

**Ter attentie van de werknemers in
arbeidsongeschiktheid.**

Beste,

We hebben via je werkgever vernomen dat je sinds meer dan vier weken arbeidsongeschikt bent. **Allereerst willen we je een spoedig herstel wensen!**

In het kader van de wettelijke bepalingen inzake de terugkeer naar werk, willen wij je via deze weg informeren over de ondersteuning die je arbeidsarts kan bieden om het werk, op het juiste moment, te hervatten.

Dit is een eventuele aanvulling op de hulp die je kan krijgen via je behandelende arts, je werkgever en je mutualiteit.

Er zijn 4 mogelijke situaties:

1. Je bent **klaar** om **het werk binnenkort te hervatten** zoals voor je ongeschiktheid. Dit is goed nieuws. We wensen je een succesvolle terugkeer.
2. Je gezondheidstoestand staat je **nog niet toe** om **het werk te hervatten**. We wensen je een spoedig herstel. Je kan altijd later contact met ons opnemen, als je dat wenst.
3. Je **overweegt het werk** te hervatten en denkt hiervoor **aanpassingen nodig** te hebben aan je werk of werkpost

Wat kan je doen?

- ⇒ Contacteert eerst je werkgever of je leidinggevende om dit te bespreken.
- ⇒ Indien je dit nodig vindt, kan je bijkomend advies vragen aan je arbeidsarts en daarvoor een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting (ook omschreven als een informeel re-integratietraject) aanvragen.

Wat houdt een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting of een informeel re-integratietraject in?

Je brengt jouw arbeidsarts vóór de effectieve werkhervatting op de hoogte van je medische problemen. Hij/Zij krijgt dan de tijd om met jou te bespreken welke maatregelen eventueel genomen kunnen worden om je werkhervatting vlotter te laten verlopen (bv. aanpassing van de werkpost, ander werk of andere arbeidsomstandigheden). De arbeidsarts doet in dit geval **geen uitspraak over jouw geschiktheid**.

4. Je **weet niet** of je opnieuw aan het werk kan, ook niet met aangepast of ander werk.

Wat kan je doen?

- ⇒ We raden je aan om dit eerst te bespreken met je huisarts (behandelende arts)
- ⇒ Indien je dit wenst (geen verplichting), kan je ons contacteren om een re-integratietraject op te starten.
- ⇒ Je kan kiezen voor een informeel re-integratietraject (zie hierboven) of voor een formeel re-integratietraject.

Wat houdt dan een formeel re-integratietraject in?

- ⇒ Bij een formele re-integratie beoordeelt de arbeidsarts, in overleg met jou, of je het werk zou kunnen hervatten met een aangepast of ander werk. De arbeidsarts beoordeelt of je tijdelijk, of definitief ongeschikt bent voor het overeenkomen werk. Daarnaast bepaalt de arbeidsarts wat de modaliteiten mogelijk zijn voor een aangepast of ander werk.
Dit is dus een meer formele procedure dan het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting.
- ⇒ *Je moet dus geen re-integratietraject aanvragen als je denkt dat je kan terugkeren naar jouw gewone werk. Alleen als je denkt dat aangepast werk of ander werk nodig is om terug te kunnen keren.*

Indien je gebruik wenst te maken van de ondersteuning van de arbeidsarts kan je ons contacteren via – MyPrevention@securex.be.

Belangrijke extra informatie

Vanaf 8 weken onafgebroken arbeidsongeschiktheid zal je werkgever ons vragen om je **arbeidspotentieel** in te schatten. Je ontvangt dan van ons een vragenlijst om in te vullen. Op basis van je antwoorden en je medisch dossier, bepalen we of je het werk zou kunnen hervatten.

Blijkt dat zo te zijn, dan kan je werkgever uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van je arbeidsongeschiktheid een formeel re-integratietraject opstarten. Deze verplichting geldt voor werkgevers die meer dan 20 werknemers tewerkstellen.

Met vriendelijke groeten,

Je arbeidsarts

Externe Dienst voor Preventie en Bescherming Securex

De Externe Dienst voor Preventie en Bescherming Securex (EDPB) hecht veel belang aan de bescherming van persoonsgegevens en aan uw feedback.

De gegevens die de EDPB Securex vzw verwerkt, worden strikt vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met het medisch beroepsgeheim en de bepalingen van Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, kortweg "GDPR" of "AVG".

Als verwerkingsverantwoordelijke zorgt de EDPB Securex voor een passend niveau van bescherming van alle persoonsgegevens. De nodige technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen onopzettelijke of ongeoorloofde vernietiging of onopzettelijk verlies zijn geïmplementeerd.

De wettelijke basis voor de gegevensverwerking is de aansluitingsovereenkomst van uw werkgever met de EDPB Securex, de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de codex over het welzijn op het werk.

In uitvoering van het K.B. van 11 september 2022 en de codex Welzijn wat betreft het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers werd de EDPB Securex door uw werkgever in kennis gesteld van uw arbeidsongeschiktheid. De persoonlijke gegevens die Securex hierbij in uitvoering van Art. 1.4-453 en Art.4-71 /1 van de codex over het welzijn op het werk ontvangt van uw werkgever, worden enkel gebruikt om u te contacteren en informeren over de mogelijkheden bij een werkhervatting na een arbeidsongeschiktheid van vier of meer weken. De ontvangen persoonsgegevens zullen nooit voor andere doeleinden gebruikt worden en worden niet doorgegeven aan derden.

Behoudens afwijkende toepasselijke regelgevende bepalingen, wordt uw gezondheidsdossier, waar deze gegevens deel van uitmaken, minstens vijftien jaar bewaard (artikel Art. 1.4-89 - § 2 van de codex over het welzijn op het werk).

U heeft het recht om de gegevens die op u betrekking hebben, en deel uitmaken van het gezondheidsdossier, in te zien en zo no dig te corrigeren door een gedagtekend en ondertekend verzoek in te dienen met een kopie van uw identiteitskaart en de naam van de behandelend arts aan wie de gegevens vervolgens overgemaakt worden.

Voor deze aanvragen en alle vragen over de verwerking van uw persoonsgegevens, kan u ons contacteren per brief (Securex - Data Protection Officer - Tervurenlaan 43 - 1040 Brussel) of per e-mail op privacy.sep@securex.be. Indien u denkt dat er een inbreuk werd gepleegd op de GDPR, dan heeft u ook het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende gegevensautoriteit. In België is dit de Gegevensbeschermingsautoriteit.