



# WAAROM IS EEN MEDISCH ONDERZOEK VERPLICHT?



## Wie moet op medisch onderzoek?

Werknemers die gezondheidsrisico's lopen, zijn verplicht zich door de arbeidsarts te laten onderzoeken. De wetgever noemt ze 'onderworpen werknemers'. Ziehier de risico's die een gezondheidsbeoordeling nodig maken:

**Wat is de belangrijkste doelstelling van een medisch onderzoek door de arbeidsarts?** Ervoor zorgen dat je gezond blijft en arbeidsrisico's voorkomen door middel van concrete acties:

- vermijden dat je taken moet uitvoeren, waarvan je normaal gesproken door jouw gezondheidstoestand het risico niet kunt dragen;
- adviezen en informatie geven over eventuele aandoeningen die met je werk verband houden;
- beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen vroegtijdig opsporen.

1

het besturen van een heftruck (veiligheidsfunctie)...

2

de controle van technische installaties die een verscherpte aandacht vereist, zoals luchtverkeersleider, operator van een controlezaal (waakzaamheidsfunctie)

3

blootstelling aan chemische producten, zoals oplosmiddelen (benzeen, toluen, xyleen)

4

blootstelling aan fysische factoren zoals lawaai, ioniserende stralingen of industriële warmte

5

blootstelling aan risico op ziekten (biologische factoren) zoals tetanus en hepatitis A en B

6

blootstelling aan ergonomische (bv. werk in een gaspak) of psychosociale (bv. nachtwerk) risico's



## Inhoud van de verplichte onderzoeken

Elk onderzoek bestaat uit:

- een algemeen klinisch onderzoek met biometrie (gewicht, lengte), een gesprek over de medische voorgeschiedenis en over de huidige en algemene gezondheidstoestand.
- een specifiek onderzoek, afhankelijk van de door jou gelopen gezondheidsrisico's.

RISICO	INHOUD VAN DE TEST	DOEL VAN DE TEST
Oplosmiddelen (benzeen, toluen, xyleen,...)	Afbraakproducten bepalen in urine	Blootstelling evalueren
Oplosmiddelen (idem)	Levertest en bepaling van aantal witte/rode bloedcellen in het bloed	Controle op schadelijke effecten
Lawaai	Gehooronderzoek	Vroegtijdig opsporen van vermindering van het gehoor
Veiligheidsfunctie (heftruckchauffeur)	Test van het gezichtsvermogen	Controle op arbeidsgeschiktheid
Hepatitis A en B	Vaccinatie	Risico op ziekte wegnemen

Maak van deze kans gebruik om in alle vertrouwelijkheid met je arts te praten over eventuele problemen die verband houden met je werkpost. Wees gerust: al wat je vertelt is strikt vertrouwelijk, de arts is gebonden aan het medisch beroepsgeheim.

## De wettelijk verplichte onderzoeken

SOORT ONDERZOEK	DOEL VAN HET ONDERZOEK	WAT ER NIET ZAL GEBEUREN!
Voorafgaande gezondheidsbeoordeling	Controle op arbeidsgeschiktheid: huidige gezondheidstoestand	Selectie met als doel alleen werknemers in goede (aanwervingsonderzoek) gezondheid te selecteren
<b>Periodiek gezondheidstoezicht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• periodieke gezondheidsbeoordeling door de arts</li> </ul>	Behandeling van de aandoeningen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aanvullende medische handelingen door een verpleger (onder de supervisie van een arts)</li> </ul>	Formulier van arbeidsgeschiktheid uitreiken
Onderzoek bij werkhervatting (na een afwezigheid van vier weken of meer door ziekte of ongeval)	Arbeidsgeschiktheid: nagaan of de werkomstandigheden de oorzaak waren van de ziekte	Controle of persoon rechtmatig thuis is gebleven

**Deze verplichte onderzoeken moeten gebeuren tijdens de werkuren.**





## Wat gebeurt er als de arbeidsarts jou arbeidsongeschikt acht?

Als de arbeidsarts jou arbeidsongeschikt acht, kan je in beroep gaan. De behandelende arts van jouw keuze en de arbeidsarts hebben vijf werkdagen tijd (overlegprocedure) om tot een consensus te komen. Raken ze het niet eens? Dan heb je zeven werkdagen tijd om – per aangetekende brief – beroep aan te tekenen bij de arts-sociaal inspecteur van de medische arbeidsinspectie (beroepsprocedure). Opgelet: beroep is niet mogelijk bij een voorafgaande gezondheidsbeoordeling (onderzoek bij aanwerving).



## Neem zelf het initiatief!

Wist je dat je ook zelf een onderzoek door de arbeidsarts kunt aanvragen, los van de verplichte onderzoeken? Dit geldt voor alle werknemers, zonder uitzondering (al dan niet 'onderworpen') en op vrijwillige basis.

### De spontane raadpleging

U kunt, indien gewenst zelfs zonder tussenkomst van de werkgever, een spontane raadpleging aanvragen bij je arbeidsarts indien je gezondheidsklachten hebt die je aan jouw beroepsactiviteiten toeschrijft (of aan het feit dat er onvoldoende preventiemaatregelen werden getroffen). De arbeidsarts verwittigt gewoonlijk je werkgever, enkel als je hiermee akkoord gaat.

### Het bezoek vóórfgaand aan een werkhervatting

Je kan, indien gewenst, dit onderzoek aanvragen bij je arbeidsarts tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid. Waarom is dit onderzoek zinvol? Je brengt jouw arbeidsarts vóór de effectieve werkhervatting op de hoogte van je medische problemen. Hij krijgt dan de tijd om met jou te bespreken welke maatregelen hij eventueel kan nemen opdat je het werk vlotter zou kunnen hervatten (aanpassing van de werkpost, ander werk of andere arbeidsomstandigheden). De arbeidsarts zal je werkgever slechts hierover mogen spreken als jij hiermee akkoord gaat.



## Onderzoek op initiatief van de arbeidsarts na verwittiging door de werkgever

Buiten de verplichte medische onderzoeken voor onderworpen werknemers, heeft de werkgever ook de mogelijkheid de arbeidsarts te verwittigen:

- wanneer hij vaststelt dat de lichamelijke of geestelijke toestand van een werknemer de risico's verbonden aan de werkpost onmiskenbaar verhoogt.
- wanneer een werknemer klaagt over misselijkheid of tekenen van een bepaalde aandoening die aan zijn werkomstandigheden toegeschreven kunnen worden.

De arbeidsarts beoordeelt of de situatie een medisch onderzoek vereist. Indien ja zal de werknemer uitgenodigd worden,

- ongeacht of het een onderworpen of niet-onderworpen werknemer betreft.
- om op onderzoek te gaan.