

Outplacement via Securex

Een oplossing die wérkt voor werk

.....
Consulting

securex 



Outplacement via Securex

Hoe omgaan met een moeilijke situatie zoals een ontslag? Als verantwoordelijke werkgever en outplacementexpert doen we er alles aan om je op het pad naar een **nieuwe toekomst** te zetten.

Het outplacementtraject van Securex is een **intensief coachingproces**. Het doet je op een andere manier kijken naar je ontslag: niet als een einde maar als een nieuw begin. Zo richt je je met een gerust hart op je toekomst.

Als ontslagen medewerker heb je recht op outplacement: een begeleidingstraject dat je klaarstoomt voor een nieuwe stap in je professionele leven en je helpt om het afscheid van je vertrouwde job te verwerken. Kies je voor het outplacementprogramma van Securex? Dan reken je op persoonlijke, efficiënte en deskundige begeleiding. Bovendien garandeert onze uitgebreide HR-expertise een coaching die matcht met je ambities en de richting waarin je je leven wilt sturen.



1 5 stappen naar succes



2 3 trajecten voor passende begeleiding



3 Waarom kiezen voor Securex?



4 Elk outplacementtraject leidt naar een nieuwe toekomst

Beste,

Betreft: aanbod outplacementtraject van Securex

Conform de wettelijke bepalingen vind je hier een voorstel voor een outplacementtraject.

Je (ex-)werkgever koos voor Securex als partner voor de begeleiding van je outplacementtraject. Hierbij vind je meer informatie over het voorgestelde programma, de workshops en de aanpak van Securex.

Schriftelijke bevestiging van je deelname

Wil je deelnemen aan het outplacementprogramma van Securex én je rechten als werkzoekende behouden?

Deel dan je beslissing mee per **aangetekend schrijven** (zie voorlaatste pagina) óf via een **persoonlijke overhandiging** aan je (ex-)werkgever.

De wet verplicht je immers om je beslissing mee te delen binnen de maand die volgt op de datum van ontvangst van het aanbod.

Heb je gekozen voor de professionele begeleiding van Securex?

Dan contacteert een consultant je binnenkort om een kennismakingsgesprek in te plannen.

Opgelet: ben je ingeschreven als werkzoekende?

Denk er dan aan om je deelnamebewijs van het outplacementprogramma aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te bezorgen. Doe je dat niet dan wordt je werkloosheidsuitkering gedurende enkele weken opgeschort.

We wensen je een boeiend en leerrijk traject!

Met vriendelijke groeten,
Het Outplacement team



1 5 stappen naar succes

We coachen en trainen je vanaf het ontslag tot en met de aanvang van een nieuw begin.

Het outplacementtraject start vanaf het ogenblik dat jouw coach jou voor de eerste keer contacteert om kennis te maken.

Securex begeleidt je in 5 stappen naar je nieuwe uitdaging met aandacht voor beslissende factoren die de overgang naar én integratie in je nieuwe werkomgeving vergemakkelijken.

We hebben altijd oog voor jouw specifieke doelstellingen, behoeften en we streven naar een succesvol en duurzaam resultaat.



Ontslag

STAP 1 Contact

Telefonisch contact Outplacementcoach met coachee

Hoe gaat het? • Verwachtingen? • Praktische informatie
Contacteren • Geruststellen • Informatie geven

Krijg antwoorden en gemoedsrust

We beantwoorden álle vragen die nu door je hoofd gaan.
Je outplacementcoach:

- polst naar je verwachtingen
- licht de doelstellingen en de inhoud van je traject toe
- informeert je over je statuut en de stappen die je kan, mag en moet ondernemen

STAP 2 Ik

Dromen Talenten Competenties identificeren

Wie ben IK? • Wat kan IK? • Wat wil IK?
Aanvaarden • Vooruitkijken • Talenten bepalen

Ontdek je talenten en mogelijkheden

Je coach helpt je om je ontslag te verwerken, je zelfvertrouwen te herstellen en positief vooruit te blikken. We maken de balans op van je situatie en geven inzicht in je sterktes en zwaktes, interesses en verwachtingen. Zo ontdek je welke professionele mogelijkheden jou op het lijf zijn geschreven.

