
Tewerkstellingsvoorwaarde flexi-job

Welke prestaties tellen mee om de 4/5 tewerkingstelling te bepalen?

Om na te gaan of een werknemer tijdens het kwartaal T-3 aan een 4/5 tewerkingstelling komt, wordt in de eerste plaats rekening gehouden met **alle door de werkgever betaalde periodes**.

Daarnaast komen ook de **volgende, niet door de werkgever betaalde, periodes** in aanmerking:

- periodes van arbeidsongeschiktheid of profylactisch verlof waarbij het de werknemer verboden is naar zijn werk te gaan omdat hij in contact geweest is met iemand die één van de wettelijk bepaalde besmettelijke ziektes heeft¹;
- volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming (profylactisch verlof);
- zwangerschapsverlof;
- geboorteverlof omwille van de geboorte van een kind;
- geboorteverlof naar aanleiding van de hospitalisatie of het overlijden van de moeder;
- adoptieverlof;
- dagen van onbetaald klein verlet, die vrijwillig door de werkgever toegekend worden als aanvulling op de wettelijk voorziene dagen van klein verlet;
- de tijd dat de werknemer als raadsheer of rechter in sociale zaken moet zetelen in de arbeidshoven en rechtbanken;
- politiek verlof;
- tijdelijke werkloosheid omwille van (medische) overmacht;
- tijdelijke werkloosheid wegens technische stoornis;
- tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer;
- tijdelijke economische werkloosheid²;
- tijdelijke werkloosheid wegens staking of lock-out;
- tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van een beschermde werknemer³;
- tijdelijke werkloosheid wegens collectieve sluiting⁴;
- de dagen gedekt door uitgestelde bezoldiging betaald door de departementen onderwijs van de Gemeenschappen voor tijdelijke leerkrachten of, voor degenen die hier niet van kunnen genieten, door de werkloosheidsuitkeringen betaald door de RVA met vrijstelling van het zoeken naar werk gedurende de zomervakantie.

Welke prestaties tellen niet mee om de 4/5 tewerkingstelling te bepalen?

Komen niet in aanmerking, de prestaties die in kwartaal T-3 werden uitgeoefend als:

- flexi-jobwerknemer;
- leerling;
- student, tewerkinggesteld onder het stelsel van solidariteitsbijdragen;
- minderjarige werknemer;
- gelegenhedswerknemer in de land- en tuinbouw;

¹ Het gaat om: difterie, epidemische encephalitis, tyfus en paratyfus, meningitis cerebrospinalis, malleus, poliomyelitis, roodvonk en pokken.

² De wet verwijst enkel naar artikel 51 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 en niet naar artikel 77/1 ev. Strikt genomen is dus enkel de tijdelijke economische werkloosheid voor arbeiders gelijkgesteld, maar we vermoeden dat dit om een vergetelheid van de wetgever gaat.

³ Het gaat hier om de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst indien het ontslag werd betekend aan een personeelsafgevaardigde of kandidaat-personeelsafgevaardigde in de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk om een dringende reden en deze beslissing voor de bevoegde rechtsmacht betwist wordt wegens het niet naleven van de bijzondere ontslagregeling.

⁴ Het gaat hier zowel om de collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie als wegens inhaalrust.

LEX4YOU

Juridische informatie Securex

- extra of gelegenheidswerknemer in de horeca.

Sociaal secretariaat Securex – Legal – 2019