

Verplichtingen bij een arbeidsongeval



De werkgever moet arbeidsongevallen altijd [aangeven bij de arbeidsongevallenverzekeraar](#).

De aangifte kan worden gedaan op papier of via elektronische weg aan de verzekeraar of de Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

Soort ongeval	Hoe? (Formulier)	Voor wie?	Termijn	Reglementaire bepaling.
Elk ongeval met letsel dat zich voordoet op de plaats van het werk of op de weg van en naar het werk	Formulier 'Aangifte arbeidsongeval'	Verzekeraar	Ongevalsaangifte binnen 8 (acht) kalenderdagen te rekenen vanaf de dag na het ongeval	10 APRIL 1971 - Arbeidsongevallenwet 12 MAART 2003 - Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval
Licht ongeval*	Eerstehulpregister	Intern gebruik	Niet gespecificeerd → zo snel mogelijk	12 MAART 2003 - Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval Art. I.5-6, § 3 van de Codex over het welzijn op het werk
Verergering van een licht ongeval	Formulier 'Aangifte arbeidsongeval'	Verzekeraar	Ongevalsaangifte binnen 8 (acht) kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de werkgever hiervan op de hoogte is gebracht	10 APRIL 1971 - Arbeidsongevallenwet 12 MAART 2003 - Koninklijk besluit tot vaststelling van de wijze en van de termijn van aangifte van een arbeidsongeval

* Licht ongeval = een ongeval dat voor het slachtoffer geen inkomensverlies of arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, maar enkel een vorm van zorg waarvoor de interventie van een arts niet nodig is en die na het ongeval werd verstrekt, uitsluitend op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Wanneer de inspectiediensten of andere instanties (EDPBW) op de hoogte moeten worden gebracht van een ongeval, hebben we het over een **kennisgeving**. Een kennisgeving kan worden gedaan per telefoon, post, fax of e-mail. De onderstaande tabel geeft een overzicht van de kennisgevingen die de werkgever aan verschillende instanties moet doen voor de meest voorkomende arbeidsongevallen.

Soort ongeval	Hoe? (Formulier)	Voor wie?	Termijn	Reglementaire bepaling.
Voor elk ongeval met minstens 4 dagen arbeidsongeschiktheid	Formulier arbeidsongeval OF Kopie van het aangifteformulier voor arbeidsongevallen	EDPBW	Niet gespecificeerd → zo snel mogelijk	Hoofdstuk 2 over de te nemen maatregelen voor alle arbeidsongevallen uit boek I, titel 6 van de Codex over het welzijn op het werk
Ernstig ongeval*	Uitgebreid verslag op papier of via een geschikt technologisch middel.	Ambtenaren belast met het toezicht → FOD WASO (TWW) van de plaats van het ongeval	Binnen 10 (kalender)dagen na het ongeval	4 AUGUSTUS 1996 - Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk Hoofdstuk I over de te nemen maatregelen bij een ernstig arbeidsongeval, boek I, titel 6 van de Codex over het welzijn op het werk
'Zeer' ernstig arbeidsongeval* = met de dood van het slachtoffer of blijvend letsel tot gevolg	Dezelfde procedure als voor ernstige arbeidsongevallen Een 'zeer ernstig' arbeidsongeval moet bovendien onmiddellijk worden gemeld aan de dienst Toezicht op het welzijn op het werk (telefonisch op 02 235 53 00 (NL) of 02 235 55 44 (FR), per fax of met behulp van de meest geschikte technologische methode).			
Ernstig ongeval op een tijdelijke of mobiele bouwplaats waarbij een aannemer betrokken is die er zelf een beroepsactiviteit uitoefent	Kennisgeving door de bouwdirectie belast met de uitvoering	Ambtenaren belast met het toezicht → FOD WASO (TWW) van de plaats van het ongeval	Binnen 15 (kalender)dagen na de dag van het ongeval	25 JANUARI 2001 - Koninklijk besluit betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen
Ongeval in een onderneming die is geclassificeerd als 'Seveso - ernstige risico's'	Niet bepaald	FOD WASO - Afdeling toezicht op de chemische risico's	Zo snel mogelijk	Artikel 22 van het samenwerkingsakkoord van 21 juni 1999
Ongeval met elektriciteit	Niet bepaald	Federale Overheidsdienst Economie (online-applicatie) EN FOD WASO (TWW)	Zo snel mogelijk	AREI

* Met de [applicatie op de website van de sociale zekerheid](#) kan je bepalen of een arbeidsongeval moet worden beschouwd als een ernstig ongeval volgens de wetgeving inzake het welzijn op het werk en kan je je verplichtingen tegenover de arbeidsinspectie bepalen.