

Securex

Votre partenaire pour
des solutions RH efficaces
et bien pensées

.....
Secrétariat Social Securex



securex 

Vous êtes employeur et vous faites face à ces défis ?

- Gestion de l'administration du personnel
- Évolution constante de la législation sociale
- Augmentation des coûts salariaux
- Impact environnemental de la mobilité
- Augmentation de l'absentéisme pour cause de maladie à moyen et long terme
- Concurrence accrue pour attirer et garder les talents
- Manque de ressources en interne
- Accompagnement lors des licenciements
- Protection de l'entreprise et des collaborateurs



**Nous
avons la
solution !**

Securex propose des services adaptés pour surmonter chacun de ces défis, avec en prime un accompagnement sur mesure à chaque étape.

Découvrez comment simplifier votre gestion, optimiser vos coûts et améliorer le niveau de satisfaction de vos collaborateurs.


Comment arriver à une administration optimale du personnel ?

Gagner du temps tout en disposant d'une bonne gestion du personnel ? C'est possible. Nos outils pratiques optimisent intelligemment et efficacement vos processus RH, et le tableau de bord vous donne un aperçu complet de vos données RH.

Administration des salaires avec Officient

- Gérez l'administration des salaires et du personnel depuis un seul endroit.
- Centralisez toutes vos données et transférez-les à Securex en un clic.
- Assurez une communication rapide et transparente avec vos collaborateurs via l'application Employee Self Service (ESS).

Avantages pour votre équipe



Possibilité de modification des données personnelles

Demandes de congés

Introduction des dépenses

Consultation des documents, avec signature numérique possible

Consultation des entretiens en entreprise

Enregistrement des formations et certificats

Administration des salaires avec HRAccent

Vous voudriez encore plus de flexibilité ? HRAccent est la solution idéale:

- Lancez-vous facilement avec un module de base, et ajoutez les modules dont vous avez besoin.
- Profitez d'une bonne intégration avec d'autres systèmes, tels que la planification, l'enregistrement du temps et un logiciel ERP.
- Adaptez l'outil aux besoins spécifiques de votre organisation.
- Optimisez votre administration avec des rapports détaillés.
- Gagnez du temps grâce aux déclarations Dimona automatiques.
- Synchronisez facilement les compteurs de congés pour une gestion complète des données RH et des salaires.

Nos outils vous aident à gagner en efficacité et vous permettent aussi d'adopter une meilleure position stratégique.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Les calculs de salaires en Belgique figurent parmi les trois plus complexes d'Europe. Choisissez donc le bon partenaire pour vous aider.



Découvrez comment Securex vous accompagne dans votre gestion du personnel

Comment rester informé des dernières actualités socio-juridiques ?

Un employeur doit pouvoir **réagir** rapidement aux changements dans les lois et réglementations. Notre équipe d'experts scrute en permanence l'**actualité juridique** pour vous tenir informé des évolutions qui impactent votre entreprise, le tout dans un **langage clair et accessible**.



Toujours à jour
avec Lex4You



Notre **plateforme juridique Lex4You** vous donne un accès à des informations actualisées sur les dernières évolutions sociales, fiscales et sectorielles. Des modifications législatives aux recommandations sectorielles, vous trouvez tout ce dont vous avez besoin.

FlasHR :
chaque
mois, recevez
les dernières
infos



Pas le temps de tout chercher vous-même ? Avec notre **newsletter hebdomadaire FlasHR**, vous recevez les infos essentielles directement dans votre boîte mail. C'est bref, direct et efficace.

Développez
vos
compétences
avec nos
formations



Nos experts organisent régulièrement des **formations sur des sujets socio-juridiques d'actualité**. Une nouvelle réglementation ou un thème juridique complexe ? Nous simplifions l'ensemble et remettons tout en contexte pour répondre à vos besoins spécifiques.



Découvrez comment nous vous accompagnons dans vos démarches socio-juridiques

Avec Securex, vous êtes bien informé,
mais aussi bien préparé.

Comment optimiser vos coûts salariaux tout en gardant une équipe satisfaite ?

Heureusement, il existe des alternatives efficaces pour motiver vos collaborateurs. Avec des solutions d'optimisation salariale et des bonnes options de rémunération alternative, vous économisez des coûts tout en renforçant votre attractivité en tant qu'employeur.



Plan bonus

Récompensez votre équipe en fonction des résultats de l'entreprise grâce à un plan bonus. La cotisation patronale n'est que de 33 % sur le montant brut, permettant aux employés d'augmenter leur salaire net jusqu'à 65 %.



