Samenvattende tabel van de mobiliteitsbudget (situatie op 1 januari 2023)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **MOBILTEITSBUDGET** |
| **WAAROVER GAAT HET?** | Het mobiliteitsbudget is het **totale** **bedrag (total cost)** dat aan een werknemer wordt toegekend op het vlak van mobiliteit ter compensatie van het feit dat hij afziet van de bedrijfswagen waarop hij aanspraak maakt en dat hij **kan** besteden aan één van volgende drie pijlers (de werknemer kiest vrij het gebruik van één of meer pijlers die hij wenst):* **Pijler 1: een milieuvriendelijke bedrijfswagen; d.i.**
* Ofwel een elektrische wagen
* Ofwel een wagen die beantwoordt aan volgende cumulatieve voorwaarden[[1]](#footnote-2):
1. Een maximale CO2- uitstoot van 95g/km[[2]](#footnote-3)
2. Een emissienorm voor luchtverontreinigende stoffen die ten minste overeenstemt met de geldende norm voor nieuwe voertuigen of met een latere norm;
3. In het geval van een oplaadbaar hybride voertuig mag de elektrische batterij geen energiecapaciteit hebben van minder dan 0,5 kWh per 100 kilogram van het wagengewicht;
4. In het voorkomende geval, is de waarde bedoeld in 1), 2) en 3) ten minstens gelijk aan die van het voertuig waarover de werknemer beschikte.
* **Pijler 2: “Alternatieve en duurzame vervoersmodi”** onderverdeeld in:
	+ Zachte mobiliteit (alle rijwielen – 45 km/ uur, inclusief step, monowheel, gemotoriseerde rijwielen, bromfietsen en motorfietsen die uitsluitend elektrisch worden aangedreven,elektrisch aangedreven drie- en vierwielers)
	+ Openbaar vervoer (abonnementen voor woon- werkverkeer op naam van de werknemer en inwonende gezinsleden, afzonderlijke tickets en vervoerbewijzen, parkeerkosten gelinkt aan het openbaar vervoer)
	+ Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer
	+ Deeloplossingen (deelauto, deelfiets, gebruik van taxi’s, verhuren van auto’s met chauffeur,…)
	+ Voetgangerspremie voor de woon-werkverplaatsingen

**Bepaalde huisvestingkosten** (huurgelden en interesten op hypothecaire lening en kapitaalaflossingen van deze lening) met betrekking tot een woning gelegen nabij de normale plaats van tewerkstelling (binnen de 10 km in vogelvlucht) worden hiermee gelijkgesteld* **Pijler 3: het saldo** dat **één keer per jaar** **in contanten** wordt uitbetaald

De bedrijfswagen kan, in tegenstelling tot bij de mobiliteitsvergoeding, dus nog steeds deel uitmaken van het mobiliteitsbudget (multimodaliteit). |
| **DOEL** | Multimodaliteit (opeenvolgend gebruik van verschillende vervoermiddelen voor het woon- werkverkeer). De bedrijfswagen kan deel uitmaken van deze vervoermiddelen).  |
| **VOOR WIE?** | Voor werknemers en deze die daarmee gelijkgesteld worden.Deze werknemers moeten:* Of **effectief over een bedrijfswagen beschikken** die zij kunnen inruilen
* Of voor een bedrijfswagen **in aanmerking komen**

Komen in aanmerking voor een bedrijfswagen: werknemers die bij aanwerving, na een bevordering of bij functieverandering deel uitmaken van een **functiecategorie** waarvoor het bij de werkgever geldende **bedrijfswagenbeleid** in een bedrijfswagen voorziet. Let op! Wanneer het bedrijfswagenbeleid niet voorziet in een bedrijfswagen op basis van “functiecategorie” maar op basis van andere criteria, dan gaat het om individueel toegekende bedrijfswagens en geeft de functie op zich geen recht op een bedrijfswagen (en dus ook niet op een mobiliteitsbudget).  |
| **VRIJWILLIGE AARD** | De werkgever **mag niet worden verplicht** om dit systeem in te voeren en de werknemer mag niet worden verplicht om zijn bedrijfswagen in te ruilen.Het initiatief tot het invoeren van een mobiliteitsvergoeding berust uitsluitend bij de werkgever. Het staat de werkgever vrij om de mobiliteitsvergoeding in te voeren voor de hele onderneming, voor een bepaalde afdeling of voor bepaalde categorieën van werknemers (zonder dat de invoering discriminatoir kan zijn). |
| **VOORWAARDEN** | **Werkgever** | * Werkgever die werknemers tewerkstelt die over een **bedrijfswagen** beschikken voor **persoonlijk** gebruik
* En die al één of meerdere bedrijfswagens ter beschikking heeft gesteld **gedurende een ononderbroken periode van ten minste 36 maanden** die onmiddellijk voorafgaan aan de invoering van de mobiliteitsvergoeding (bewijs onder meer via Dmfa- aangifte)
* Uitzondering voor startende werkgevers
 |
| **Werknemer** | Een werknemer en ermee gelijkgestelde persoon die over een bedrijfswagen beschikt of hiervoor in aanmerking komt  |
| **Bedrijfswagen** | Enkel indien ter beschikking gesteld voor **privédoeleinden** (voordeel van alle aard **en** solidariteitsbijdrage ten laste van de werkgever). Dus **niet**:* Dienstwagens voor strikt professioneel gebruik;
* Bestelwagens als bedrijfsvoertuig;
* Bedrijfswagens die voor privédoeleinden zijn ter beschikking gesteld **wanneer de werknemer dat privégebruik volledig zelf financiert** door een maandelijkse persoonlijke bijdrage,...