Sollicitatietraining

Recruiter expert

Rollenspelen

CV en brief • Pitch • Technologieën • Technieken
Oefenen in solliciteren • Profiel matchen

Stel een persoonlijk actieplan op

Zodra je weet wat je wilt en kunt doen, ben je al aardig op weg naar een nieuw hoofdstuk. Nu komt het erop aan om jezelf te verkopen. Zoek je een andere job? Dan leer je om een slagvaardige CV en motivatiebrief te schrijven en train je je sollicitatievaardigheden tijdens rollenspelen. Als je overweegt om zelfstandige te worden, krijg je nuttige tips & tricks om je eigen zaak te starten. Welke weg je ook inslaat, je coach stelt samen met jou een sterk, persoonlijk actieplan op.

STAP 3

Sollicitatie training

STAP 4

Sollicitatie campagne

Samen vieren

Starten in een nieuwe uitdaging

Nieuwe job • Integratie - opstart • Contact evaluatie
Job vinden • Succesvol starten • Contact houden

Integreer vlot in je nieuwe werkomgeving

Je settelen in je nieuwe werkomgeving? Daarbij spelen zaken als houding en non-verbale communicatie, assertiviteit en stressmanagement óók een belangrijke rol. Je coach helpt je om ze onder de knie te krijgen.

STAP 5

Succes

Succesvolle campagnes uitwerken

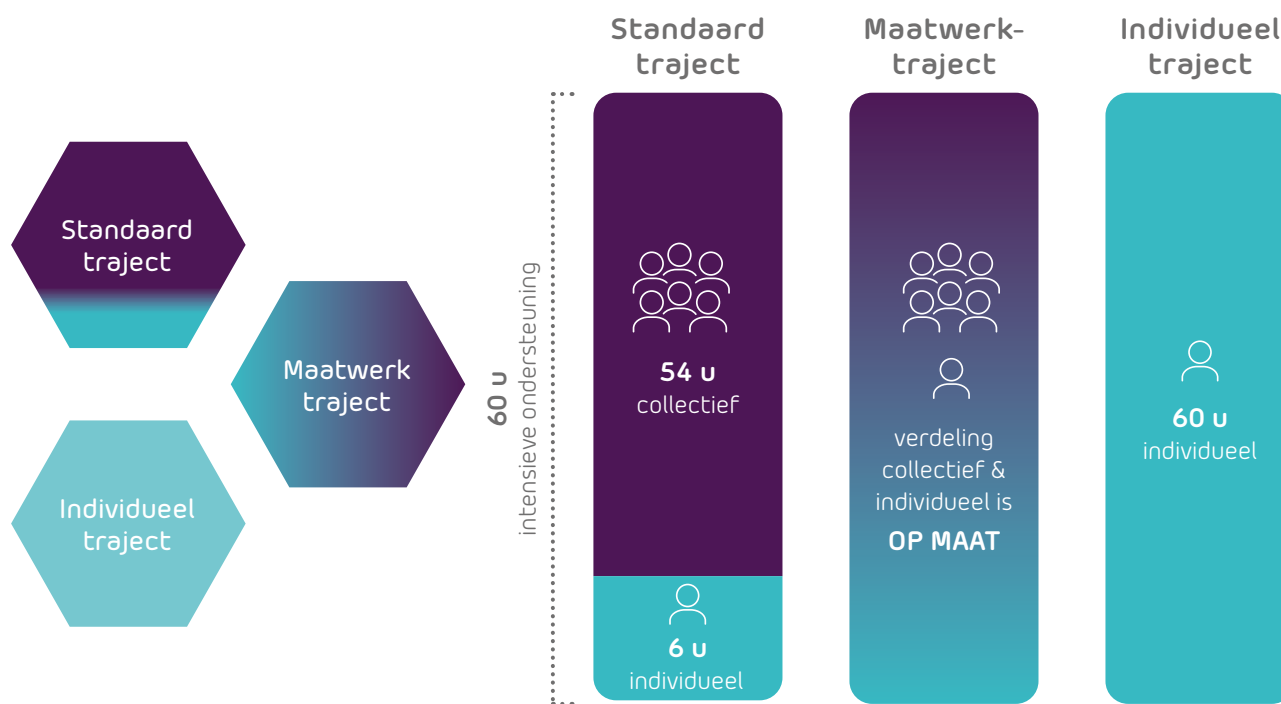
Diversiteit • Social network • Onderhandelen
Solliciteren • Netwerken • Doorzetten

