Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - Complément d'entreprise

**Attention :** depuis le 1er janvier 2012, les termes "prépension" et "indemnité complémentaire de prépension " sont remplacés par les termes "régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)" et "complément d'entreprise".

Calcul du complément d'entreprise

|  |  |
| --- | --- |
| Formule: rémunération mensuelle nette - allocation de chômage mensuelle 2 | |
| Rémunération mensuelle nette | Rémunération mensuelle brute plafonnée à  **4.535,92** **€** diminuée de l'ONSS et du précompte professionnel |
| Calcul des allocations de chômage mensuelles | 60 % de la rémunération brute plafonnée à **2.529,88 €/mois et 97,3029 €/jour (limite AZ)** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Allocation de chômage maximale** | **Max. en €/mois** | | | | |
| En RCC | Juillet  2021 | Septembre 2021 | Janvier  2022 | Mars  2022 | **Mai 2022** |
| Apd.2002 < 01/01/2007 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 |
| ≥ 01/01/2007 ≤ 30/06/2015 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 |
| ≥ 01/07/2015 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 |
| ≥ 01/09/2017 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 |
| ≥ 01/09/2018 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 |
| ≥ 01/09/2019 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 |
| ≥ 01/03/2020 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 |
| ≥ 01/07/2021 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 |
| ≥ 01/09/2021 |  | 1.430,26 | 1.430,26 | 1.430,26 | 1.430,26 |
| ≥ 01/01/2022 |  |  | 1.458,86 | 1.458,86 | 1.458,86 |
| ≥ 01/03/2022 |  |  |  | 1.488,24 | 1.488,24 |
| ≥ 01/05/2022 |  |  |  |  | **1.517,88** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Allocation de chômage minimale** | Min. € / jour | Min. € / mois | | Min. €  / jour | Min. € / mois | Min. €  / jour | Min. € / mois |
|  | Janvier 2022 | | | Mars 2022 | | **Mai 2022** | |
| cohabitant avec charge de famille | 55,59 | | 1.445,34 | 56,70 | 1,474,20 | 57,84 | 1.503,84 |
| isolé | 45,05 | | 1.171,30 | 45,96 | 1.194,96 | 46,87 | 1.218,62 |
| cohabitant | 40,03 | | 1.040,78 | 40,83 | 1.061,58 | 41,65 | 1.082,90 |

 Revalorisation du complément d'entreprise des RCC en cours

Pour **l'année 2022**, les compléments déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[1]](#footnote-1) :

* + 0,26 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2021 ;
* + 0,195 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2021 ;
* + 0,13 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2021 ;
* + 0,065 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2021 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2021.

Pour **l'année 2021**, les compléments déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[2]](#footnote-2) :

* + 0,32 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2020 ;
* + 0,24 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2020 ;
* + 0,16 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2020 ;
* + 0,08 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2020 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2020.

Pour **l'année 2020**, les compléments déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[3]](#footnote-3) :

* + 1,28 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2019 ;
* + 0,96 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2019 ;
* + 0,64 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2019 ;
* + 0,32 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2019 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2019.

Pour **l'année 2019**, il n'y a pas de revalorisation.

Pour **l'année 2018**, les compléments déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[4]](#footnote-4) :

* + 0,36 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2017 ;
* + 0,27 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2017 ;
* + 0,18 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2017 ;
* + 0,09 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2017 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2017.

Pour **l'année 2017**, il n'y a pas de revalorisation.

Pour **l'année 2016,** les compléments d'entreprise déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[5]](#footnote-5):

* + 0,16 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2015 ;
* + 0,12 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2015 ;
* + 0,08 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2015 ;
* + 0,04 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2015 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2015.

Pour les années **2014 et 2015**, il n'y a pas de revalorisation.

Pour **l'année 2013,** les compléments d'entreprise déjà en vigueur doivent être augmentés comme suit[[6]](#footnote-6):

* + 0,24 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur avant le 1er janvier 2012 ;
* + 0,18 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 1er trimestre 2012 ;
* + 0,12 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 2e trimestre 2012 ;
* + 0,06 % si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 3e trimestre 2012 ;
* pas d'augmentation si le complément d'entreprise a été calculé sur la base du salaire de référence en vigueur au 4e trimestre 2012.

Indexation du complément d'entreprise

En cas d'indexation des prestations sociales (et donc des allocations de chômage), le montant du complément d'entreprise est indexé à concurrence du même pourcentage.

En cas de relèvement du montant des allocations de chômage décidé par arrêté royal, il n'y a pas d'indexation du complément d'entreprise.

Sanctions en cas de non-remplacement

|  |  |
| --- | --- |
|  | Montants  en €[[7]](#footnote-7) |
| Sanctions pénales et administratives par travailleur non remplacé | Voyez notre rubrique « Inspection sociale et droit pénal social fédéral » sous le thème « Obligations de l’employeur » / Mot-clé Régime de chômage avec complément d'entreprise (Prépension) |
| Indemnité compensatoire forfaitaire journalière pour la période de non-remplacement | **15,82** |

1. CCT n°17/41 conclue au sein du Conseil National du Travail le 15 décembre 2020. [↑](#footnote-ref-1)
2. CCT n°17/40 conclue au sein du Conseil National du Travail le 15 décembre 2020. [↑](#footnote-ref-2)
3. CCT n°17/39 conclue au sein du Conseil National du Travail le 17 décembre 2019. [↑](#footnote-ref-3)
4. CCT n°17/38 conclue au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2017. [↑](#footnote-ref-4)
5. Coefficient de revalorisation de 1,0016. CCT n° 17 tricies septies conclue au sein du Conseil National du Travail le 15 décembre 2015. [↑](#footnote-ref-5)
6. Coefficient de revalorisation de 1,0024. CCT n° 17 tricies quinquies conclue au sein du Conseil National du Travail le 18 décembre 2012. [↑](#footnote-ref-6)
7. Montants applicables depuis le 1er janvier 2022. [↑](#footnote-ref-7)