

Opzeggingsvergoeding (contractbreuk)

Een bediende heeft een commerciële functie, is gehuwd en heeft 4 kinderen ten laste. Hij ontvangt een maandloon van 3.500 euro. Naast zijn bruto maandloon heeft hij over de 12 laatste maanden die voorafgaan aan de maand van zijn ontslag, een bedrag van 19.000 euro aan commissielonen ontvangen. Zijn werkgever heeft voor hem een premie voor een groepsverzekering van 45 euro/maand betaald tot de datum van zijn ontslag. De bediende ontving eveneens maaltijdcheques (nominale waarde 8 euro, werkgeversbijdrage 6,91 euro).

De werknemer wordt in februari 2026 ontslagen met een compenserende ontslagvergoeding van 3 maanden. Zijn werkgever wil overigens het concurrentiebeding uit de overeenkomst inroepen. Als tegenprestatie betaalt de werkgever de werknemer 7 maanden loon.

Hoe wordt de bedrijfsvoorheffing berekend op de opzeggingsvergoeding?

Vaststelling van het percentage van de bedrijfsvoorheffing (tabel 1) (bedragen in €)

"Normale" brutomaandbezoldiging x 13,92%	48.720
Commissielonen op verkoop (gemiddelde over 12 maanden)	19.000
Vertrekvakantiegeld à ratio van 15,34% van het commissieloon	2.914,60
Maaltijdcheque gemiddelde maandelijkse waarde x 12: (€ 6,91 x 5 dagen x 13 weken/ 3) = 149,72 x 12	1.796,60
Groepsverzekering (werkgeverspremie) € 45 x 12	540
Brutogrondslag van de bezoldiging voor de berekening van de vergoeding	72.971,20
(Persoonlijke) RSZ	9.503,35
Referentiebezoldiging	63.433,86
Percentage van de bedrijfsvoorheffing	38,96%

Verrekening van het percentage van de bedrijfsvoorheffing op het bedrag van de vergoeding (7 maanden) (tabel 2)

Referentiebezoldiging	72.971,20
Maandbedrag van de opzeggingsvergoeding (€ 72.971,20/ 12)	6.080,93
Werkelijke brutovergoeding (€ 6.080,93 x 7)	42.566,51
RSZ	- 5.563,44
Belastbare vergoeding	37.003,07
Vrijstelling van de vergoeding? Grensbedrag > € 36 200 (grensbedrag voor 4 kinderen ten laste)	/
Bedrijfsvoorheffing (38,96%)	- 14.416,40