

# Job crafting/career crafting



## Votre défi

De nombreuses personnes en rêvent encore... Arrêter de travailler à soixante ans. Dans un contexte qui les amènera, cependant, à devoir travailler plus longtemps. Autant miser sur l'employabilité durable pour concilier ces réalités. Nous devons néanmoins tenir compte des besoins, des possibilités et des ambitions de chacun. Logique : une approche personnalisée fait toute la différence entre devoir travailler plus longtemps et pouvoir/vouloir le faire.

## Notre réponse

Notre solution ? Des employeurs qui personnalisent le travail. De quoi fidéliser les collaborateurs, les maintenir au travail et leur offrir la latitude nécessaire pour donner le meilleur d'eux-mêmes. Ils doivent commencer par identifier leurs points forts et leurs besoins. Et trouver des solutions pratiquement conçues sur mesure. C'est précisément la promesse du job crafting et du career crafting.

### Le job crafting pour les collaborateurs

Notre solution ? Des employeurs qui personnalisent le travail. De quoi fidéliser les collaborateurs, les maintenir au travail et leur offrir la latitude nécessaire pour donner le meilleur d'eux-mêmes. Ils doivent commencer par identifier leurs points forts et leurs besoins. Et trouver des solutions pratiquement conçues sur mesure. C'est précisément la promesse du job crafting et du career crafting.

Le collaborateur contribue à définir :

- les petites adaptations à apporter à son éventail de tâches ;
- ses opportunités de développement ;
- ses relations ;
- son appui ;
- ses compétences.

Il le fait en restant attentif :

- à un meilleur équilibre entre travail et vie privée ;
- à la promotion interne ;
- à une meilleure adéquation avec ce qu'il aime faire ;
- à plus de possibilités sur le marché du travail.

### Le job crafting pour les équipes ou les départements

Grâce au job crafting au sein d'une équipe ou d'un département, vous tirez pleinement parti du talent dont vous disposez. Securex aide également vos dirigeants à se repérer dans les possibilités qu'offre cette technique. Comment ? Nous inventorions ensemble les talents et les points forts individuels au sein de votre équipe ou de votre département. Nous examinons ensuite comment répartir le travail de manière optimale et de quelle manière le talent de chacun peut encore mieux contribuer à la réalisation des objectifs de l'équipe. Vous avez aussi l'opportunité d'augmenter l'implication et la rétention de vos collaborateurs.

### Le career crafting

Le job crafter atteint un premier jalon. Le career crafter va un pas plus loin encore. Il adapte, en effet, la teneur de sa fonction afin d'augmenter ses opportunités de carrière. Personnaliser sa carrière à long terme lui donne la volonté et la capacité de travailler plus longtemps.

## Notre approche

Toutes nos formations et tous nos ateliers sont interactifs. Ils s'inspirent de la réflexion, de la responsabilité de chacun et d'interactions mutuelles. Les participants évoquent des situations pratiques, échangent leurs expériences et utilisent des ressources et des références pertinentes.

Nos coaches expérimentés sont aguerris aux outils de communication et de coaching utilisés et sont autant de spécialistes des thématiques RH telles que le job et le career crafting. Ils sont constamment à l'affût des tendances les plus innovantes dans ces matières.

Découvrez toutes nos formations sur :

[www.securex.be/training](http://www.securex.be/training)

## Notre méthodologie

Libre à vous de choisir un accompagnement complet ou une approche modulaire. Vous élaborez ensuite avec Securex la vision adaptée à votre organisation et à vos attentes, selon les possibilités pratiques.

Vous avez l'assurance de bénéficier de notre appui pédagogique flexible, notamment à travers des formations classiques, des webinaires, un atelier ou une intervision pour le suivi. Vous recevez, en outre, une structure de base et des outils qui coïncident avec les thèmes évoqués. Des thèmes que vous choisissez d'ailleurs vous-même. L'idéal pour répondre de manière optimale aux besoins de votre organisation et de ses collaborateurs.

## Vos avantages

- Vous tirez le meilleur de votre équipe, car vous exploitez de manière optimale les talents et les points forts de chacun.
- La productivité augmente d'au moins 16 %, car le travailleur participe à la décision, offre de meilleures performances, s'investit davantage, prend l'initiative et assume ses responsabilités.
- Le travailleur se sent plus impliqué dans son travail (+ 13 %) et dans l'organisation (+ 15 %).
- La satisfaction au travail augmente de plus de 11 %.
- L'innovation augmente de plus de 21 %.
- Le travailleur entreprend davantage (+ 31 %).

En bref ? Vos collaborateurs sont plus productifs et plus heureux. Le job crafting et le career crafting ont donc un impact positif sur les performances globales de l'entreprise.

Prenez contact avec nous :

 09 280 40 50

 [hr.consulting@securex.be](mailto:hr.consulting@securex.be)

 [www.securex.be](http://www.securex.be)

