

Această traducere generată de IA poate conține erori. Pentru informații mai precise, consultați versiunea în limba neerlandeză sau franceză.

În atenția angajaților aflați în incapacitate de muncă

Stimată angajată/stimate angajat,

Am fost informați de către angajatorul dvs. că sunteți inapt(ă) pentru muncă timp de patru săptămâni. În primul rând, dorim să vă urăm însănătoșire grabnică!

În contextul legislației privind reintegrarea lucrătorilor aflați în incapacitate de muncă, dorim să vă informăm pe această cale despre ajutorul pe care vi-l poate oferi medicul de medicina muncii pentru a vă relua activitatea, la momentul potrivit.

Aceasta este o posibilă completare a ajutorului pe care îl puteți obține prin intermediul medicilor dvs. curanți, al angajatorului și al asigurării de sănătate.

Există 4 situații posibile:

1. Sunteți **gata să vă reluați în scurt timp munca** la fel ca înainte de a intra în incapacitate de muncă. Este o veste bună și vă dorim o revenire reușită.
2. Starea dvs. de sănătate **încă nu vă permite** să luați în considerare **reluarea activității**. Vă dorim însănătoșire grabnică. Ne puteți contacta oricând ulterior dacă doriți.
3. **Luați în considerare** posibilitatea de a vă relua activitatea și credeți că **aveți nevoie de adaptări** în spațiul de lucru sau la postul de muncă în acest scop

Ce puteți face?

- Cel mai bine este să luați mai întâi legătura cu angajatorul sau superiorul dvs. pentru a discuta aceste aspecte.
- Dacă este necesar, puteți solicita, de asemenea, un aviz suplimentar medicului de medicina muncii în cadrul unei vizite de pre-reintegrare în muncă (denumită și parcurs informal de reintegrare).

În ce constă o vizită de reintegrare în muncă sau un parcurs informal de reintegrare?

- Informați medicul de medicina muncii cu privire la problemele dvs. medicale înainte de a vă relua efectiv activitatea. Acesta va avea astfel timp să discute cu dvs. despre măsurile pe care le poate lua, dacă este cazul, pentru ca dvs. să vă puteți relua activitatea mai ușor (adaptarea postului de lucru, alte activități sau alte condiții de muncă). În acest caz, medicul de medicina muncii nu se va pronunța asupra capacității dvs. de muncă.

4. **Nu știți dacă puteți reveni la muncă, nici în condițiile în care ați presta o muncă adaptată sau diferită.**

Ce puteți face?

- Vă recomandăm să discutați mai întâi cu medicul dvs. de familie (sau cu medicul curant)
- Dacă doriți (fără obligație), ne puteți contacta pentru a iniția un parcurs de reintegrare.
- Puteți opta pentru un parcurs de reintegrare informal (vezi mai sus) sau pentru un parcurs de reintegrare formal.

În ce constă un parcurs formal de reintegrare?

- ⇒ În timpul reintegrării, medicul de medicina muncii va evalua, împreună cu dvs., dacă v-ați putea relua activitatea prestând o muncă adaptată sau diferită. Medicul de medicina muncii va evalua dacă vă aflați în incapacitate temporară sau permanentă pentru prestarea muncii convenite. În plus, medicul de medicina muncii va stabili care ar putea fi modalitățile pentru un loc de muncă adaptat sau diferit. Acesta este un parcurs mai riguros decât vizita anterioară reluării activității.
- ⇒ Prin urmare, nu trebuie să solicitați un parcurs de reintegrare dacă considerați că vă puteți întoarce la activitatea dvs. obișnuită. Numai dacă considerați că este nevoie de o muncă adaptată sau diferită pentru a putea să vă întoarceți.

Dacă doriți să apelați la sprijinul medicului de medicina muncii, ne puteți contacta – MyPreventions@securex.be.

Informații suplimentare importante

După 8 săptămâni de incapacitate de muncă neîntreruptă, angajatorul dumneavoastră este obligat să solicite o evaluare a potențialului dumneavoastră de muncă. Veți primi apoi un chestionar de completat. Pe baza răspunsurilor dumneavoastră și a dosarului medical, vom stabili dacă ar fi posibilă o reluare a activității profesionale.

Dacă acesta este cazul, angajatorul dumneavoastră poate iniția o procedură formală de reintegrare cel târziu în termen de 6 luni de la începutul incapacității de muncă. Această obligație se aplică angajatorilor care au mai mult de 20 de angajați.

Cu respect,

Medicul de medicina de muncă
Serviciul extern de prevenție și protecție Securex

Serviciul extern de prevenție și protecție Securex (EDPB) acordă o mare importanță protecției datelor cu caracter personal și feedbackului dvs.

Datele prelucrate de către EDPB Securex vzw vor fi tratate cu strictă confidențialitate, în conformitate cu secretul profesional medical și cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, adică RGPD.

În calitate de operator de date cu caracter personal, EDPB Securex asigură un nivel adecvat de protecție pentru toate datele cu caracter personal. Au fost puse în aplicare măsurile tehnice și organizatorice necesare pentru a proteja datele cu caracter personal împotriva distrugerii accidentale sau neautorizate sau a pierderii accidentale.

Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor este acordul de afiliere al angajatorului dvs. la EDPB Securex, obligațiile juridice care decurg din legea din 4 august 1996 privind starea de bine a angajaților în exercitarea muncii lor și codul privind starea de bine la locul de muncă.

În punerea în aplicare a Deciziei regale din 11 septembrie 2022 și a codului privind starea de bine în ceea ce privește parcursul de reintegrare a angajaților aflați în incapacitate de muncă, EDPB Securex a fost notificată de către angajatorul dvs. cu privire la incapacitatea dvs. de muncă. Datele cu caracter personal pe care le primește Securex de la angajatorul dvs. în contextul aplicării art. 1.4-4§3 și a art. 4-71/1 din codul privind starea de bine la locul de muncă sunt utilizate numai pentru a vă contacta și a vă informa cu privire la posibilitățile pe care le aveți în legătură cu reluarea muncii după o perioadă de incapacitate de muncă de cel puțin patru săptămâni. Datele cu caracter personal primite nu vor fi folosite niciodată în alte scopuri și nu vor fi transmise unor terțe părți.

Sub rezerva unor dispoziții de reglementare derogatorii aplicabile, dosarul dvs. medical, care include aceste date, va fi păstrat timp de cel puțin cincisprezece ani (art. 1.4-89.- § 2 din codul privind starea de bine la locul de muncă).

Aveți dreptul de a consulta și, dacă este necesar, de a solicita corectarea datelor care vă privesc și care fac parte din dosarul medical, pe baza unei cereri datate și semnate, însoțite de o copie a cărții dvs. de identitate și de numele medicului curant căruia îi sunt transferate ulterior datele.

Pentru astfel de solicitări și pentru orice întrebări referitoare la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, contactați-ne printr-o scrisoare (Securex - Data Protection Officer - Tervurenlaan 43 -1040 Bruxelles) sau prin e-mail la privacy.sep@securex.be. În cazul în care considerați că a avut loc o încălcare a RGPD, aveți și dreptul de a depune o plângere la autoritatea de protecție a datelor. În Belgia, aceasta este Gegevensbeschermingsautoriteit (Autoritatea pentru Protecția Datelor).