Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) - Bedrijfstoeslag

**Opgelet!** Sinds 1 januari 2012 zijn de begrippen “brugpensioen” en “aanvullende vergoeding” vervangen door de termen “stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag” (SWT) en “bedrijfstoeslag”.

Berekening van de bedrijfstoeslag

|  |  |
| --- | --- |
| Formule: maandelijks nettoloon - maandelijkse werkloosheidsuitkering 2 | |
| Maandelijks nettoloon | Maandelijks brutoloon geplafonneerd op €  **4.535,92** met RSZ en bedrijfsvoorheffing |
| Berekening van de maandelijkse werkloosheidsuitkering | 60% van het brutoloon geplafonneerd op € **2.529,88 /maand en € 97,3029 /dag (grensbedrag AZ)** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Maximale werkloosheids- uitkeringen** | **Max in €** | | | | |
| In SWT | Juli 2021 | September 2021 | Januari  2022 | Maart  2022 | **Mei 2022** | |
| Vanaf 2002 < 01/01/2007 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 | 1.300,78 | |
| ≥ 01/01/2007 ≤ 30/06/2015 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 | 1.324,44 | |
| 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/07/2015 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/09/2017 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/09/2018 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/09/2019 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/03/2020 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | 1.388,40 | |
| ≥ 01/07/2021 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 | 1.402,18 | |
| ≥ 01/09/2021 |  | 1.430,26 | 1.430,26 | 1.430,26 | 1.430,26 | |
| ≥ 01/01/2022 |  |  | 1.458,86 | 1.458,86 | 1.458,86 | |
| ≥ 01/03/2022 |  |  |  | 1.488,24 | 1.488,24 | |
| ≥ 01/05/2022 |  |  |  |  | **1.517,88** | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Minimale werkloosheidsuitkering** | Min. €/  dag | Min. €/ maand | Min. €/  dag | Min. €/ maand | **Min. €/  dag** | **Min. €/ maand** |
|  | Januari 2022 | | Maart 2022 | | **Mei 2022** | |
| samenwonende met gezinslast | 55,59 | 1.445,34 | 56,70 | 1,474,20 | **57,84** | **1.503,84** |
| alleenstaande | 45,05 | 1.171,30 | 45,96 | 1.194,96 | **46,87** | **1.218,62** |
| samenwonende | 40,03 | 1.040,78 | 40,83 | 1.061,58 | **41,65** | **1.082,90** |

Herwaardering van de bedrijfstoeslag van het reeds begonnen SWT

Voor **2022** moeten de SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden[[1]](#footnote-1):

* + 0,26% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een referteloon van vóór 1 januari 2021;
* + 0,195 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 1ste trimester van 2021;
* + 0,13 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 2de trimester van 2021;
* + 0,065 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 3de trimester van 2021;

geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 4de trimester van 2021.

Voor **2021** moeten de SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden[[2]](#footnote-2):

* + 0,32% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een referteloon van vóór 1 januari 2020;
* + 0,24 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 1ste trimester van 2020;
* + 0,16 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 2de trimester van 2020;
* + 0,08 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 3de trimester van 2020;
* geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 4de trimester van 2020.

Voor **2020** moeten de SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden[[3]](#footnote-3):

* +1,28% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een referteloon van vóór 1 januari 2019;
* + 0,96 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 1ste trimester van 2019;
* + 0,64 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 2de trimester van 2019;
* + 0,32 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 3de trimester van 2019;
* geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 4de trimester van 2019.

In **2019** vond er geen herwaardering plaats.

**Voor 2018** moetende SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden [[4]](#footnote-4):

* + 0,36 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een referteloon van vóór 1 januari 2017;
* + 0,27 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 1ste trimester van 2017;
* + 0,18 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 2de trimester van 2017;
* + 0,09 % indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 3de trimester van 2017;
* geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het loon van het 4de trimester van 2017.

Voor het jaar **2017** is er geen herwaardering.

Voor het jaar **2016** moeten de SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden[[5]](#footnote-5):

* + 0,16% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een geldende referteloon van vóór 1 januari 2015;
* + 0,12% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 1ste trimester van 2015;
* + 0,08% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 2de trimester van 2015;
* + 0,04% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 3de trimester van 2015;
* geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 4de trimester van 2015.

Voor de jaren 2014 en **2015** is er geen herwaardering.

Voor het jaar **2013** moeten de SWT die al begonnen zijn als volgt verhoogd worden[[6]](#footnote-6):

* + 0,24% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op een geldende referteloon van vóór 1 januari 2012;
* + 0,18% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 1ste trimester van 2012;
* + 0,12% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 2de trimester van 2012;
* + 0,06% indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 3de trimester van 2012;
* geen herwaardering indien de bedrijfstoeslag wordt berekend op grond van het geldende referteloon van het 4de trimester van 2012.

Indexatie van de bedrijfstoeslag

Wanneer de sociale uitkeringen geïndexeerd worden (en dus ook de werkloosheidsuitkeringen), moet het bedrag van de bedrijfstoeslag met hetzelfde percentage geïndexeerd worden.

Wanneer het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen verhoogd wordt bij koninklijk besluit, wordt de bedrijfstoeslag daarentegen niet geïndexeerd.

Sancties in geval van niet vervanging

|  | Bedragen  in €[[7]](#footnote-7) |
| --- | --- |
| Strafrechtelijke en administratieve sancties per niet-vervangen werknemer | Zie de rubriek “Sociale inspectie en sociaal strafrecht federaal” onder het thema “Verplichtingen als werkgever” / Sleutelwoord Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Brugpensioen) |
| Dagelijkse forfaitaire aanvullende vergoeding voor de periode van niet-vervanging | **15,82** |

1. CAO nr. 17/41 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 15 december 2020 [↑](#footnote-ref-1)
2. CAO nr. 17/40 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 15 december 2020 [↑](#footnote-ref-2)
3. CAO nr. 17/39 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 17 december 2019 [↑](#footnote-ref-3)
4. CAO nr. 17/38 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 19 december 2017 [↑](#footnote-ref-4)
5. Herwaarderingscoëfficiënt van 1,0016. CAO nr. 17 tricies septies gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 15 december 2015. [↑](#footnote-ref-5)
6. Herwaarderingscoëfficiënt van 1,0024. CAO nr. 17 tricies quinquies gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 18 december 2012. [↑](#footnote-ref-6)
7. Bedragen van toepassing vanaf 1 januari 2022. [↑](#footnote-ref-7)