

Arbeidsongeval

Infofiche

Als werkgever moet je een [arbeidsongevallenverzekering](#) afsluiten voor je werknemers.



Wat is een arbeidsongeval?

Als **arbeidsongeval** wordt beschouwd “elke plotselinge gebeurtenis die een letsel veroorzaakt en die zich voordoet tijdens en als gevolg van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst”.

Ook het ongeval dat **zich voordoet op de weg van en naar het werk** (= het normale traject van en naar de plaats van het werk), wordt als een arbeidsongeval beschouwd.

Het kan ook gaan over een ongeval dat een werknemer buiten de uitvoering van de arbeidsovereenkomst overkomt, maar dat door een derde wordt veroorzaakt wegens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Een arbeidsongeval impliceert:

- een **plotselinge** gebeurtenis;
- het bestaan van een **letsel** (dat niet noodzakelijk tot arbeidsongeschiktheid hoeft te leiden; er moet minstens sprake zijn van medische kosten);
 - **uitzondering**: een ongeval waarbij schade wordt veroorzaakt aan prothesen of orthopedische toestellen, wordt ook beschouwd als een arbeidsongeval zonder dat er van een letsel sprake hoeft te zijn;
- een **oorzakelijk verband** tussen het ongeval en het letsel;
- het ongeval moet hebben plaatsgevonden **tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst**;
- het ongeval moet hebben plaatsgevonden **als gevolg van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst**.



Wat te doen bij een arbeidsongeval van een werknemer?

Aangifte.

Elk ongeval dat zich voordoet op de werkplek of op weg van of naar het werk, moet aan de verzekeraar worden aangegeven binnen 8 (acht) dagen vanaf de dag na het ongeval.

Hoe moet de werkgever aangifte doen?

Voor wie WEL bij Securex	 Medisch attest van letsel
Arbeidsongevallen verzekerd is:	 Aangifte van een arbeidsongeval
Voor wie NIET bij Securex	 Medisch attest van letsel
Arbeidsongevallen verzekerd is:	 Aangifte van een arbeidsongeval

Er is een **uitzondering voor lichte ongevallen**. Deze hoeven niet langer te worden aangegeven bij de verzekeraar, onder bepaalde voorwaarden (karakterisering van een licht ongeval,  registratie).

Merk op dat de aangifteplicht wel blijft bestaan in geval van verergering van de toestand.



Ernstig en zeer ernstig arbeidsongeval

Ernstig arbeidsongeval

De wetgever heeft de definitie vastgelegd.

- Een **dodelijk** arbeidsongeval wordt altijd beschouwd als een **ernstig** arbeidsongeval
 - Een **niet-dodelijk** arbeidsongeval wordt als **ernstig** beschouwd als het rechtstreeks verband houdt met:
 - **Ofwel** een afwijkende gebeurtenis zoals vermeld in [bijlage I.6-1](#) van het codex over het welzijn op het werk
 - **Ofwel** een betrokken voorwerp zoals vermeld in [bijlage I.6-2](#) van datzelfde codex
- Bovendien** moet dit arbeidsongeval hebben geleid tot:
- **Ofwel** een blijvend letsel
 - **Ofwel** een tijdelijk letsel zoals bedoeld in [bijlage I.6-3](#) van het codex

! De ongevallen op de weg van en naar het werk zijn uitgesloten van de definitie van ernstige arbeidsongevallen. Bijgevolg zijn de extra formaliteiten met betrekking tot ernstige arbeidsongevallen er nooit op van toepassing.

Bij een ernstig arbeidsongeval moet je, naast de arbeidsongevallenaangifte, onmiddellijk een onderzoek instellen naar de omstandigheden van het ongeval en een omstandig [verslag](#) opmaken dat moet worden bezorgd aan de dienst Toezicht op het welzijn op het werk. Dit onderzoek en verslag moeten worden uitgevoerd door een preventieadviseur van niveau 1 of niveau 2. Voor bedrijven die het systeem van Algemene prestaties volgen en die tot de groepen D en C behoren, moet je contact opnemen met je Externe Dienst voor Preventie en Bescherming.

Zeernstig arbeidsongeval

Als het om een **ZEER ernstig arbeidsongeval** gaat, moet je dit **ONMIDDELIJK** melden aan de dienst **Toezicht op het welzijn op het werk**.

Onder zeer ernstige arbeidsongevallen worden verstaan:

- de dodelijke arbeidsongevallen
- de arbeidsongevallen met blijvend letsel tot gevolg, en met hetzij een afwijkende gebeurtenis uit [bijlage I.6-1](#), hetzij een betrokken voorwerp uit [bijlage I.6-2](#).



Wachtdienst van het Toezicht op het welzijn

Om het Toezicht op het welzijn in kennis te stellen van een **zeer ernstig** arbeidsongeval dat zich heeft voorgedaan **buiten de kantooruren, of op zaterdagen, zondagen of feestdagen**, kan je contact opnemen met:

[De wachtdienst](#)

Nederlandstalig telefoonnummer: **+32 2 235 53 00**

Franstalig telefoonnummer: **+32 2 235 55 44**

Om kennis te geven van **zeer ernstige arbeidsongevallen** die zich voordoen op de sites van **Seveso-ondernemingen**:

[Directie Preventie van ernstige ongevallen](#)

Telefoonnummer: **+32 2 233 45 12**



Extra informatie

- [Wat moet ik doen bij een arbeidsongeval?](#)
- [Arbidsongevallen - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg](#)
- [Arbidsongevallen | Beswic](#)
- [Napo over 7 gouden regels voor een gezonde en ongevalvrije werkplek](#)

[→ klik op de link](#)

Meer info?

[@ ao.sep@securex.be](mailto:ao.sep@securex.be)

