



# Change Management

## MOTIVEZ VOS COLLABORATEURS AU CHANGEMENT

L'employabilité durable n'est pas un luxe, mais une nécessité pour toutes les parties concernées : la société, votre organisation et vos collaborateurs. Elle apporte, en effet, une réponse structurelle au défi du marché du travail : préserver l'activité et le bonheur, la motivation et l'implication des travailleurs à long terme. Securex vous accompagne dans la gestion des changements en vue d'améliorer la durabilité de votre entreprise et de vos collaborateurs. Votre organisation s'adaptera ainsi mieux au contexte changeant, vos collaborateurs se sentiront plus impliqués et appliqueront plus facilement les changements.

### Le changement sur la bonne voie

Si, par manque de compréhension, les changements pèsent trop lourd sur les épaules de vos collaborateurs, ils risquent d'entacher leur bien-être avec, à la clé, des maladies professionnelles typiques telles que stress et burn-out. Alors que votre défi consiste précisément à préserver la santé, le bonheur et l'employabilité durable de vos collaborateurs pour que votre organisation reste performante et perdure. Une gestion de changement efficace vous permet d'intervenir pour améliorer le changement dans le cadre de l'employabilité durable. Securex accompagne l'implémentation des modifications nécessaires afin que votre personnel vous offre les performances escomptées, même dans un contexte de changement.



### Misez sur la volonté et la capacité

Notre approche intégrée place le potentiel global de votre organisation et de vos collaborateurs au centre de nos préoccupations.

Nous leur apprenons à mieux gérer les différentes étapes du changement, sur le plan opérationnel ET émotionnel et nous les encourageons à travailler avec brio à leur employabilité.

**Notre proposition : *Change Management*, un atelier d'un jour aux effets durables**

Le facteur clé de la réussite d'un parcours de gestion du changement est sans conteste l'individu. À l'occasion d'un atelier d'une journée, Securex vous propose d'adopter la méthode ADKAR, un modèle qui définit les bases d'une gestion de changement réussie.

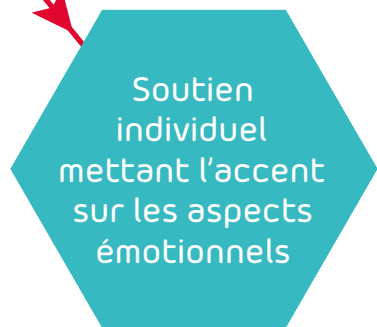


**Notre programme : un modèle de changement ciblé et axé sur les actions**

## Notre méthodologie : humaine et multifonctionnelle

La réussite d'une nouvelle gestion d'entreprise dépend principalement de l'acceptation de vos collaborateurs. Securex propose une méthode qui se concentre sur *l'écoute* et *la compréhension* des objections. Vous pouvez ainsi contrer la résistance au changement et gérer les modifications organisationnelles au mieux.

- **Approche pragmatique** : nombreux exercices et cas pratiques.
- **Sessions orientées résultats** : conseils des plus pratiques et un plan d'accompagnement concret.
- **Approche intégrée** : une attention portée aux structures qui facilitent le changement et les émotions afférentes (modèle Kübler Ross).
- Approche qui favorise **l'interaction et l'échange d'idées** entre les participants pour aider à éliminer les tensions et les obstacles.
- **Accompagnement professionnel** par des spécialistes en gestion du changement, formés aux outils de coaching, des experts de tous les outils pertinents.
- **Label QFor** : qualité professionnelle, agréée par une instance officielle.



## Votre avantage

Vous impliquez vos cadres dans vos projets et encouragez une attitude positive envers le changement. Vous bénéficiez ainsi d'une plus large adhésion dans votre projet de gestion du changement.

Contactez-nous pour plus d'informations

- ☎ 02 729 92 85
- @ [contact@securex.be](mailto:contact@securex.be)
- 🌐 [www.securex.be](http://www.securex.be)

