



Plan de Développement Personnel

Maximisez le potentiel de votre équipe avec les entretiens PDP

C'EST QUOI LE PDP ?

Le **Plan de Développement Personnel** (PDP) est un outil stratégique que vous, en tant que leader, pouvez utiliser pour aider vos collaborateurs à planifier et gérer leur croissance professionnelle et personnelle. Il s'agit d'un document vivant qui évolue avec le temps et qui vous permet de :

Identifier les **compétences** et les **connaissances** actuelles de vos collaborateurs

Fixer des **objectifs** clairs et atteignables

Élaborer un **plan d'action**

Suivre les **progrès**

En tant que leader, votre rôle est essentiel dans la croissance et le succès de votre équipe.

L'entretien PDP est un moment clé pour faire le point avec chaque membre de votre équipe sur l'année écoulée, explorer les opportunités de développement et définir ensemble des objectifs futurs motivants. En investissant dans ces échanges, vous créez un environnement de travail où chacun se sent valorisé et encouragé à développer son plein potentiel.

Besoin de conseils ou d'info? Contactez-nous via

@ consulting@securex.be
www.securex.be



Curieux d'en savoir plus?
Plongez dans notre eLearning
sur les entretiens PDP !

POURQUOI MENER LES ENTRETIENS PDP ?

Le Plan de Développement Personnel est crucial pour plusieurs raisons :

- Alignement des objectifs personnels et organisationnels
- Développement continu
- Motivation et engagement
- Performance accrue
- Expérience employé enrichie

LES ÉTAPES DE L'ENTRETIEN PDP



**N'OUBLIEZ PAS :
L'APPRENTISSAGE &
LE DÉVELOPPEMENT
SONT :**

- La clé de l'employabilité durable
- Un processus (pas de one shot !)
- Un état d'esprit
- Demande une approche qui facilite l'apprentissage