



L'ABSENTÉISME

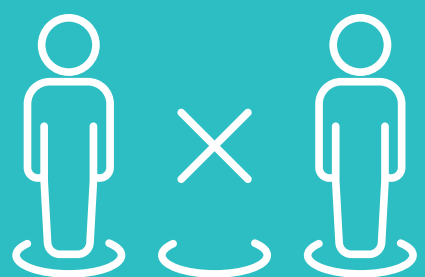
AU 1^{ER} SEMESTRE 2025

En moyenne,
1 travailleur sur 12 est absent pour cause de maladie.

Cela équivaut à **5 stades Roi Baudouin** remplis de
personnes qui préféreraient travailler.

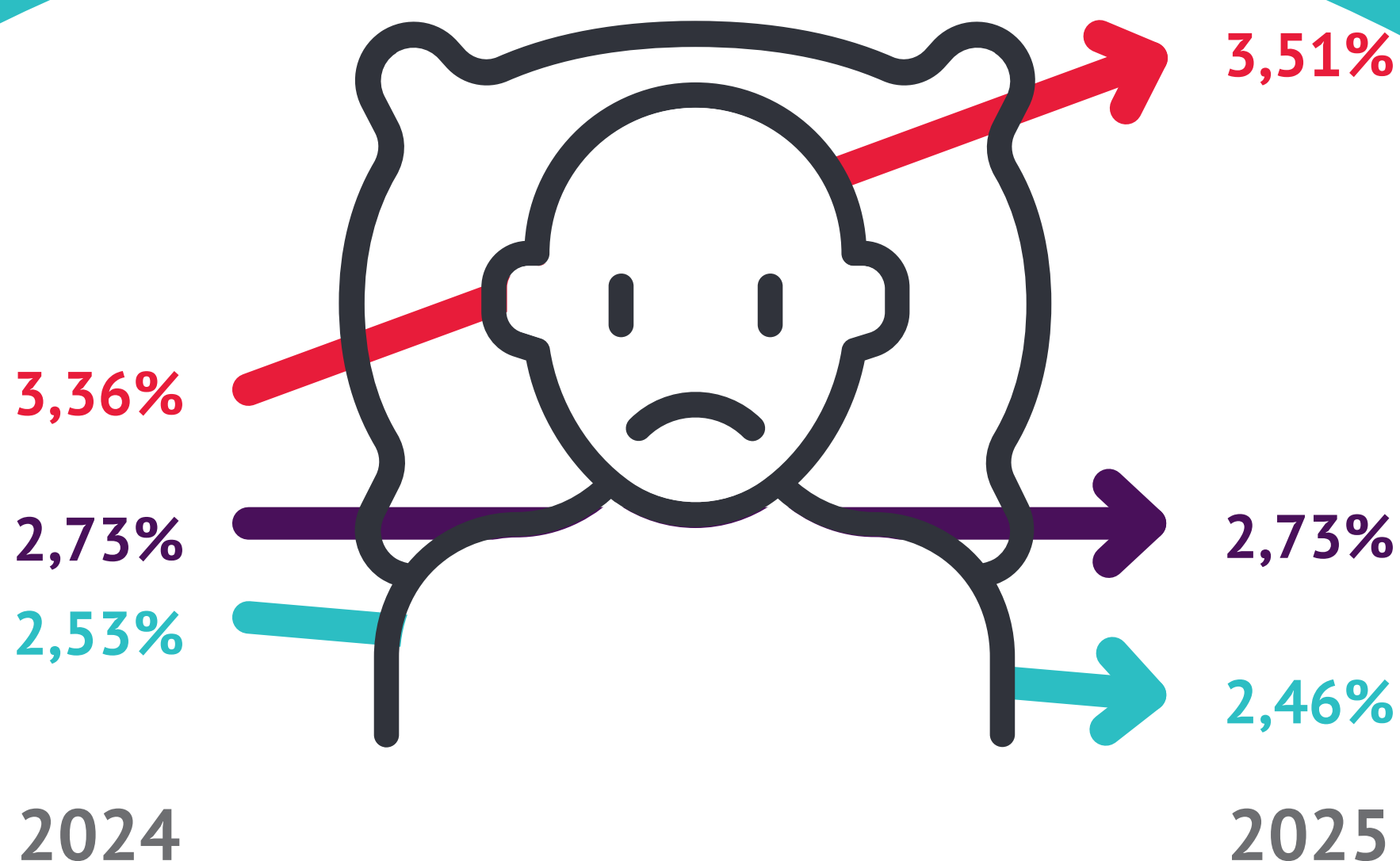
Un potentiel énorme, temporairement mis de côté.

