

Bericht aan het personeel in verband met de wettelijke feestdagen 2027

De 10 wettelijke feestdagen in 2027 zijn de volgende:

Nieuwjaar	Vrijdag 1 januari
Paasmaandag	Maandag 29 maart
Feest van de arbeid	Zaterdag 1 mei
O.L.H-Hemelvaart	Donderdag 6 mei
Pinkstermaandag	Maandag 17 mei
Nationale Feestdag	Woensdag 21 juli
O.L.V-Hemelvaart	Zondag 15 augustus
Allerheiligen	Maandag 1 november
Wapenstilstand	Donderdag 11 november
Kerstmis	Zaterdag 25 december



De VZW Sociaal Secretariaat Securex en de juridische entiteiten die de economische entiteit vormen gekend onder de benaming Groep Securex kunnen op geen enkel moment verantwoordelijk gesteld worden met betrekking tot de inhoud van de gegevens in dit document, ook niet wanneer de klant de modelzinnen heeft gewijzigd. Het document mag enkel intern in uw onderneming gebruikt worden. U mag het noch gratis, noch tegen betaling aan een derde overmaken zonder uitdrukkelijke toestemming van de Groep Securex. De Groep Securex is en blijft exclusief eigenaar van alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document. Er wordt u enkel een gebruiksrecht op dit document gegeven.

VZW Sociaal Secretariaat Securex

Maatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 Brussel

Ondernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel

Vervanging van feestdagen die vallen op een dag waarop men normaal niet werkt:

- **Feest van de arbeid** wordt vervangen door xx/xx/xxxx
- **O.L.Vr. Hemelvaart** wordt vervangen door xx/xx/xxxx.
- **Kerstmis** wordt vervangen door xx/xx/xxxx.

Tewerkstelling tijdens een feestdag en toekenning van inhaalrust

De werknemer die tijdens een feestdag werkt heeft recht op inhaalrust.

De inhaalrust is een volle dag indien hij langer dan vier uur heeft gewerkt en tenminste een halve dag indien hij niet langer dan vier uur heeft gewerkt. In dit laatste geval, moet de inhaalrust worden verleend voor of na 13 uur en op die dag mag niet langer dan vijf uur gewerkt worden.

De deeltijdse werknemer heeft recht op een inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan de werkelijke duur van de op de feestdag verrichtte arbeid.

De inhaalrust wordt beschouwd als arbeidsduur en wordt toegekend binnen de zes weken volgend op de feestdag. Indien de inhaalrust binnen deze periode niet kan toegekend worden omwille van schorsing van de arbeidsovereenkomst (bv. wegens ziekte) dan moet deze inhaalrust binnen de zes weken na het einde van de schorsing toegekend worden.

Indien een opzegtermijn loopt, moet de inhaalrust toegekend worden voor het einde van deze opzegtermijn.

Opgemaakt te xxx op xx/xx/xxxx.

xxx Handtekening van de werknemersvertegenwoordigers

xxx Handtekening van de werkgever
of zijn aangestelde



VZW Sociaal Secretariaat Securex
Maatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 Brussel
Ondernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel