelruimtes, buiten
- Onregelmatige werktijden (bv. 's nachts), drukke periodes
- Individuele factoren van de werknemer (leeftijd, levensstijl)



#2

### Psychosociale risico's

#### Gevolgen

- Stress
- Burn-out
- Conflicten
- Geweld
- Discriminatie
- Pesterijen of ongewenst seksueel gedrag

#### Oorsprong

- Gebrek aan informatie en opleiding voor de uit te voeren taken
- Arbeidsmiddelen in slechte staat of niet beschikbaar
- Onregelmatige werktijden (bv. weekend), drukke periodes
- Druk om op tijd aan klanten te leveren
- Moeilijke relaties met derden of met collega's (bv. agressie, bedreigingen)



#3

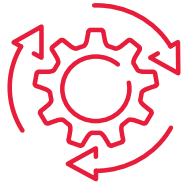
### Personen en voorwerpen die vallen

#### Gevolgen

- Verstuikingen
- Breuken
- Trauma's

#### Oorsprong

- Ongelijke, rommelige, natte vloeren
- Onvoldoende verlichte circulatiezones
- Trappen, tussenverdiepingen, niet-beveiligde platforms
- Niet-vastgemaakte, overbelaste opslagplatforms ; slecht gestapelde goederen



#4

## Botsingen / contact met gereedschappen, apparatuur, machines

### Gevolgen

- Snijwonden
- Trauma's

### Oorsprong

- Ontbreken van een intern verkeersplan
- Geen apart pad voor voetgangers
- Onvoldoende zichtbaarheid van voertuigen
- Ontoereikende geluidssignalen van voertuigen
- Gebruik van scherpe gereedschappen voor het in- en uitpakken van goederen (bv. snijmessen, foliesnijders, enz.)
- Niet dragen van PBM (bv.: snijbestendige handschoenen, veiligheidsschoenen)



#5

## Chemisch risico

### Gevolgen

- Irritaties
- Allergieën
- Eczeem

### Oorsprong

- Contact met chemische producten voor onderhoud en reiniging (bv.: gebruik van een schrobzuigmachine, handmatige reinigen van oppervlakken, enz.)
- Lekken van producten tijdens het laden, transport, opslag
- Gebrek aan kit met absorptiemiddelen (absorberende vellen, rollen, korrels)
- Gesloten, slecht geventileerde ruimtes
- Niet dragen van PBM (bv.: veiligheidshandschoenen en beschermingsbril)



#6

## Elektrisch risico

### Gevolgen

- Elektrificatie
- Elektrocutie

### Oorsprong

- Defecte, niet-conforme elektrische installaties
- Gereedschap, apparatuur, elektrische machines in slechte staat (bv. elektrische foliewikkelaars, defecte transpallet)
- Interventies aan elektrische installaties zonder voldoende kennis (bv.: BA4, BA5)



#7

## Risico op brand en explosie

### Gevolgen

- Brandwonden
- Rookintoxicatie

### Oorsprong

- Defecte, niet-conforme elektrische installaties
- Gebrek aan veiligheidsinstructies bij het opladen van de batterij van elektrische apparatuur en machines (bv.: elektrische vorkheftrucks, transpallet), bij het tanken van vorkheftrucks met verbrandingsmotor, enz.
- Onvoldoende of ongeschikte brandveiligheidsuitrustingen (bv.: detectoren, brandblussers, enz.)
- Te trage evacuatie: evacuateroutes niet aangegeven, gebrek aan regelmatige brandoefeningen, onvoldoende, afwezige, defecte noodverlichting
- Hulpdiensten worden niet tijdig gewaarschuwd, geen intern noodplan

VOORBEELDEN VAN  
PREVENTIE- EN  
BESCHERMINGS-  
MAATREGELEN



# MSA VOORKOMEN EN BEPERKEN



## Wettelijke verplichtingen

- Een algemene **risicoanalyse** uitvoeren waarbij rekening wordt gehouden met situaties die kunnen leiden tot MSA's
- Het werk zo organiseren dat het manueel hanteren van lasten door de werknemers wordt vermeden (bv.: rotatie van taken, aangepaste arbeidsmiddelen, enz.)
- **Werknemers informeren en opleiden** met betrekking tot de risico's van het manueel hanteren van lasten
- Voorzien van **werk- of rustzitplaatsen** die met tussenpozen kunnen worden gebruikt door werknemers die worden blootgesteld aan een gezondheidsrisico doordat ze hun werk rechtstaand uitvoeren
- Voorzien van **rusttijden of zittend werk** van ten minste 15 minuten in de eerste en tweede helft van de dag



## Andere maatregelen

### Inspelen op de fysieke factoren

- **Aangepaste, gecontroleerde en in goede staat verkerende arbeidsmiddelen** ter beschikking stellen: uitrustingen voor goederenbehandeling (bv.: vorkheftrucks, transpallet), in de hoogte verstelbaar werkblad, foliewikkelaar, automatische etiketteermachine ter voorbereiding van de bestellingen, het uitpakken van goederen, enz.
- **Het hanteren van zware goederen met meerdere personen** wanneer gemechaniseerde hulp niet mogelijk is
- De voorkeur geven aan een **hanteringshoogte** tussen heup en elleboog bij het manueel hanteren van lasten
- De goederen zo dicht mogelijk bij de opslag- en laadruimte laten leveren
- Voldoende **vrije opslagruimte voorzien en deze uitkiezen** in functie van de opgeslagen goederen
- De zwaarste en meest gebruikte lasten zoveel mogelijk binnen handbereik opslaan

### Inspelen op de omgevingsfactoren

- De **rijomstandigheden** in geval van een oneffen ondergrond verbeteren: egaliseren van de ondergrond, interne verkeerswegen in goede staat gebruiken ...
- De interventieduur in de **koude zones** (bv.: koelruimtes, buiten) of **warme zones** (bv.: buiten) beperken
- **Voldoende verlichting** voorzien op de doorgangswegen en werkplekken: verblinding, sterke contrasten (licht/donker) vermijden, de intensiteit van de verlichting aanpassen aan de uitgevoerde activiteiten
- **Voldoende ruimte** voorzien op de werkplekken en op de doorgangswegen (bv.: voor de doorgang van vorkheftrucks, transpalletten)

### Inspelen op de organisatorische factoren

- **Zorgen voor de afwisseling** van taken tussen de werknemers om de arbeidsduur met een hoge fysieke belasting te beperken (bv.: manueel hanteren van lasten, trekken/duwen van transpalletten), in koele/warme ruimtes, enz.
- De voorkeur geven aan **kleine verpakkingen** om het eenheidsgewicht van de lasten te beperken
- **Regelmatig pauzes voorzien en de werknemers ertoe aanzetten** regelmatig een andere houding aan te nemen
- **Sanitaire voorzieningen** ter beschikking stellen van de werknemers (bv. kleedkamers, toiletten, enz.), evenals **een refter** en een rustruimte die geventileerd, verlicht, verwarmd en bemeubeld zijn
- Ervoor zorgen dat de **werknemers betrokken worden** bij de besluitvorming (bv.: aankoop van nieuwe uitrustingen voor het hanteren van goederen, organisatie van een werkplek, enz.)
- **De werknemers informeren en opleiden over ergonomische risico's:** hanteren van lasten, MSA's, werkhoudingen, enz.
- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: veiligheidshandschoenen, geschikte kleding voor werknemers die worden blootgesteld aan thermische omgevingen (warmte/koude), enz.





# PSYCHOSOCIALE RISICO'S BEPERKEN EN VOORKOMEN



## Wettelijke verplichtingen

- Een (interne of externe) **preventieadviseur voor psychosociale aspecten** aanstellen
- Een **algemene risicoanalyse** en in voorkomend geval een **specifieke analyse** van een werksituatie uitvoeren
- Een **register bijhouden van feiten** door derden om beter te kunnen anticiperen en adequaat te kunnen reageren op agressie door derden ten opzichte van werknemers.
- **Procedures** opstellen op basis waarvan de werknemers die vinden dat zij hinder ondervinden van psychosociale risico's op het werk, om psychosociale hulp kunnen vragen
- De **werknemers informeren** over deze procedures
- Zorgen voor **psychologische bijstand** voor de werknemers die het slachtoffer zijn geworden van psychologisch of fysiek geweld op het werk door een derde
- Opnemen in het arbeidsreglement van de **procedures voor psychosociale interventie**, de **contactgegevens van de PAPA**<sup>1</sup> en, in voorkomend geval, de **vertrouwenspersoon**, evenals de **contactgegevens van de psychologische bijstandsdienst** voor de werknemers die het slachtoffer zijn van geweld door derden
- Een **snelle en onpartijdige interventie** van de PAPA en/of de vertrouwenspersoon mogelijk maken
- Een **alcohol- en drugsbeleid opstellen**



## Andere maatregelen

### Inspelen op de werkorganisatie

- Duidelijke en eenvoudige **procedures en werkinstructies** opstellen
- De werknemers over deze instructies **informeren en opleiden**
- De werknemers regelmatig informeren over lopende projecten en genomen besluiten
- Kaderleden een **opleiding aanbieden met betrekking tot de omkadering en het beheer van teams**

### Inspelen op de werkinhoud

- De rollen en verantwoordelijkheden van eenieder voor de uitvoering van de taken definiëren
- Zorgen voor de afwisseling van taken tussen de werknemers om de arbeidsduur met een hoge fysieke belasting te beperken (bv.: manueel hanteren van lasten, trekken/duwen van transpalletten), in koele/warme ruimtes, enz.
- De werklast aanpassen aan de individuele capaciteiten van de werknemers
- Ervoor zorgen dat de werknemers betrokken worden bij de besluitvorming (bv.: aankoop van nieuwe uitrustingen voor het hanteren van goederen, organisatie van een werkplek, enz.)

1. PAPA: Preventieadviseur Psychosociale Aspecten

### Inspelen op de werkomstandigheden

- **Regelmatig werkpauses** inlassen
- Het **werkschema** vooraf voorbereiden en communiceren
- Bij de **planning en de samenstelling van de teams** rekening houden met eventuele onvoorziene gebeurtenissen en piekperiodes
- Ervoor zorgen dat de werknemers **hun vaardigheden kunnen verbeteren en binnen het bedrijf kunnen evolueren**: opstellen van een opleidingsplan, loopbaanplan, enz.
- De werknemers een **opleiding aanbieden met betrekking tot de psychosociale risico's**: burn-out, stressbeheersing, conflictbeheersing, agressie/geweld, enz.

### Inspelen op de levensomstandigheden op het werk

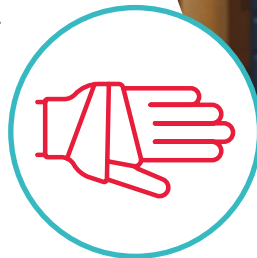
- **Aangepaste, gecontroleerde en in goede staat verkerende arbeidsmiddelen** ter beschikking stellen: uitrustingen voor goederenbehandeling (bv.: vorkheftrucks, transpalletten), in de hoogte verstelbaar werkblad, enz.
- **Voldoende brede circulatiepaden** voorzien voor de doorgang van transportmiddelen: vorkheftrucks, transpalletten, enz.
- **Sanitaire voorzieningen** ter beschikking stellen van de werknemers (bv. kledkamers, toiletten, enz.), evenals **een refter** en **een rustruimte** die geventileerd, verlicht, verwarmd en bemeubeld zijn

### Inspelen op de interpersoonlijke relaties op het werk

- **De werknemers een luisterend oor bieden** en oplossingen voorstellen om hun beroepssituatie te verbeteren
- **Elke werknemer erkenning geven en respecteren** voor zijn werk en zijn persoonlijkheid
- **Snel ingrijpen bij conflicten** om oplossingen te vinden en een verslechtering van het werkklimaat tegen te gaan
- **Regelmatig met de werknemers praten** om ervoor te zorgen dat de mogelijke oorzaken van spanningen tussen werknemers geen proporties aannemen die tot problemen kunnen leiden (bv.: workshops om ervaringen uit te wisselen, teamvergaderingen)



# UITGLIJDEN EN VALLEN VAN PERSONEN OF VOORWERPEN BEPERKEN EN VOORKOMEN



## Maatregelen nemen op het vlak van werkorganisatie

- Een **intern verkeersplan** opstellen rekening houdend met de verschillende vervoermiddelen (bv: vorkheftrucks, vrachtwagens, voetgangers,...): snelheid, voetpaden, parkeerterreinen, verkeersrichting,...
- **Richtlijnen** opstellen voor **buitenactiviteiten bij sneeuw en ijzel** (bv: Laden, lossen van vrachtwagen)
- Erop toezien dat alleen **degelijk opgeleide** werknemers de mobiele arbeidsmiddelen (vorkheftrucks, elektrische stapelaars) bedienen
- **De werknemers bewust maken van veilige toegang tot de cabine van een vorkheftruck (3 contactpunten)**
- **De werknemers bewust maken van valrisico's, van de manier van opslag van goederen,...**

## Maatregelen nemen op het vlak van werkuitrusting

- Als er geen **beweegbare laadklep** is, gebruik maken van een **laad- en losbrug** tussen de laadkade en de vrachtwagen
- Zorgen voor **veiligheidsvoorzieningen ter hoogte van de laadkades**: relingen, barrières,...
- De **maximaal toegestane belasting** van opslagrekken en het **type** goederen dat erop kan worden opgeslagen: pallets, vaten, kisten,... in acht nemen
- De **opslagrekken bevestigen** volgens voorschriften van de leverancier
- **Beschermingssystemen** plaatsen (bv: relingen, schuimplastic) onderaan de opslagstructuren
- Geen goederen in slechte staat opslaan in de opslagzones
- **Passende beveiliging** voorzien (bv: leuning, voldoende verlichting) voor eventuele mezzanines en voor de **trappen** (trapeuning)
- **Veilige methode** gebruiken om gemakkelijk goederen in de hoogte te stapelen (bv: reachtruck)
- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: antislip veiligheidsschoenen,...

## Maatregelen nemen op vlak van werkomgeving

- **Waarschuwen voor gladde vloeren, ongelijke vloeren, trapranden, obstakels** met behulp van borden, afspanlinten, ...
- **De staat van doorgangswegen** verbeteren bij oneffen ondergrond: egaliseren van vloeren en zorgen voor doorgangswegen in goede staat,...
- Werkposten en doorgangszones proper en vrij houden
- **Regelmatische controle** van werkplekken, verkeersruimten en opslagplatforms
- Zorgen voor **voldoende verlichting** in de verkeerszones en werkposten: spiegelingen voorkomen, belangrijke contrasten (licht/obscure)
- Waken over **voldoende brede doorgangswegen** voor de doorgang van transportmiddelen: vorkheftrucks, transpalletten,...

# VOORKOMEN EN BEPERKEN VAN HET RISICO VAN BOTSINGEN EN VERWONDINGEN



## Maatregelen nemen op het vlak van werkorganisatie

- Een **intern verkeersplan** opstellen rekening houdend met de verschillende vervoermiddelen (bv: vorkheftrucks, vrachtwagens, voetgangers,...): snelheid, voetpaden, parkeerterreinen, verkeersrichting,...
- Erop toezien dat alleen **degelijk opgeleide** werknemers de **mobiele arbeidsmiddelen** (vorkheftrucks, elektrische stapelaars) bedienen
- Bij voorkeur **veilig gereedschap kopen**: cuttermes met intrekbaar mes, beschermd lemmet
- De **modus operandi en het passende gereedschap** voor elke uit te voeren taak definiëren
- De **werknemers bewust maken van het risico op snijwonden/letsels**

## Maatregelen nemen op het vlak van werkuitrusting

- **Veiligheidsspiegels** installeren in zones met beperkte zichtbaarheid
- **Markeringen** aanbrengen **op de vloer** (bv: veiligheidszone, verkeersrichtingen, voetpaden ...)
- Ervoor zorgen dat de **veiligheidsvoorzieningen van het rollend materieel** (bv: bieptoon bij achteruitrijden) naar behoren werken (bv: controleprocedure vóór gebruik)
- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: snijbestendige handschoenen, goed zichtbare kleding, veiligheidsschoenen...

## Maatregelen nemen op vlak van werkomgeving

- **Voldoende verlichting** voorzien op de doorgangswegen en werkplekken: verblinding, sterke contrasten (licht/donker) vermijden, de intensiteit van de verlichting aanpassen aan de uitgevoerde activiteiten
- Voorzien in **voldoende brede doorgangswegen** voor transportmiddelen: vorkheftrucks, transpalletten,...

# RISICO'S MET CHEMISCHE PRODUCTEN BEPERKEN EN VOORKOMEN



## Wettelijke verplichtingen

- Een algemene **risicoanalyse** uitvoeren en daarbij rekening houden met de op de werkplek aanwezige chemische agentia
- Rekening houden met de **grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling** van de gebruikte producten
- **EHBO-middelen** ter beschikking stellen (bv.: oogspoeling, EHBO-kit, nooddouche, enz.)



## Andere maatregelen

### Inspelen op de werkorganisatie

- Voorzien in een **procedure voor de aankoop van chemicaliën** (passende hoeveelheid en verpakking)
- In de mate van het mogelijke onderhouds- en reinigingsproducten kiezen die **niet irriteren en niet toxisch** zijn
- De hoeveelheid producten die manueel moet behandeld worden beperken, overstock vermijden (producten in vaten, bidons)
- Definiëren en communiceren van **procedures** voor de hantering, het gebruik, de opslag en het afvoeren van chemische producten
- Definiëren van **hygiënevoorschriften** (bv.: handen wassen, niet eten/drinken op de werkplek, enz.)
- Naleven van de **compatibiliteitsregels** voor de opslag van de producten op basis van de **veiligheidsinformatiebladen**
- Een **procedure** voorzien voor wanneer er **per ongeluk gemorst wordt**
- **De werknemers bewustmaken en opleiden in het veilig gebruik van chemische producten**

### Inspelen op de arbeidsmiddelen

- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: werkkleding (schort), veiligheidshandschoenen, veiligheidsbril, enz.
- Ter beschikking stellen van een **kit met absorptiemiddelen**

### Inspelen op het werkklimaat

- Zorgen voor een **goede ventilatie en verluchting** van de werk- en opslagzones
- Een **speciale opslagruimte** voorzien voor de chemische producten (bv.: specifieke ruimte, bewaarbakken, signalisatie, enz.)

