

Bericht aan het personeel in verband met de wettelijke feestdagen

De 10 wettelijke feestdagen in 2026 zijn de volgende:

- Nieuwjaar → Donderdag 1 januari 2026
- Paasmaandag → Maandag 6 April 2026
- Feest van de Arbeid → Vrijdag, 1 Mei 2026
- Hemelvaart → Donderdag, 14 Mei 2026
- Pinkstermaandag → Maandag, 25 Mei 2026
- Nationale Feestdag → Dinsdag, 21 Juli 2026
- **O.L.Vr. Hemelvaart Zaterdag, 15 Augustus 2026**
- **Allerheiligen Zondag, 1 November 2026**
- Wapenstilstand → Woensdag, 11 November 2026
- Kerstmis → Vrijdag, 25 December 2026

Vervanging van feestdagen die vallen op een dag waarop men normaal niet werkt:

O.L.Vr. Hemelvaart wordt vervangen door _____

Allerheiligen wordt vervangen door _____

Tewerkstelling tijdens een feestdag en toekenning van inhaalrust

De werknemer die tijdens een feestdag werkt heeft recht op inhaalrust.

De inhaalrust is een volle dag indien hij langer dan vier uur heeft gewerkt en tenminste een halve dag indien hij niet langer dan vier uur heeft gewerkt. In dit laatste geval, moet de inhaalrust worden verleend voor of na 13 uur en op die dag mag niet langer dan vijf uur gewerkt worden.

De deeltijdse werknemer heeft recht op een inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan de werkelijke duur van de op de feestdag verrichtte arbeid.

De inhaalrust wordt beschouwd als arbeidsduur en wordt toegekend binnen de zes weken volgend op de feestdag. Indien de inhaalrust binnen deze periode niet kan toegekend worden omwille van schorsing van de arbeidsovereenkomst (bv. wegens ziekte) dan moet deze inhaalrust binnen de zes weken na het einde van de schorsing toegekend worden.

Indien een opzegtermijn loopt, moet de inhaalrust toegekend worden voor het einde van deze opzegtermijn.

Opgemaakt te _____ op _____ -

Handtekening van de werknemersvertegenwoordigers

Handtekening van de werkgever of
zijn aangestelde



De VZW Sociaal Secretariaat Securex en de juridische entiteiten die de economische entiteit vormen gekend onder de benaming Groep Securex kunnen op geen enkel moment verantwoordelijk gesteld worden met betrekking tot de inhoud van de gegevens in dit document, ook niet wanneer de klant de modelzinnen heeft gewijzigd. Het document mag enkel intern in uw onderneming gebruikt worden. U mag het noch gratis, noch tegen betaling aan een derde overmaken zonder uitdrukkelijke toestemming van de Groep Securex. De Groep Securex is en blijft exclusief eigenaar van alle rechten, waaronder de intellectuele rechten, op dit document. Er wordt u enkel een gebruiksrecht op dit document gegeven.

VZW Sociaal Secretariaat Securex

Maatschappelijke zetel: Tervurenlaan 43, 1040 Brussel

Ondernemingsnummer: BTW BE 0401.086.981 - RPR Brussel