

**A envoyer par recommandé**

A l'att.



## Constatation de l'incapacité définitive au travail convenu : procédure spécifique dans le cadre de la force majeure médicale

### Demande de l'employeur

(Art. L4-82 §1 du code du bien-être au travail)

Notification au travailleur

#### L'employeur soussigné

Nom + prénom

Dénomination et siège de  
l'entreprise

Adresse

*Si il y a plusieurs sièges d'exploitation, renseigner l'adresse du siège où le travailleur est  
normalement occupé.*

#### Demande au médecin du travail d'inviter :

Madame / Monsieur

Date de naissance

N° de registre national

Adresse

Numéro de GSM/Tél

E-mail privé

*Il est essentiel que vous nous transmettiez des coordonnées correctes. En effet, Securex ne peut  
s'appuyer que sur ces données pour inviter votre travailleur.*

Travail convenu actuel

Date de début d'incapacité

#### Afin de vérifier si le travailleur est définitivement inapte à effectuer le travail convenu conformément au "Chapitre VI Reprise du travail pour les travailleurs en incapacité de travail" du Livre I, Titre 4 du Code du bien-être au travail.

Et confirme que :

- Aucun trajet de réintégration n'est en cours.
- **ET** le travailleur est en incapacité de travail depuis une période ininterrompue de 9 mois.

*Cette période de neuf mois est interrompue lorsque le travailleur reprend effectivement le travail, à moins que le travailleur, au cours des quatorze  
premiers jours de cette reprise du travail, soit à nouveau en incapacité de travail, auquel cas cette période est censée ne pas être interrompue.*

#### Nom, date et signature de l'employeur ou de son représentant :

Nom

Date

Fonction

Signature

verso →

## INFO AU TRAVAILLEUR

Vous avez le droit :

- conformément à cette procédure spéciale reprise dans le code du bien-être au travail, de demander au conseiller en prévention-médecin du travail d'examiner les possibilités de travail adapté ou d'un autre travail, s'il est établi qu'il est impossible d'effectuer le travail convenu.
- de vous faire assister par la délégation syndicale de l'entreprise au cours de cette procédure, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 5 du 24 mai 1971 relative au statut des délégations syndicales du personnel des entreprises..

### Securex Privacy Policy

Securex attache une grande importance à la protection des données personnelles et à votre feedback.

Les données que Securex traite en exécution de l'arrêté royal du 11 septembre 2022 et du code du bien-être au travail en ce qui concerne le trajet de réintégration pour les travailleurs en incapacité de travail sont traitées de manière strictement confidentielle, conformément au secret professionnel médical et aux dispositions du règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, à savoir le « RGPD ».

En tant que responsable du traitement, Securex assure un niveau de protection adéquat de toutes les données personnelles, les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour protéger les données personnelles contre la destruction accidentelle ou non autorisée ou la perte accidentelle ont été mises en œuvre.

La base juridique du traitement des données est l'accord d'affiliation avec le SEPP Securex asbl, les obligations légales découlant de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et du code du bien-être au travail.

Les données personnelles que Securex reçoit, seront uniquement utilisées pour organiser et réaliser le contact avec le travailleur en incapacité de travail en application de l'article 1.4-82/1 du code du bien-être au travail. Les données personnelles ne seront jamais transmises à des tiers.

Les personnes concernées ont le droit d'accéder et, si nécessaire, de corriger les données les concernant et faisant partie du dossier de santé en soumettant une demande datée et signée avec une copie de leur carte d'identité et le nom du médecin traitant auquel les données seront ensuite transmises.

Pour ces demandes et toute question concernant le traitement de vos données personnelles, les personnes concernées peuvent nous contacter par courrier (Securex - Data Protection officer - Avenue de Tervueren 43 -1040 Bruxelles) ou par e-mail à [privacy.sep@securex.be](mailto:privacy.sep@securex.be).

[www.securex.be/fr/privacy-statement-sepp](http://www.securex.be/fr/privacy-statement-sepp)

### Service Externe de Prévention et de Protection Securex asbl

Siège social: Avenue de Tervueren 43, 1040 Bruxelles - RPM Bruxelles - N° d'entreprise 0410.664.940  
BIC GEBABEBB - IBAN BE06 2900 0063 0622