# ELEKTRISCHE RISICO'S BEPERKEN EN VOORKOMEN



## Wettelijke verplichtingen

- Een **risicoanalyse** uitvoeren voor elke elektrische installatie
- Ervoor zorgen dat de **elektrische apparatuur en installaties veilig zijn en voldoen aan de wettelijke bepalingen** (AREI – Codex over het welzijn op het werk boek III titel 2)
- De apparatuur (vóór de inbedrijfstelling en periodiek) en de elektrische installaties laten **controleren**:
  - Vóór de inbedrijfstelling, en vervolgens
  - Om de 5 jaar voor laagspanningsinstallaties,
  - Elk jaar voor hoogspanningsinstallaties.
- Een **technisch dossier** bijhouden voor elke elektrische installatie
- Ervoor zorgen dat alleen **bevoegde werknemers** (BA4, BA5) werkzaamheden aan elektrische apparatuur en installaties uitvoeren
- Signalisatie voorzien voor de zones, apparatuur en installaties die een elektrisch risico inhouden (bv. pictogram)
- Een **instructie betreffende de eerste hulp** bij een elektrisch ongeval opstellen en communiceren
- Delen van informatie over elektrische installaties in geval van een interventie door derden



## Andere maatregelen

### Inspelen op de werkorganisatie

- De **operationele procedures voor interventies** opstellen en aan de werknemers communiceren
- In de mate van het mogelijke werken aan elektrische installaties uitvoeren wanneer die niet onder spanning staan: **vergrendelingsprocedure toepassen**
- De **werknemers bewustmaken van elektrische risico's**

### Inspelen op de arbeidsmiddelen

- Ervoor zorgen dat er geen **defecte elektrische apparatuur wordt gebruikt** (bv. deze weghalen van de werkplekken)
- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: isolerend gelaatsscherm, isolerende kleding, isolerende handschoenen, isolerende veiligheidschoenen, enz.

# BRAND- EN EXPLOSIERISICO BEPERKEN EN VOORKOMEN



## Wettelijke verplichtingen

- Een algemene **risicoanalyse** uitvoeren waarbij rekening wordt gehouden met de risico's die kunnen leiden tot brand en explosies
- Zorgen voor een **snelle en veilige evacuatie** van de aanwezigen (in geval van nood): evacuateroutes, nooduitgangen, evacuatieplan, enz.
- De **werknemers opleiden en informeren** over brand- en explosierisico's
- Delen van informatie met betrekking tot de risico's op brand en explosies in geval van een interventie door derden

## Brand

- Een brandbestrijdingsdienst oprichten - **BBD**
- Aangepaste **brandbeveiligingsapparatuur** installeren: brandblussers ABC voor alle soorten branden (uitgezonderd metaalbranden), detectoren, enz.
- Deze apparatuur onderhouden en **periodiek controleren**
- Opstellen van een **brandpreventiedossier met volgende documenten**: interventiedossier, brandpreventiedossier, intern noodplan, enz.

## Explosie

- Plaatsen aangeven waar **explosieve atmosferen - ATEX** (bv.: laadruimte voor elektrische transpalletten) kunnen ontstaan (bv.: pictogram)
- Aangepaste **arbeidsmiddelen voorzien voor gebruik in zones waar zich een explosieve atmosfeer kan voordoen** (bv.: ATEX-gereedschap)
- Deze apparatuur onderhouden en **periodiek controleren**
- Een **explosieveiligheidsdossier** opstellen



## Andere maatregelen

### Inspelen op de werkorganisatie

- Opstellen van **veiligheidsinstructies voor het opladen van de batterij** van mobiele arbeidsmiddelen (bv.: elektrische vorkheftrucks, transpalletten), voor het tanken van vorkheftrucks met verbrandingsmotor, voor het hanteren en opslaan van gasflessen, enz.
- **Alle ontstekingsbronnen** (open vuur, vonken, enz.) in de buurt van risicozones verbieden (signalisatie)
- Opstellen van **procedures voor werken waarbij hitte vrijkomt**: laswerkzaamheden, werken met een brander, enz. (bv. brandvergunning), voor **werkzaamheden in ATEX-zones** (bv. vergunningen)
- **De werknemers opleiden in het gebruik van brandbestrijdingsmiddelen**

### Inspelen op de arbeidsmiddelen

- Rookzones inrichten op geschikte plaatsen: uit de buurt van ontvlambare producten, brandstoffen,...
- **Geschikte PBM voorzien in functie van de uit te voeren taken** en hen trainen in het gebruik ervan: antistatische veiligheidskleding, antistatische handschoenen, enz.