**Et vous, que faites-vous en tant qu'employeur
pour réduire l'absentéisme ?**



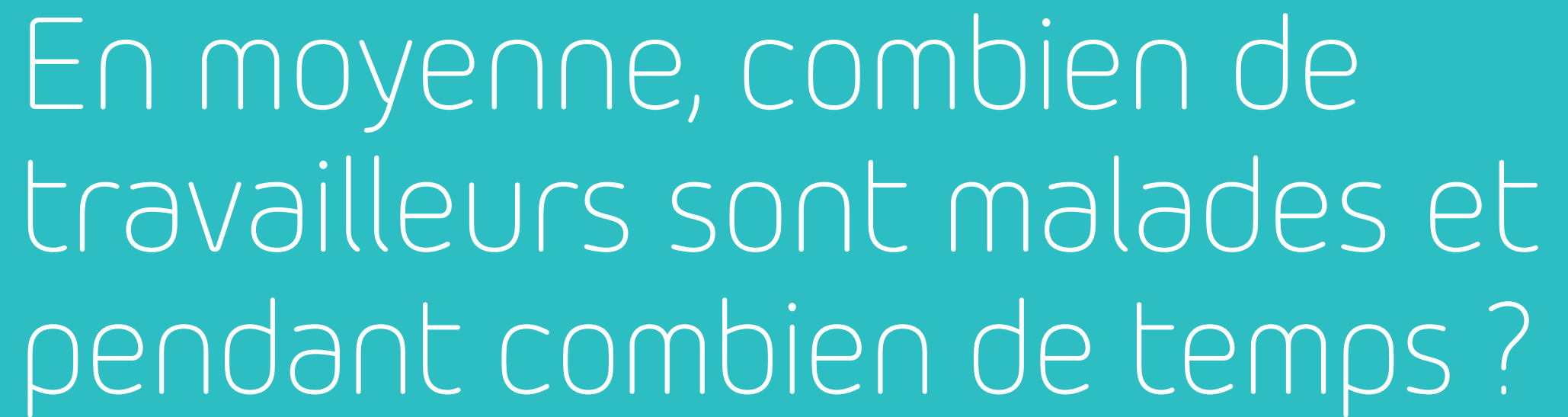
Évolution de l'absentéisme court, moyen et long

Entre le premier semestre 2024 et le premier semestre 2025, les absences de plus d'un an ont augmenté de manière significative.



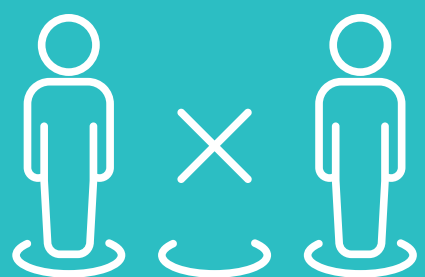
- maladie 0 - 1 mois
- maladie > 1 mois - 1 an
- maladie > 1 an

[Cliquez ici pour en savoir plus >](#)



