**Indemnité de dédit (rupture de contrat)**

Un employé avec fonction commerciale, marié, 4 enfants à charge. Il perçoit un salaire mensuel de 3.500 euros. Outre son brut mensuel, il a gagné sur les 12 derniers mois qui précèdent celui du licenciement, un montant de 19.000 euros pour des commissions.

Son employeur a cotisé à une assurance groupe pour lui à concurrence d’une prime de 45 euros/ mois jusqu’à la date de son licenciement.

L’employé avait également des chèques repas (valeur faciale 8 euros, participation patronale de 6,91 euros).

Le travailleur est licencié en février 2023 moyennant une indemnité compensatoire de préavis de 3 mois. Son employeur souhaite par ailleurs mettre en œuvre la clause de non-concurrence figurant au contrat. En contrepartie, l’employeur paie au travailleur l’équivalent de 7 mois de rémunération.

Comment calculer le précompte professionnel à appliquer sur l’indemnité de rupture ?

Détermination du taux du précompte professionnel (tableau 1 - montants en euros)

|  |  |
| --- | --- |
| Brut mensuel «normal» x 13,92 % | 48.720 |
| Commissions sur vente (moyenne sur 12 mois) | 19.000 |
| Le pécule de sortie de 15,34 % de la commission gagnée | 2.914,60 |
| Chèque repas valeur mensuelle moyenne x 12  (6,91 € x 5 jrs x 13 semaines / 3 mois) = 149,72 x 12 | 1.796,6 |
| Assurance groupe (prime patronale) 45 € x 12 | 540 |
| Base brute de la rémunération pour le calcul de l’indemnité | 72.971,2 |
| ONSS (personnelle) | 9.537,34 |
| **Rémunération de référence** | **63.433,86** |
| **Taux de PrP** | **38,96 %** |

Imputation du taux du précompte sur le montant de l’indemnité (7 mois) (tableau 2)

|  |  |
| --- | --- |
| Rémunération de référence | 72.971,2 |
| Indemnité de dédit mensuelle 72.971,20 € / 12 | 6.080,93 |
| Indemnité brute réelle : 6.080,93 € x 7 | 42.566,51 |
| ONSS | - 5.563,44 |
| Indemnité imposable | 37.003,07 |
| Exonération de l’indemnité ? Montant limite > 32.340 € (montant limite pour 4 enfants à charge) | / |
| **Précompte professionnel (38,96 %)** | **- 14.416,40** |