### Inspelen op het werkklimaat

- De **brandbestrijdingsmiddelen** (bv. detectoren, brandblusapparaten) **goed zichtbaar en gemakkelijk toegankelijk maken**: lokalisatie, signalisatie, enz.
- Ervoor zorgen dat de **evacuateroutes** vrij zijn

# REFERENTIES EN BRONNEN



## Algemene informatie

### Securex

- Health & Safety opleidingen – Om alle thema's te ontdekken, [volg deze link](#)
- Preventiemap - Alleen beschikbaar voor Securex-klanten via de Risicobeheersingstool

### Andere

- [Codex](#)

## Kerncijfers

### FEDRIS

- Statistische arbeidsongevallen – [gegevens 2021](#)
- Statistische beroepsziekten – [gegevens 2021](#)
- Jaarverslagen [2021](#)

### RIZIV

- Statistieken over arbeidsongeschiktheidsuitkeringen – [gegevens 2021](#)

## Musculoskeletale aandoeningen

### FOD

- [Brochure](#) « Preventie van MSA's voor het personeel van de goederenontvangst »
- [Gids](#) « Preventie van MSA's op het werk »

### Andere

- [Site](#) : Preventie van MSA's
- [INRS](#) (FR) : Fiche « limiter le recours aux manutentions manuelles »
- 

## Psychosociale risico's

### FOD

- [Site](#) : Voel je goed op het werk
- [Tool](#) : « Eerste advies voor meer psychosociaal welzijn in de Kmo's »
- [Gids](#) : « Preventie van psychosociale risico's »

## Risico op vallen

### INRS (Frånse documenten)

- [Fiche](#) : Sécuriser les escaliers
- [Fiche](#) : Sécuriser les déplacements dans les locaux
- [Fiche](#) : Sécuriser les déplacements à l'extérieur des locaux
- [Fiche](#) : Sécuriser les rayonnages métalliques de stockage en hauteur
- [Fiche](#) : Sécuriser les accès aux véhicules et les zones piétonnes
- [Fiche](#) : Sécuriser les chargements et les déchargements sans quai
- [Fiche](#) : Sécuriser les mezzanines

## Risico van aanrijding/letsel

### INRS (Frånse documenten)

- [Fiche](#) : Déballer en sécurité avec les outils adaptés
- [Fiche](#) : Organiser la prévention des risques de collision entre engins et piétons

## Chemische risico's

### INRS (Frånse documenten)

- [Fiche](#) : Utiliser en sécurité les produits chimiques d'entretien
- [Bestand](#) : Risques chimiques

## Elektrische risico's

### INRS (Frånse documenten)

- [Bestand](#) : Risques électriques

## Brand en explosie risico's

### INRS (Frånse documenten)

- [Bestand](#) : Incendie et explosion





## Hoe kunnen we je helpen?

Wil je meer informatie, wil je een risicoanalyse in je organisatie uitvoeren of wil je graag ons advies?

Contacteer:

- **Je contactpersoon**  
Preventieadviseur of Arbeidsarts
- **Ons Customer Care Team**  
MyPrevention@securex.be  
078 05 90 10

Deze brochure wordt gepubliceerd op basis van de bestaande wetgeving en de diensten van Securex op 1 februari 2023. Securex wijst elke verantwoordelijkheid af bij fouten of wijzigingen in de wetgeving die zich vanaf 1 februari 2023 hebben voorgedaan. De diensten van Securex die in deze brochure worden genoemd worden ter informatie vermeld.

Verantwoordelijke Uitgever: Groep Securex vzw, Patrick Ghyllebert, Tervurenlaan 43, 1040 Brussel - BN0108 wellbeing - 03/04/23