

OPLEIDING

Leidinggeven op afstand



Uw uitdaging

Nieuwe generaties, digitalisering, andere arbeidsmethoden en een permanent veranderende wereld? De economische en maatschappelijke realiteit spoort bedrijven aan om hun werkorganisatie te herbekijken en te versoepelen. En om na te denken over duurzame inzetbaarheid. Telewerken is een van de reacties op die context.

Mikt u op een nieuwe arbeidscultuur met meer flexibiliteit? Dan stelt u zich vast vele vragen, zoals:

- Zijn mijn leidinggevers wel vertrouwd met leidinggeven op afstand?
- Gaan mijn medewerkers hun vrijheid niet misbruiken?
- Hoe leer ik mijn managers om op afstand contact te houden en de teamdynamiek te consolideren?
- Welke hulpmiddelen geef ik mijn leidinggevers om deze evolutie aan te pakken en tegelijk mijn doelstellingen te blijven halen?

"WERK IS NIET LANGER
EEN PLAATS WAAR WE
NAARTOE GAAN, MAAR IETS
WAT WE DOEN."

RICHARD LEYLAND,
OPRICHTER VAN
WORKSNUG

Ons antwoord

Securex is voorstander van een gestructureerde aanpak van telewerken als onderdeel van een globaal HR-beleid met focus op duurzame inzetbaarheid.

Zelf voerde Securex telewerken al bijna tien jaar geleden in. Bovendien begeleiden we de implementatie ervan in andere organisaties. En die ervaring en expertise delen we graag met u. Wij maken u vertrouwd met de best practices zodat deze evolutie slaagt. Onze consultants leiden uw leidinggevers op tot goede aanstuurders van telewerken.

Onze aanpak

Deze opleiding richt zich tot iedereen die een team van telewerkers aanstuurt. Net als al onze opleidingen vertrekt ze vanuit reflectie, zelfverantwoordelijkheid en onderlinge uitwisseling. De deelnemers bespreken praktijksituaties, wisselen ervaringen uit en gebruiken relevante hulpmiddelen en referenties uit het werkveld. Daarbij is interactie belangrijk: we beperken de groep dan ook tot maximaal twaalf deelnemers.

De trainers zijn senior consultants met minstens tien jaar HR-ervaring. Ze zijn vertrouwd met het onderwerp en de coaching- en communicatietools, en geven regelmatig opleidingen rond diverse HR-thema's.

U bent zeker van onze flexibele didactische ondersteuning, zoals een klassieke opleiding of webinar, een workshop of intervisie voor de follow-up. Bovendien krijgt u een basisstructuur en tools die aansluiten bij de thema's. Die kiest u overigens volledig zelf. Zo speelt u optimaal in op de noden van uw organisatie en haar medewerkers.

Wilt u daadwerkelijk starten met telewerken? Ook dan begeleidt Securex u van a tot z.



Onze methodologie

Onze opleiding rond leidinggeven op afstand bestaat uit drie modules:

Module 1 Context

We schetsen een beeld van de huidige context van uw organisatie. De deelnemers denken na over de mogelijke keuzes en de noodzaak om te evolueren en zich aan te passen aan de arbeidswereld van vandaag en morgen. We bekijken de invoering van telewerken vanuit het algemeen belang.

Module 2 Verandering aansturen

We bespreken de verandering die de introductie van telewerken in een organisatie met zich meebrengt. U moet zich voorbereiden en de verandering aansturen in een algemeen beleid waarbij de hele organisatie is betrokken, maar vooral de managers van de telewerkers.

We ondersteunen uw leidinggevenden in deze overstap en gidsen hen op het spoor van veerkracht, eerder dan van weerstand. Want het doel blijft: het engagement en de betrokkenheid stimuleren bij de meerderheid van de medewerkers.

Module 3 Duurzaam leiderschap

De deelnemers worden zich bewust van de impact van telewerken op de organisatie en haar management. We reiken hulpmiddelen aan die vertrekken vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid van elke partij, communicatie, autonomie en formalisering van het arbeidskader. We begeleiden uw managers om de noodzakelijke maturiteit op te bouwen voor duurzaam leiderschap op afstand. Alleen dan wordt de nieuwe aanpak een succesnummer.

Kijk voor andere opleidingen van Securex ook op:

www.securex.be/training

Uw winst

Na deze opleiding hebben uw managers de troeven in handen om uw team van telewerkers duurzaam aan te sturen. U testte verschillende hulpmiddelen die u leren om uw medewerkers los te laten en hun autonome motivatie te stimuleren. U onderkent de reële meerwaarde van telewerken voor uzelf en uw teams.

Wilt u in uw organisatie graag starten met telewerken? Leer uw leidinggevenden dan om leiding te geven op afstand. Zo behouden ze contact met uw telewerkers en weet u dat u hen kunt vertrouwen.

Contacteer Securex voor meer informatie

 09 280 40 50
 hr.consulting@securex.be
 www.securex.be