Warrants

Ces options d'acquisition de titres sont exonérées de charges sociales, ce qui permet aux travailleurs de conserver au moins 14 % net de plus.



Avantages extralégaux

Proposez des interventions en complément du salaire, comme des avantages exonérés d'impôts et des avantages fiscaux :

- Chèques-repas
- Écochèques
- Voiture de société
- Assurance hospitalisation



Cash for Car/Bike (conversion salariale)

Vous donnez aux travailleurs la possibilité d'échanger une partie de leur salaire brut contre des avantages en nature.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Une augmentation de 50 euros brut coûte 62,5 euros à l'employeur, mais le travailleur n'en touchera que 22.



Envie de savoir quel bonus conviendra le mieux à votre entreprise ? Découvrez-le avec notre test !

Securex vous accompagne à chaque étape de la mise en œuvre de la meilleure solution pour votre organisation.

Comment élaborer une politique de mobilité durable ?

La mobilité offre des possibilités d'**augmenter le niveau de satisfaction** de vos employés, d'**optimiser vos coûts et d'atteindre vos objectifs de développement durable**. Securex vous accompagne dans la création d'une **politique de mobilité bien pensée**.

Voitures de société électriques

Une flotte durable vous permet de réduire vos émissions de CO₂ tout en bénéficiant de bons avantages fiscaux.



Budget mobilité

Offrez à vos collaborateurs la liberté de choisir des options de transport durables, comme le vélo ou les transports en commun.



une politique
de mobilité bien
pensée



Cash4Car

Proposez à vos équipes d'échanger une partie de leur salaire brut contre une voiture ou un vélo de société, pour davantage de flexibilité.

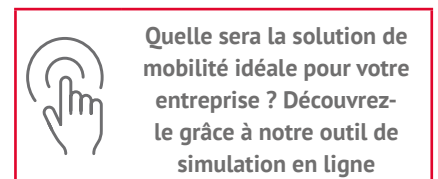
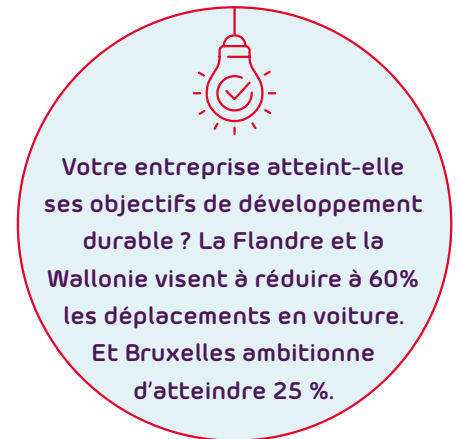


Cash4Bike



Vélo d'entreprise

Encouragez l'utilisation du vélo grâce à des avantages fiscaux et des subsides tout en contribuant à l'amélioration de la santé de vos équipes.



Nos experts de Securex analysent vos défis, vos besoins réels, vos plans et votre budget pour une mobilité optimale.

Comment prévenir l'absentéisme de vos collaborateurs ?

Investissez dans une **politique de bien-être durable** et construisez avec Securex un environnement de travail productif, où le bien-être est au centre des préoccupations.



Nos solutions pour le bien-être au travail

Pourquoi investir dans le bien-être ?

- Des employés en bonne santé et heureux au travail sont **plus productifs** et prennent moins de jours de congés maladie.
- Le risque de burn-out diminue.
- Une bonne politique de bien-être rend votre entreprise **plus attrayante** pour les talents.
- Un environnement de travail sain favorise la **collaboration** et la cohésion.

Prévention et sécurité



Réduire les risques et éviter les accidents dans un environnement de travail sûr

Santé mentale et physique



Proposer un accompagnement avec un check-up médical et des workshops de gestion du stress

Ergonomie



Créer des lieux de travail ergonomiques pour prévenir les troubles et améliorer le confort

Gestion des risques psychosociaux



Identifier et gérer les risques psychosociaux tels que le stress et le harcèlement

Gestion de l'absentéisme



Favoriser un dialogue ouvert et une bonne transparence. Des contrôles médicaux réguliers facilitent le retour au travail

Une organisation heureuse est une organisation productive



LE SAVIEZ-VOUS ?

Pour chaque euro investi dans des interventions en faveur du bien-être, les coûts liés à l'absentéisme et d'autres frais diminuent de **2,39 euros**.



