**Arriérés**

Un employé, marié, perçoit en 2023 un salaire mensuel brut de 2.200 euros.

En février 2023 (exercice 2024) son employeur lui verse une commission litigieuse de 2.500 euros qui aurait dû être versée en 2020 (exercice 2021).

Quel sera le montant du précompte professionnel selon que le travailleur à 4 ou 5 enfants à charge (montants en euros) ?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Employé** | **4 enfants à charge** | **5 enfants à charge** |
| Brut mensuel «social»Rémunération de référence - année de revenus 2019 | 2.200  | 2.200  |
| ONSS personnel(13,07 %) | - 287,54  | - 287,54  |
| Bonus à l’emploi | 79,11 | 79,11 |
| Brut imposable mensuel | 1.991,57  | 1.991,57 |
| **Brut imposable annuel**(Brut mensuel x 12)**(colonne 1)** | 23.898,84  |  23.898,84 |
| Taux précompte (colonne 2) | 19,17 % | 19,17 % |
| Exonération PrP ? | oui(Montant limite 32.340)**Exonération :** 8.441,16 | **Oui**(Montant limite 38.910)**Exonération**:15.011,16 |
| Arriérés bruts | 2.500  | 2.500  |
| Onss (13,07 %) | - 326,75 | - 326,75 |
| Arriérés imposables | 2.173,25  | 2.173,25  |
| PrP(2.173,25 à 19,17 %) | 0 | 0 |
| **Arriérés nets** | 2.173,25  | 2.173,25 |