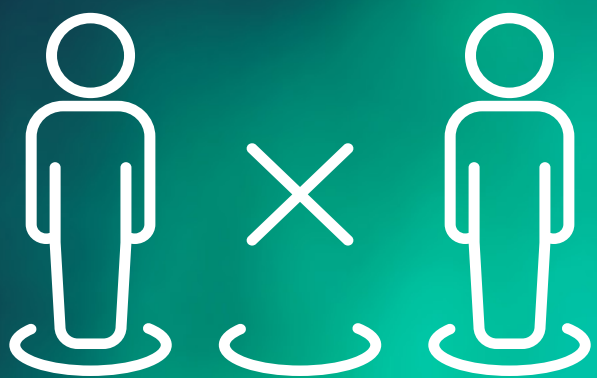




ABSENTEÏSME

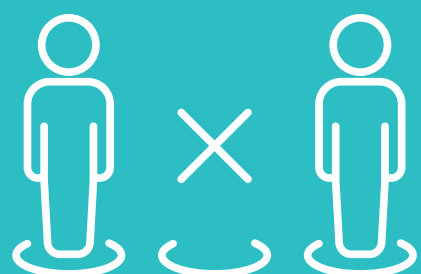
IN DE EERSTE HELFT VAN 2025

Op een gemiddelde werkdag is
1 op de 12 werknemers afwezig door ziekte.

Dat zijn **11** Sportpaleizen vol mensen
die liever hadden gewerkt.

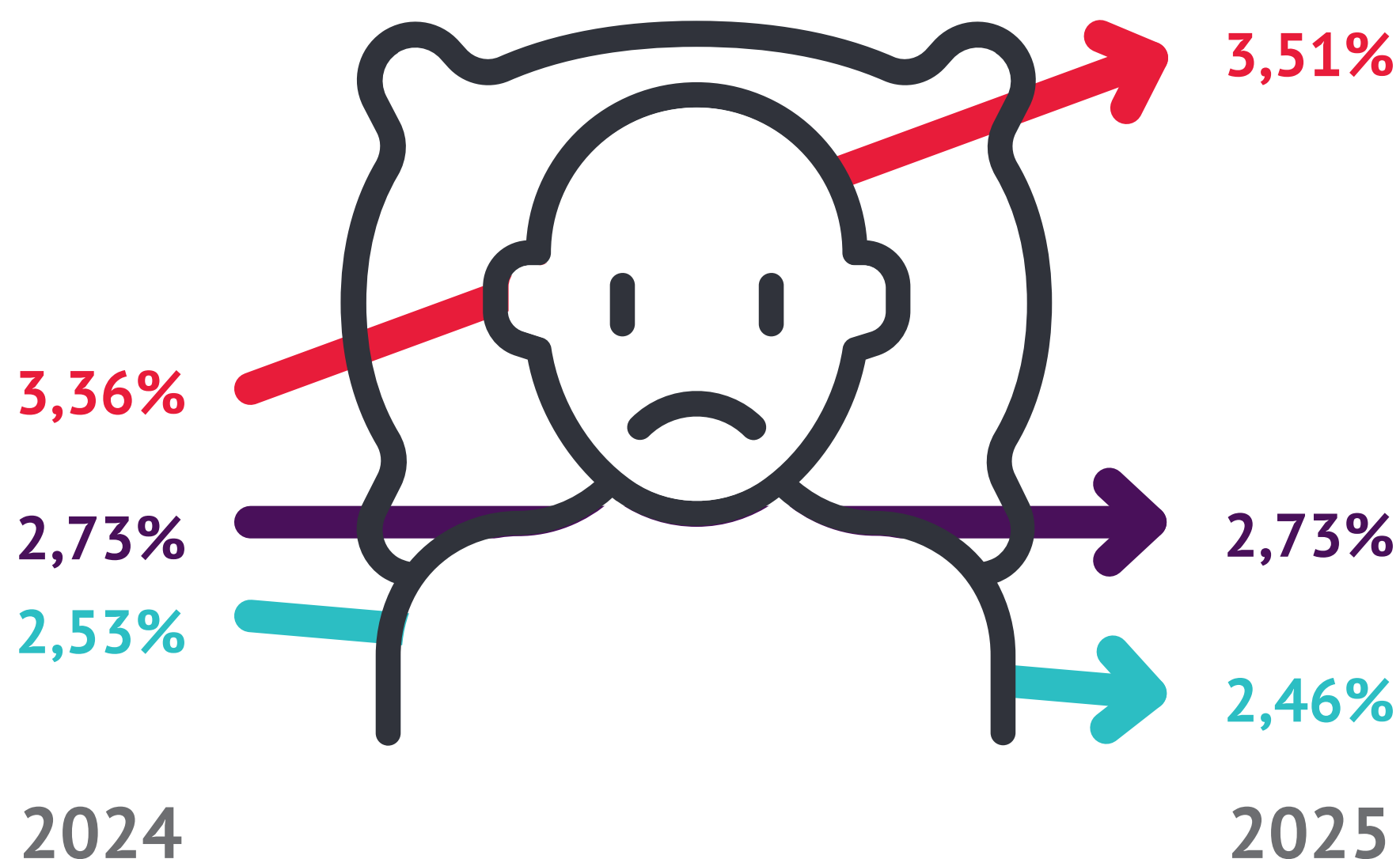
Al dat potentieel, tijdelijk aan de kant.

