**Teilzeit-Arbeitsvertrag für Angestellte auf bestimmte Dauer
Abweichung von der Regelung über die wöchentliche Mindestarbeitszeit (1/3 Zeit)**

**Zwischen den Unterzeichneten:**

dem Arbeitgeber:       einerseits

mit Sitz

vertreten durch:

und

dem Arbeitnehmer :      andererseits

wohnhaft

Nationalregisternummer:

**wird folgender Vertrag abgeschlossen:**

1. Der Arbeitgeber stellt den Arbeitnehmer ab       als Angestellten ein.

Die vom Angestellten zu erbringenden Leistungen bestehen hauptsächlich aus

Der Arbeitsplatz zur Ausübung des Vertrages befindet sich an folgender Adresse:

Die Modalitäten, die Anwendung finden, wenn keine ortsgebundene Arbeitsstätte zugeteilt ist, werden in der Arbeitsordnung festgelegt.

1. Dieser Vertrag wird auf bestimmte Dauer abgeschlossen, er beginnt am       und endet am
2. Die wöchentliche Arbeitszeit des Angestellten beträgt    Stunden, gemäß folgendem festen Stundenplan:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | von | bis | und | von  | bis |
| Montag |       |       |  |       |       |
| Dienstag |       |       |  |       |       |
| Mittwoch |       |       |  |       |       |
| Donnerstag |       |       |  |       |       |
| Freitag |       |       |  |       |       |
| Samstag |       |       |  |       |       |
| Sonntag |       |       |  |       |       |

Die allgemeinen Angaben über die Arbeitsstundenpläne sind in der Arbeitsordnung festgelegt.

1. Zusätzliche Leistungen sind nur dann zugelassen, wenn sie den unter diesem Vertrag vorgesehenen Leistungen unmittelbar vorangehen oder folgen. Diese zusätzlichen Leistungen geben Anrecht auf die Zahlung eines Gehaltszuschlags berechnet gemäß Artikel 29 des Gesetzes vom 16. März 1971 über die Arbeit.
2. Das Bruttogehalt wird auf       Euro pro  festgelegt.

Sollte ein Teil des Lohns nicht in bar gezahlt werden, so muss dieser nachstehend erläutert werden (Beschreibung, Schätzung):

Darüber hinaus hat der Arbeitnehmer Anrecht auf folgende Vorteile:

1. Der Angestellte erklärt sich einverstanden mit der Zahlung seines Lohnes auf das Konto
IBAN
BIC      .
2. Der Angestellte bestätigt von der geltenden Arbeitsordnung in Kenntnis gesetzt worden zu sein und ein Exemplar davon erhalten zu haben.
3. Dieser Vertrag endet automatisch zum unter Artikel 2 genannten Datum. Eine vorzeitige Kündigung führt zur Zahlung einer gemäß Artikel 40 §1 des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge festgelegten Entschädigung.

Wenn es sich um den ersten befristeten Arbeitsvertrag handelt, gilt folgende Klausel:

 Während der ersten Hälfte der Vertragslaufzeit kann der Vertrag mittels Zustellung einer Kündigungsfrist entsprechend der anwendbaren Gesetzgebung beendigt werden.

Vorliegender Vertrag kann ebenfalls aufgrund eines schwerwiegenden Fehlverhaltens oder höherer Gewalt vorzeitig ohne Kündigungsfrist oder -entschädigung beendet werden.

1. Ferner wird ausdrücklich Folgendes vereinbart:
Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Rahmen dieses Vertrages wird durch die Verordnung 2016/679 vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr, sowie dem Gesetz vom 30. Juli 2018 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten geregelt.

|  |
| --- |
| In dreifacher Ausfertigung ausgestellt zu       , den       |

|  |
| --- |
|              |
|  | Unterschrift des Arbeitnehmers |  |  | Unterschrift des Arbeitgebers |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Securex | **Die VoG Sozialsekretariat Securex und ihre juristischen Einheiten, die die unter dem Namen SECUREX Gruppe bekannte wirtschaftliche Einheit bilden, haften in keinem Fall für den Inhalt der Informationen in diesem Dokument, auch dann nicht, wenn der Kunde die Mustersätze geändert hat. Das Dokument wird Ihnen zur Verfügung gestellt und ist für den internen Gebrauch in Ihrem Unternehmen bestimmt. Sie dürfen dieses Dokument unter keinen Umständen an Dritte weitergeben, sei es gegen Entgelt oder unentgeltlich, ohne ausdrückliches Einverständnis der SECUREX Gruppe. Die SECUREX Gruppe bleibt alleiniger und ausschließlicher Eigentümer aller Rechte, u. a. geistiger Eigentumsrechte, an diesem Dokument. Ihnen wird lediglich ein Nutzungsrecht an diesem Dokument zur Verfügung gestellt.**VoG Sozialsekretariat Securex Gesellschaftssitz: Avenue de Tervueren 43 - 1040 BrüsselUnternehmensnr: MwSt. BE 0401.086.981 - RJP: Brüssel |