Calculez le coût de l'absentéisme en ligne.

Comment valoriser et retenir vos talents ?



Pourquoi investir dans la gestion des talents ?

Une approche ciblée des talents permet d'attirer les **bons profils**, de motiver les collaborateurs et de les aider à **se développer**. Cela donne des **travailleurs plus fidèles, moins de rotation dans les effectifs** et des coûts moins élevés, tout en **augmentant la productivité et l'efficacité**.

Nos solutions pour la gestion des talents :

- 1 Recrutement et sélection**
Des processus de sélection bien définis et adaptés à vos besoins pour attirer les meilleurs talents
- 2 Développement professionnel**
Des programmes de formation pour favoriser le développement de nouvelles compétences et l'évolution de carrière
- 3 Coaching et leadership**
Un accompagnement personnalisé pour le développement personnel et professionnel
- 4 Mobilité interne**
Des possibilités d'évolution en interne pour motiver et fidéliser vos travailleurs
- 5 Emploi durable**
Des stratégies pour garantir une employabilité à long terme de vos collaborateurs



LE SAVIEZ-VOUS ?

1 travailleur sur 8 envisage de quitter son employeur à court terme, ce qui souligne l'importance de la gestion des talents.



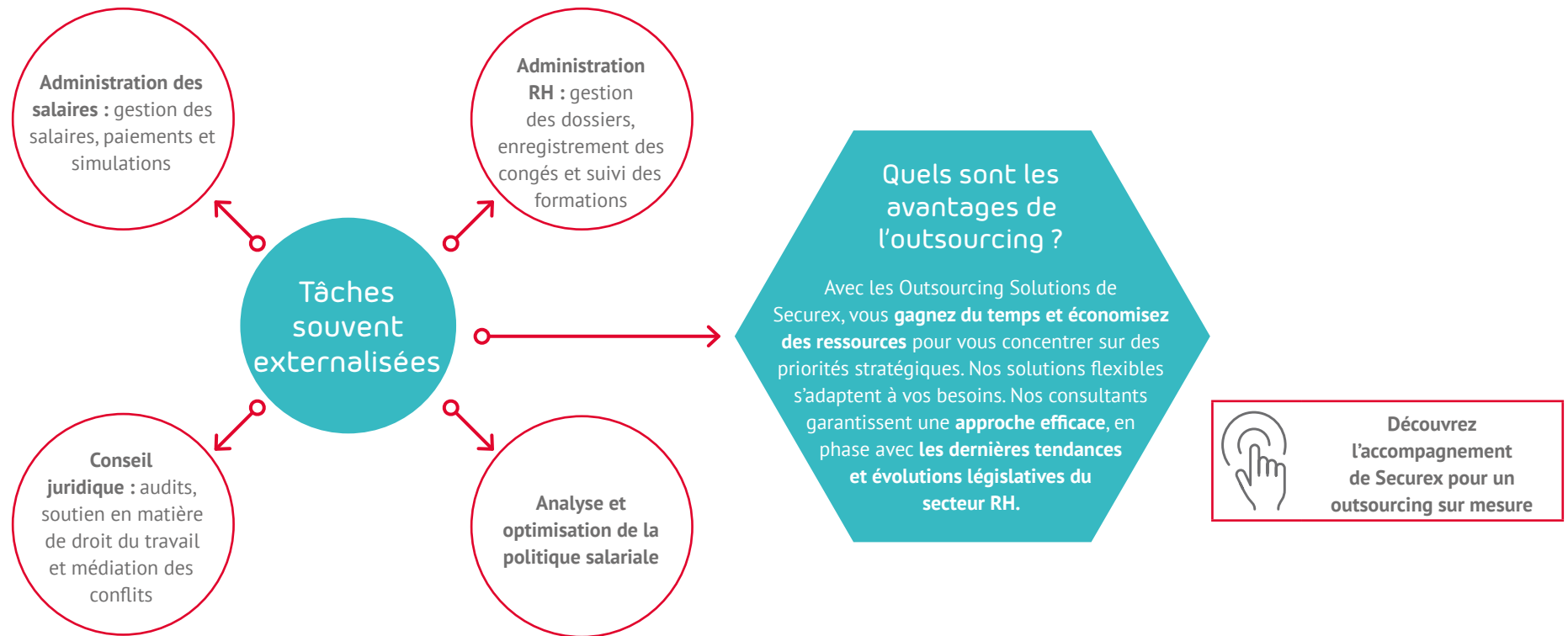
Découvrez tout ce qu'il faut savoir sur la gestion des talents.