Wat doet jouw organisatie om dit om te buigen?



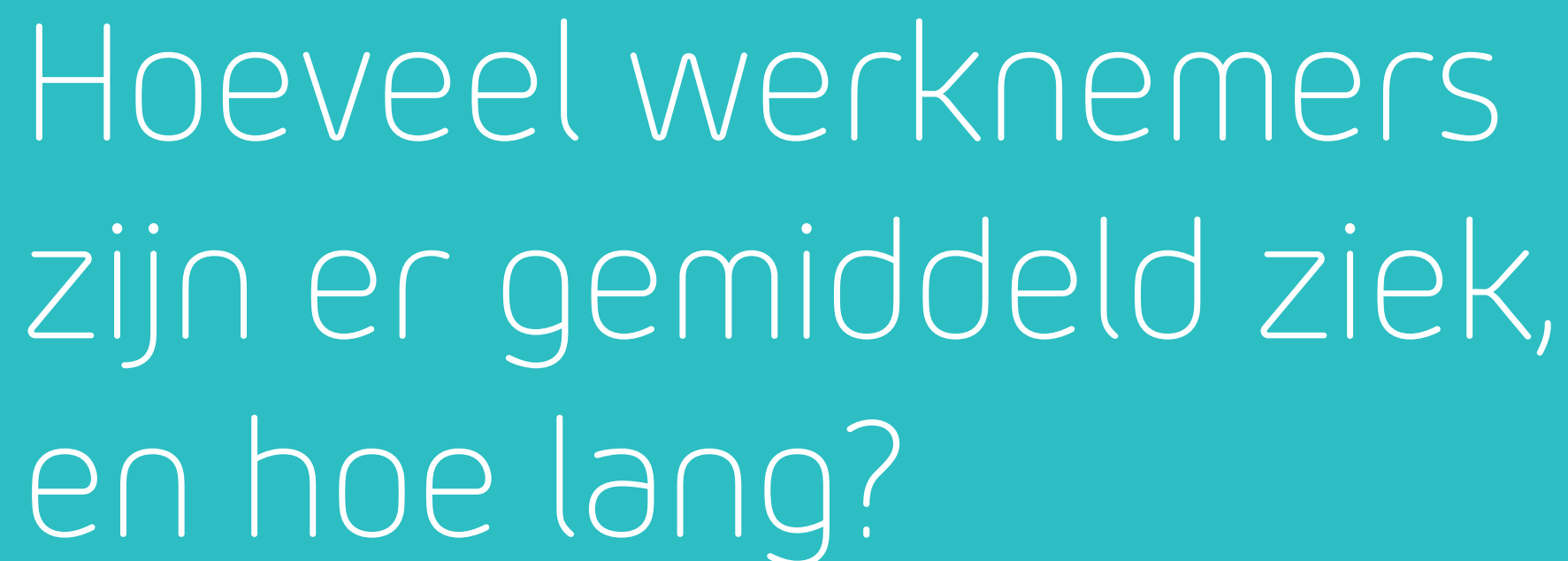
Evolutie in kort, middellang en lang absenteïsme

Tussen eerste helft 2024 en eerste helft 2025 namen afwezigheden langer dan een jaar significant toe.



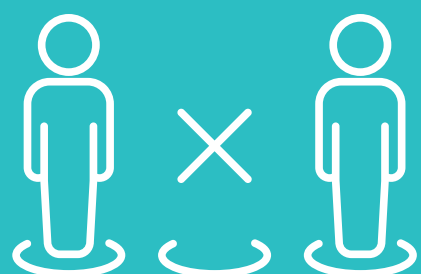
- ziekte 0 - 1 maand
- ziekte > 1 maand - 1 jaar
- ziekte > 1 jaar

[Klik hier voor meer informatie >](#)