Bereid je voor op je toekomstige loopbaan

- Je coach dompelt je onder in de do's & don'ts van interviews, evaluatietechnieken en onderhandelingen. Volgende topics komen aan bod:
 - persoonlijkheidsvragenlijsten, praktische vaardigheidsproeven, beroepswaardenanalyses en motivatiediagnoses;
 - workshops rond elevator pitch, entrepreneurship, perceptieve vaardigheden, duurzaam werken;
 - informatie over tendensen en evoluties in de arbeidsmarkt, arbeidsovereenkomsten, steunmaatregelen voor werkzoekenden, rechten en plichten van werkzoekenden, looncomponenten;
- trainingen om een slagvaardige CV en motivatiebrief te schrijven, voorbereiding op selectiegesprekken en interviews, interimkantoren en werving- & selectiebureaus, inzicht verwerven in selectietesten en assessment centers;
- integratie in een nieuwe werkomgeving.
- Als startende zelfstandige krijg je een grondige introductie in het statuut. Een totaal andere job op het oog? Dan helpen we je om een passende opleiding te vinden. Kers op de taart: je ontdekt hoe je rekruteringskanalen én je eigen netwerk inzet om een vliegende start te nemen.

2 3 trajecten voor passende begeleiding

Het Securex-outplacementprogramma omvat 60 uur intensieve ondersteuning, waarbij je (ex-)werkgever kiest uit 3 verschillende trajecten:



Het programma omvat 3 modules, gespreid over 12 maanden:

- **Module 1:** 20 uur in 2 maanden tijd (psychologische ondersteuning na ontslag - persoonlijke balans - begeleiding bij efficiënt solliciteren - voorbereiding op selectiegesprekken en -testen);
- **Module 2:** 20 uur in 4 maanden tijd (follow-up, bijsturen en verdiepen van de acties uit module 1 - begeleiding rond salaris- en contractbesprekingen);
- **Module 3:** 20 uur in 6 maanden tijd (follow-up, bijsturen en verdiepen van de acties uit de vorige modules - voorbereiding tot integratie/opstart in je nieuwe werkomgeving).



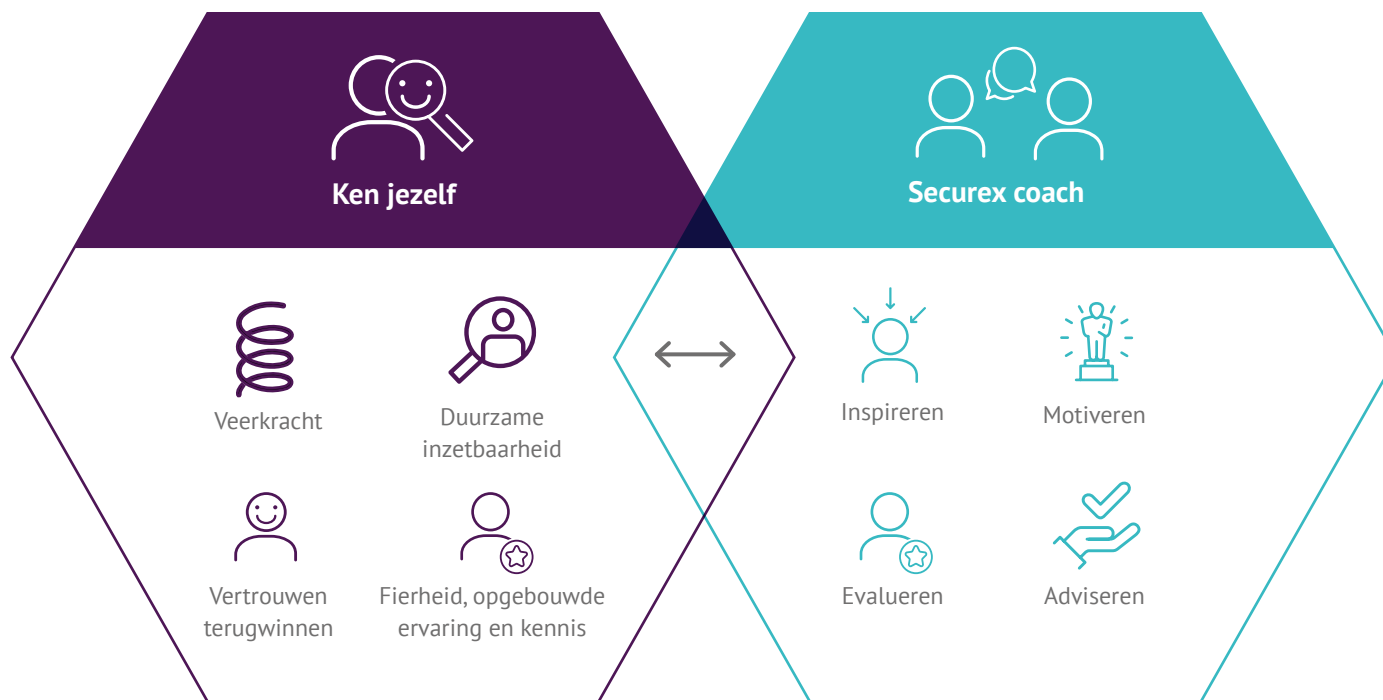
Ongeacht het traject dat je volgt, je krijgt **altijd** een minimum aan persoonlijke coaching want een outplacementtraject bevat zowel individuele- als collectieve sessies.