Trop de tâches RH ? La sous-traitance est la solution



Votre équipe RH est temporairement en sous-effectif ? Vous manquez de temps ou d'expertise pour mener à bien des projets RH spécifiques ?
Vous avez un souci juridique ou une question administrative ?

Avec les **Outsourcing Solutions de Securex**, vous bénéficiez d'un accès direct à des **spécialistes expérimentés** qui peuvent facilement intégrer votre équipe. C'est une solution flexible, fiable et **sur mesure**. Vous choisissez les tâches à externaliser, et vous pouvez en parallèle vous reconcentrer sur le cœur de votre activité.



Comment effectuer une procédure de licenciement correctement ?

Un licenciement n'est jamais une décision facile. Securex propose une approche professionnelle et axée sur l'humain. Notre **service d'outplacement** aide les collaborateurs licenciés à retrouver rapidement de nouvelles opportunités grâce à un parcours personnalisé et un accompagnement pratique.



Pour un licenciement en toute sérénité

Securex vous accompagne dans :

- **Suivi administratif :**
Traitement efficace des documents et calcul des indemnités de licenciement.
- **Conseils juridiques :**
Assistance pour les délais de préavis et les questions relatives au droit du travail.
- **Accompagnement pratique :**
Conseils sur mesure et accès à des outils comme un e-book gratuit.
- **Automatisation :**
Offboarding efficace avec un processus automatisé.



Découvrez tous nos services dans le cadre d'un licenciement

Outplacement : qu'est-ce que c'est ?

L'outplacement consiste à proposer un accompagnement personnalisé aux travailleurs licenciés afin qu'ils puissent rapidement retrouver un **nouvel emploi** ou entamer une **activité d'indépendant**. Nos consultants proposent des **conseils et un accompagnement sur mesure** :

- Assistance pour faciliter l'**acceptation** du licenciement.
- **Accompagnement** dans la recherche d'un nouvel emploi ou **coaching** pour ceux qui souhaitent devenir indépendants.
- Développement des talents et des compétences, notamment via un coaching motivationnel.

L'outplacement peut être obligatoire dans certaines situations, et il apporte en tout cas toujours un précieux soutien, que ce soit **individuellement ou collectivement**.



Découvrez nos services d'outplacement



LE SAVIEZ-VOUS ?

3 travailleurs licenciés sur 4 trouvent un nouvel emploi grâce à l'outplacement.

Comment se couvrir contre l'imprévisible ?

Les assurances Securex vous permettent de limiter les risques et coûts imprévus, pour que vous puissiez vous concentrer pleinement sur la croissance de votre entreprise.



Nos assurances

Assurance obligatoire accidents du travail



Pour couvrir les frais médicaux et indemnités en cas d'accident du travail

Assurance complémentaire accidents du travail



Pour une protection complémentaire pour les travailleurs qui subissent un dommage en dehors du cadre de leur fonction

Assurance accidents vie privée



Pour se protéger contre les conséquences financières d'un accident survenu dans un contexte privé

Assurance protection juridique



Pour garantir un accompagnement juridique en cas de conflit ou de différend

Assurance fiscale



Pour s'assurer une aide en cas d'obligations fiscales imprévues ou de contrôle fiscal



LE SAVIEZ-VOUS ?

La fréquence moyenne des dommages et intérêts en droit du travail est supérieure à 11 %.



Avec Securex, vous êtes préparé pour tout imprévu, et vous protégez ce qui compte vraiment



5 Raisons de choisir Securex

Securex propose des solutions qui font vraiment la différence. Voici cinq raisons de nous choisir :

Touche personnelle



Une approche sur mesure et un soutien adapté à vos besoins spécifiques

Outils pratiques



Des outils RH efficaces rassemblés à un seul endroit, pour gagner du temps et éviter les erreurs

Expertise socio-juridique



Une réelle connaissance de la législation sociale avec des conseils pratiques

Service complet



Une vaste offre de services qui couvre tous les aspects des RH, de l'administration au volet stratégique

Disponibilité permanente



Nos experts sont à disposition tous les jours ouvrables de 8h à 18h, au même numéro: **078/05 01 29**

Vous trouvez en Securex un **partenaire fiable** qui vous permet de vous concentrer sur la croissance de votre entreprise.



Demandez un premier rendez-vous