



Persoonlijk ontwikkelingsplan

Maximaliseer het potentieel van je team met POP-gesprekken

WAT IS HET POP?

Het **Persoonlijk Ontwikkelingsplan** (POP) is een strategisch instrument dat je als leider kunt gebruiken om je medewerkers te helpen bij het plannen en beheren van hun professionele en persoonlijke groei. Het is een levend document dat in de loop van de tijd evolueert en je in staat stelt om:

De huidige **vaardigheden** en kennis van je medewerkers te identificeren

Duidelijke en haalbare **doelstellingen** te stellen

Een **actieplan** te ontwikkelen

De **vorderingen** bij te houden

Als leider is je rol van cruciaal belang voor de groei en het succes van je team.

Het POP-gesprek is een sleutelmoment om met elk lid van je team de balans op te maken van het afgelopen jaar en om ontwikkelingsmogelijkheden te verkennen en motiverende toekomstige doelen te definiëren.

Door te investeren in deze uitwisselingen, creëer je een werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd en aangemoedigd voelt om zijn volledige potentieel te ontwikkelen.

Advies of info nodig? Neem contact met ons op via

@ consulting@securex.be

www.securex.be



Nieuwsgierig naar meer?
Duik in onze eLearning
over PDP-gesprekken!

WAAROM POP-GESPREKKEN VOEREN?

Het POP is om verschillende redenen cruciaal:

- Afstemming van persoonlijke en organisatorische doelen
- Continue ontwikkeling
- Motivatie en betrokkenheid
- Betere prestaties
- Verrijkte employee experience

DE STAPPEN VAN HET POP-GESPREK



KEEP IN MIND LEREN & ONTWIKKELEN ZIJN:

- De sleutel tot duurzame inzetbaarheid
- Een proces (geen one shot!)
- Een gemoedstoestand
- Vereist een aanpak die leren vergemakkelijkt