De **collectieve sessies** behandelen algemene thema's die voor iedereen relevant zijn.
De **individuele sessies** stemt je persoonlijke coach af op jouw specifieke situatie.

3

Waarom kiezen voor Securex?

'IK' centraal – klantervaring



Een geslaagd outplacementtraject is als een **persoonlijke ontdekkingstocht**. Je haalt al je talenten boven, zet diverse creatieve campagnes op, gaat voor je dromen en vindt je **nieuwe duurzame uitdaging**.

Jouw coach legt die **hele weg samen** met jou af, wijst op valkuilen en kansen, inspireert, motiveert en neemt pas 'afscheid' als de bestemming is bereikt: een nieuwe toekomst als werknemer, zelfstandige, ...



Dankzij de brede expertise van Securex krijg je een sterk doorgedreven en gepersonaliseerde aanpak.

4

Elk outplacementtraject leidt naar een nieuwe toekomst

Je specifieke behoeften en uitdagingen kunnen heel divers zijn. Ze vereisen dan ook een specifieke coaching en expertise.

Securex is een HR- en welzijnsexpert op diverse gebieden – een aanpak waarvan jij de vruchten plukt. Je wordt begeleid door experts die weten wat de specifieke valkuilen en succesfactoren zijn met betrekking tot jouw specifieke behoeften en plannen.

Geef je toekomst vorm

Onze outplacementprogramma's zijn veel meer dan een opstap naar een nieuwe job. Ze begeleiden je ook in je zoektocht naar een opleiding die aansluit bij je toekomstige loopbaan, je eventuele omschakeling naar een zelfstandig statuut óf een totaal ander pad.



Je loopbaan kan verschillende kanten op. Je krijgt voor elke behoefte een passende begeleiding.



... een vaste job

6-uur individuele begeleiding
= standaardtraject

Meer individuele begeleiding met mogelijke doorverwijzing:

- Development Center
- Vitality Coaching
- MBTI-Coaching

= maatwerk- en individueel traject



... een zelfstandig statuut

Introductie in zelfstandigenstatuut tijdens een collectieve workshop
= standaardtraject

Individuele begeleiding naar het zelfstandigenstatuut door een business coach
= maatwerk- en individueel traject



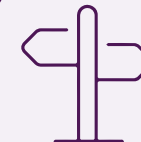
Van Job naar...



... een carrièreswitch

Individuele begeleiding als je van functie verandert of een stapje moet terugzetten.

Begeleiding in je zoektocht naar een opleiding die aansluit bij je nieuwe loopbaan.



... een nieuw pad

- (pre)pensioen
- vrijwilligerswerk
- wereldreis
- verhuis naar het buitenland

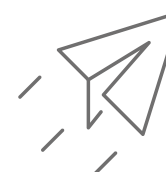
Praktische informatie

Van zodra wij van jouw (ex-)werkgever jouw akkoord ontvangen, contacteren wij jou om het outplacementtraject op te starten. Het merendeel van de sessies verloopt digitaal (online) tenzij anders overeengekomen wordt. Je wordt begeleid door een ervaren coach.