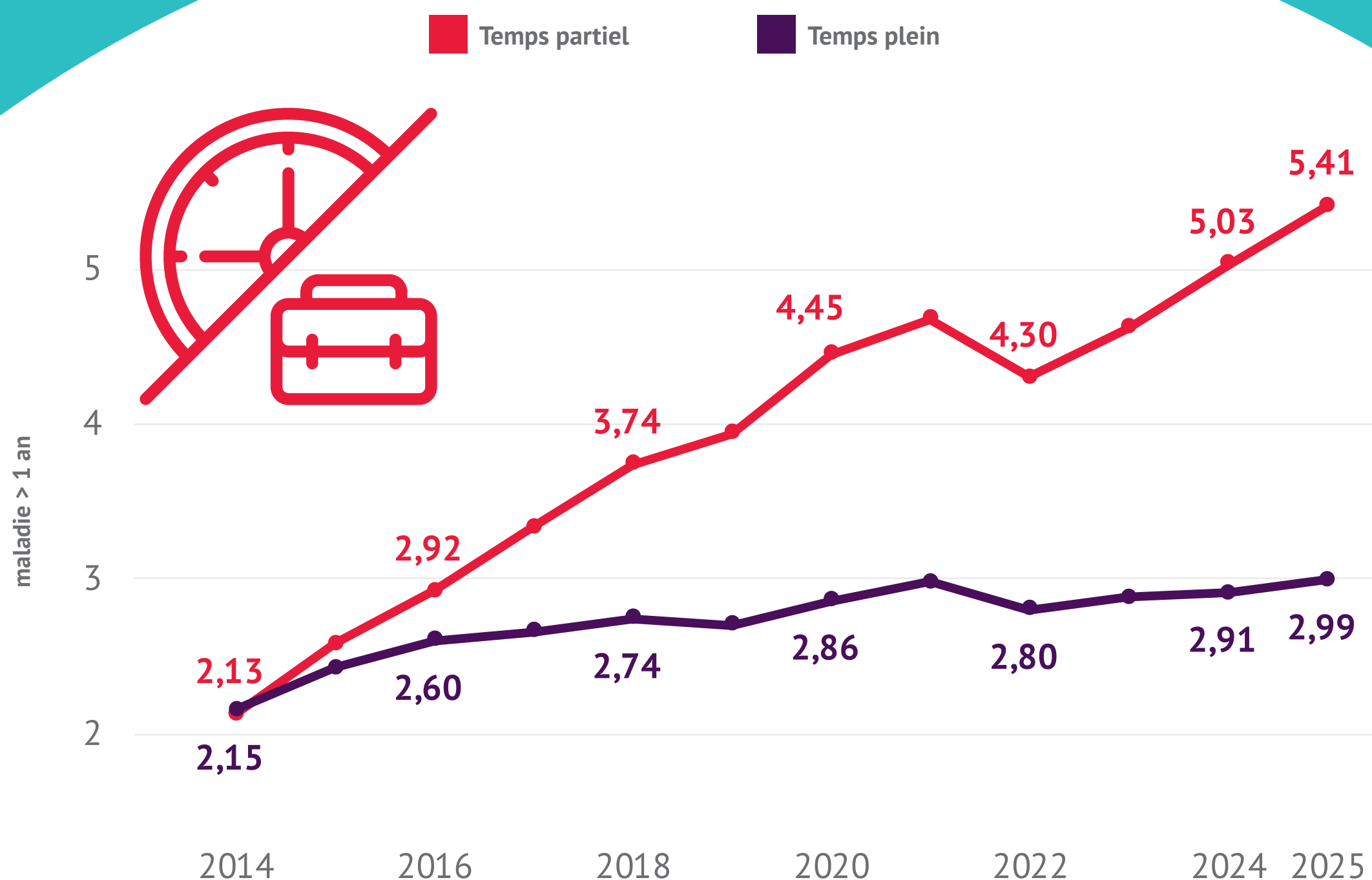
- Un peu moins de 3 sont absents pour une courte durée
(moins d'un mois)
- Un peu moins de 3 le sont pour une durée moyenne
(entre un mois et un an)
- Un peu plus de 3 sont absents pour une longue durée
(plus d'un an)



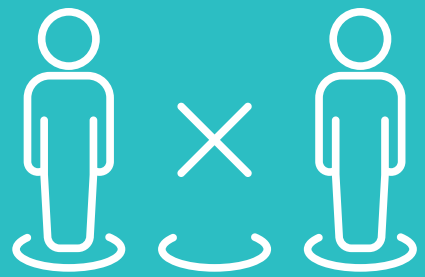


Augmentation chez les contrats à temps partiel

Après 2014, l'absentéisme de longue durée a augmenté de manière significative chez les travailleurs ayant un contrat à temps partiel.



[Cliquez ici pour en savoir plus >](#)



5 leviers pour agir



Un environnement de travail sain et motivant soutenu par un [bon leadership](#)



‘Une politique claire et impliquée concernant les contacts avec les absents



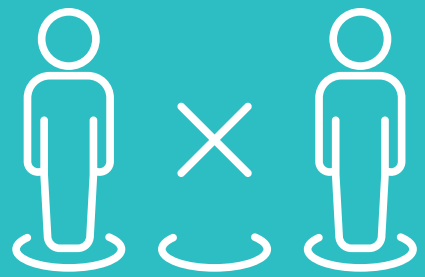
Accompagnement et suivi pour le retour au travail après une longue absence



Evaluation de l'absentéisme avec des indicateurs de performance pertinents



Révision régulière de l'organisation du travail pour une employabilité durable



Passez à l'action dès maintenant

Découvrez toutes nos analyses, chiffres et recommandations concrètes sur l'absentéisme.

Allez sur www.securex.be/absenteisme

**Construisons ensemble
un lieu de travail plus sain.**