



De Horeca aanwerfWIJZER:

Jouw gids bij het tewerkstellen van flexibel personeel in piekmomenten

Wat is de beste optie voor je piekmomenten? Een student, een extra, of een flexi-jobber?
De Horeca aanwerfWIJZER van Securex biedt je een overzicht van de voordelen en voorwaarden van elk statuut, zodat je altijd de juiste keuze maakt.



Student



Flexi-job



Extra

Wie en aan welke voorwaarden?	Elke student vanaf 16 jaar of 15 jaar indien hij de eerste twee studiejaar van het middelbaar onderwijs gevolgd heeft.	- Iedereen die bij één of meerdere werkgever(s) minstens 4/5^{de} tewerkgesteld was in het derde kwartaal voorafgaand aan de flexi-job of die al 2 kwartalen gepensioneerd is - Ongeacht het aantal dagen activiteit, geen maximum aantal dagen	- Iedereen - Student kan ook als extra werken - Enkel mogelijk als aanvulling en voor de uitvoering van uitzonderlijk werk - Maximaal 2 opeenvolgende werkdagen
Arbeidsduur	- Minimaal 2 uur per dag en 10 uur per week (mits melding aan het PC) - Maximaal 11 uur per dag of 50 uur per week (mits aangepast uurrooster en respect voor gemiddelde arbeidsduur tijdens referteperiode)	- Minimaal 2 uur per dag en 10 uur per week (mits melding aan het PC) - Maximaal 11 uur per dag of 50 uur per week (mits aangepast uurrooster en respect voor gemiddelde arbeidsduur tijdens referteperiode)	- Minimaal 2 uur per dag - Maximaal 11 uur per dag of 50 uur per week (mits aangepast uurrooster en respect voor gemiddelde arbeidsduur tijdens referteperiode)
Contract	Schriftelijke studenten-overeenkomst verplicht	Raamovereenkomst + arbeidsovereenkomst (bepaalde duur of duidelijk omschreven werk)	Geen arbeidsovereenkomst vereist
Dimona (moet tijdig gebeuren)	Dimona STU: met geplande uren (mag niet kwartaaloverschrijdend)	Dimona FLX per dag: - met begin- en einduur - verplicht bij mondelinge overeenkomst Dimona FLX per periode: - mag niet kwartaaloverschrijdend zijn - verplichte aanwezigheidsregistratie - mag bij schriftelijke overeenkomst	Dimona EXT: - met dagforfait (beginuur) of uurforfait (begin- en einduur). - bij dagforfait is het verplicht om het register van de werktijd-regeling bij te houden.
Hoeveel uren of dagen?	Maximaal 650 uur	Geen limiet	- Max. 50 dagen per werknemer - Max. 200 dagen per werkgever
Loon	Volgens barema	Flexiloon	Volgens barema
Loonkost*	Min. € 15,2097/uur + 5,43% RSZ = € 16,04/uur	Min. € 12,78/uur + 28% RSZ = € 16,36/uur	Min. € 15,2097/uur + 25,48%*** RSZ op € 11,11** (x 108 % indien arbeider) = € 18,04 (€ 18,27 indien arbeider)
Nettoloon*	= brutoloon - 2,71% RSZ - 0% bedrijfsvoorheffing = € 14,8	= brutoloon - 0% RSZ - 0% bedrijfsvoorheffing = € 12,78	= brutoloon - 13,07% RSZ**** op € 11,11 (x 108% indien arbeider) = € 15,2097 - € 1,45 = € 13,76 - € 4,58 (33,31% bedrijfsvoorheffing) = € 9,18 (€ 9,1 indien arbeider)

* Student (0 jaar anc. in cat 1) | Extra (0 jaar anc. in cat 1) | Flexi (vakantiegeld inbegrepen). (Bedragen toepasbaar vanaf 1/3/2026)

** Max. bedrag waarop patronale en persoonlijke bedragen zijn verschuldigd voor een extra is €66,66 (dagforfait).

*** Basisbijdragen werkgever.

**** In veel gevallen wordt de persoonlijke RSZ volledig opgeheven door de werkbonus die de extra ontvangt.