Onze troeven die het verschil maken

Ons outplacementprogramma is er voor jou – ongeacht je leeftijd en ervaring, professionele achtergrond en ambities. Volg je een outplacementtraject bij Securex? Dan pluk je de vruchten van onze grootste troeven:

1. Jarenlange ervaring in outplacement en een breed netwerk
2. Een mix van klassieke en moderne leermethodes (blended learning)
3. Een schat aan expertise in alle HR-domeinen aangevuld met wetenschappelijk onderbouwde kennis
4. Coaches die vertrouwd zijn met je profiel en sector
5. Persoonlijke aandacht – óók tijdens groepsessies
6. Minimaal 6 uur individuele begeleiding, ongeacht het traject dat je volgt
7. Oog voor duurzame inzetbaarheid, met focus op je welzijn en werktoekomst
8. Intensieve begeleiding vanaf je ontslag tot je nieuwe start
9. Mogelijkheid tot doorverwijzing voor o.a. Business coaching, Vitality coaching ...



Op naar een nieuwe toekomst!

Overtuigd van de vele voordelen van ons outplacementaanbod?

Onze enthousiaste consultants heten je van harte welkom!

Bel **+32 2 706 96 64**

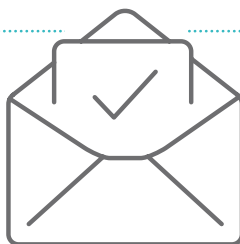
of mail **outplacement@securex.be** voor
meer informatie of bezorg het Securex-
inschrijvingsformulier
aan je (ex-)werkgever (zie hierna).



Inschrijvingsformulier

Overtuigd? Bezorg dan onderstaande informatie binnen een maand aan je (ex-)werkgever.

Ik, ondergetekende	
Naam	
Voornaam	
Adres	
Telefoonnummer/GSM	
E-mailadres	
Geboortedatum	
heb kennis genomen van onderstaande bijkomende bepalingen en ben akkoord in het kader van de uitoefening van mijn recht op outplacement bovenstaand outplacementprogramma van Securex te volgen dat mijn (ex-)werkgever, mij bij schrijven d.d. / /, heeft voorgesteld.	
Datum	Handtekening:
.....	



Bijkomende bepalingen

1. Securex Consult, verantwoordelijk voor de begeleiding, verbindt zich ertoe om een ongevallenverzekering af te sluiten. Die dekt alle ongevallen die gebeuren tijdens de uitvoering van je outplacementopdracht, op de weg van en naar de plaats waar je ze uitvoert, en die niet door de arbeidsongevallenverzekering van je (ex-)werkgever worden gedekt. Ze biedt bovendien dezelfde bescherming als deze die door de arbeidsongevallenwetgeving wordt gewaarborgd.
2. Securex Consult verbindt zich ertoe om jou als kandidaat – op jouw verzoek – na beëindiging van de opdracht je dossier terug te geven.
3. Securex Consult verbindt zich ertoe om zich niet te beroepen op de niet-uitvoering van de verbintenissen van je (ex-)werkgever tegenover de dienstverlener om je outplacementbegeleiding te schorsen of stop te zetten.
4. Securex Consult verbindt zich ertoe om zich niet in te laten met contacten tussen jou en potentiële werkgevers.
5. Securex Consult verbindt zich ertoe om noch de ontslagbeslissing, noch de onderhandeling daaromtrent te beïnvloeden.
6. Securex Consult verbindt zich ertoe om de grootst mogelijke beroepsbekwaamheid en vakkennis aan te bieden, onder meer door uitsluitend personeel in te zetten dat voldoende gekwalificeerd en opgeleid is voor de opdracht. Je wordt zo snel mogelijk opgeroepen om je outplacementbegeleiding aan te vatten opdat die zo goed mogelijk zou verlopen en dat zowel op emotioneel vlak als wat het opmaken van een competentiebalans betreft.
7. Voor vragen en/of klachten over de toepassing van de sociale reglementering en je rechten als kandidaat/werknemer kan je terecht bij de Ombudsdienst Arbeidsbemiddeling van Federgon – Federatie van HR-dienstverleners. <http://www.federgon.be/ombudsdienst-voor-de-private-arbeidsbemiddeling/>
8. Securex Consult NV verwerkt jouw persoonsgegevens voor dit outplacementtraject. Securex Consult NV verbindt er zich toe je persoonsgegevens te verwerken in overeenstemming met de Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 (RGPD/AVG). Raadpleeg onze site <https://www.securex.be/nl/privacy-statement/consult/outplacement> voor meer informatie over de verwerking en jouw rechten hierbij.





Meer informatie?

-  +32 2 706 96 64
-  outplacement@securex.be
-  www.securex.be



Verantwoordelijke Uitgever: Groep Securex vzw, Patrick Ghylllebert, Tervurenlaan 43, 1040 Brussel - DN0048 ebook - 17/05/24