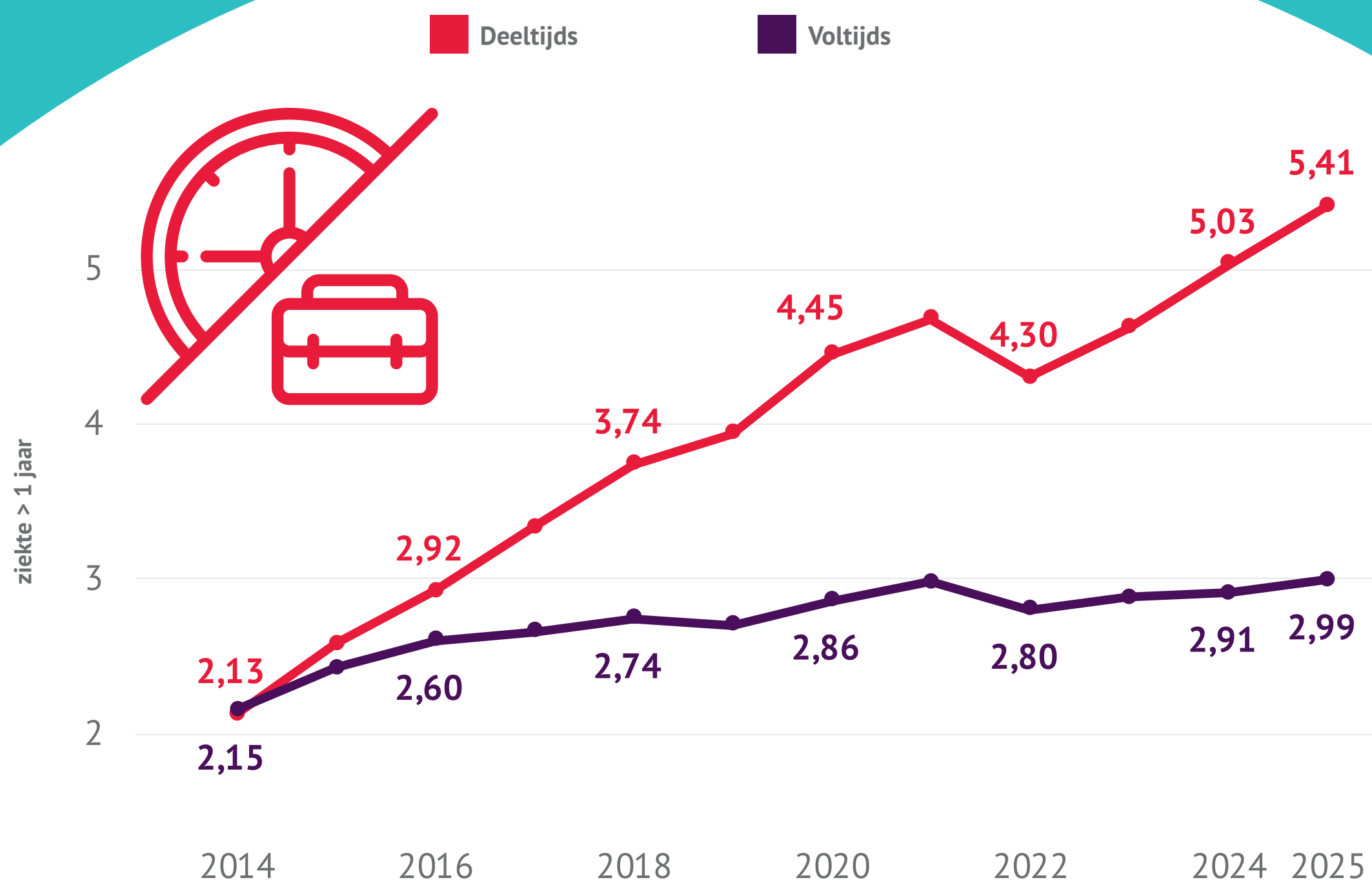
- iets minder dan 3 afwezig voor kortere duur (< 1 maand)
- iets minder dan 3 voor middellange duur (1 maand tot 1 jaar)
- iets meer dan 3 voor lange duur (> 1 jaar)



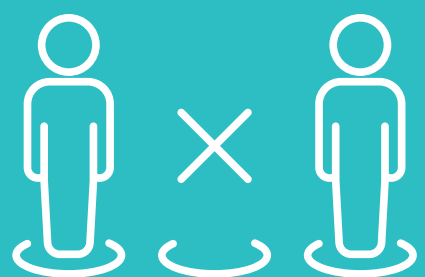


Toename bij deeltijdse contracten

Langdurig absenteïsme nam na 2014 versterkt toe bij werknemers met een deeltijds contract.



[Klik hier voor meer informatie >](#)



5 sleutels voor aanpak



Gezonde werkomgeving met motiverende context en [ondersteunend leiderschap](#).



Een helder en betrokken beleid rond contacten met afweziggen.



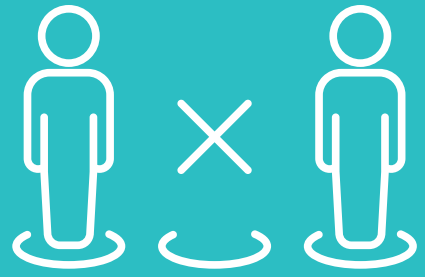
Gezamenlijke voorbereiding en opvolging van werkhervatting na lange afwezigheid.



Een vaste plaats voor absenteïsme in KPI's, rapportering en overleg.



Tijdig herbekijken van structuur en werkorganisatie voor duurzame inzetbaarheid.



Kom nu in actie

**Ontdek al onze inzichten, cijfers
en aanbevelingen over absenteïsme.**

Ga naar www.securex.be/absenteïsme

**Samen bouwen we
aan een gezondere werkvloer.**