**Niet** de wagens die werden toegekend **ter vervanging** van bestaande voordelen (cash4car bv.). |
| **PROCEDURE IN 3 FASEN** | 1. **De werkgever voert het mobiliteitsbudget in** (CAO, arbeidsovereenkomst, car policy, ...) en **licht zijn personeel in**.

Indien de werkgever voorwaarden wenst te verbinden aan de toekenning van een mobiliteitsbudget, dan moet hij deze bij de invoering kenbaar maken aan het personeel.1. De **werknemer** dient een **schriftelijke aanvraag** in om zijn bedrijfswagen in te ruilen tegen een mobiliteitsbudget. De werkgever deelt de wijze waarop het mobiliteitsbudget wordt berekend en het bedrag ervan op voorhand mee aan de werknemer.
2. **De werkgever aanvaardt** deze aanvraag **schriftelijk**: het akkoord maakt deel uit van de arbeidsovereenkomst en is een **sociaal document** dat verplichte vermeldingen bevat
 |
| **BEDRAG VAN DE VERGOEDING** | **Basisbedrag** | **Total- cost benadering**: totale jaarlijkse bruto kostprijs voor de financiering en het gebruik van de bedrijfswagen, desgevallend na aftrek van de eigen bijdrage van de werknemer (leasing- of huurkosten, verzekering, onderhoud, taksen, brandstof, solidariteitsbijdrage, niet- aftrekbare BTW…).Het mobiliteitsbudget mag op jaarbasis **nooit minder dan 3.000 euro of nooit meer dan 16.000 euro** bedragen.Daarnaast, zonder afbreuk te doen aan het voorgaande, mag het mobiliteitsbudget **niet meer bedragen dan één vijfde van het totale brutoloon**.Latere aanpassingen van het mobiliteitsbudget ingevolge van functiewijzigingen en bevorderingen zijn mogelijk (zowel naar boven als naar beneden);Mobiliteitsbudget volgt geen loonindex. Aanpassingen van het bedrag zijn mogelijk indien overeengekomen tussen werkgever en werknemer. Indien de werknemer in aanmerking komt voor een bedrijfswagen: het mobiliteitsbudget zal berekend worden op de bedrijfswagen die de werknemer zou hebben gekozen. Krijgt de werknemer een leasebudget per maand, dan zal hij daarvoor een fictieve bedrijfswagen dienen te selecteren die hij dan vervolgens niet neemt. Hetzelfde geldt wanneer hem een aankoopbedrag vooropgesteld wordt en/ of een welbepaalde auto. |
| **Brandstofkosten** | Zitten mee in het bedrag van het mobiliteitsbudget |
| **Persoonlijke bijdrage** | Wanneer de werknemer een persoonlijke bijdrage voor de bedrijfswagen betaalt, wordt het bedrag hiervan **in mindering gebracht** van het mobiliteitsbudget. |
| **SOCIALE BEHANDELING** | **Werknemer** | * Pijlers 1 en 2: geen persoonlijke bijdragen voor de werknemer
* Pijler 3: restsaldo in loon: uitgesloten uit loonbegrip maar een **bijzondere bijdrage** (specifieke sociale bijdrage) **van 38,07%** (som van 25% werkgeversbijdrage en 13,07% werknemersbijdrage) is door de WN verschuldigd. Restsaldo pijler 3 wordt opgenomen in berekeningsbasis voor uitkeringen SZ.
 |
| **Werkgever** | * Pijler 1: geen gewone SZ-bijdragen maar zelfde behandeling als de bedrijfswagen (**solidariteitsbijdrage** ten laste van de WG);
* Pijler 2: geen werkgeversbijdragen
* Pijler 3: geen werkgeversbijdragen

Ter info: het mobiliteitsbudget valt niet te catalogeren als een aanvulling bij een van de sociale zekerheidsvoordelen (geen toepassing artikel 45 SZ-wet). |
| **FISCALE BEHANDELING** | 1. Pijler 1: zelfde behandeling als de bedrijfswagen;
2. Pijler 2: volledig onbelast bij de werknemer en volledig aftrekbaar bij werkgever
3. Pijler 3: beroepsinkomen, volledig vrijgesteld van belasting (art. 38 §1, eerste lid, 33°) WIB; volledig aftrekbare beroepskost in hoofde van de werkgever.
 |
|
| **TOEKENNINGSDUUR** | Zolang de werknemer volgens het bedrijfswagenbeleid van zijn werkgever voor een bedrijfswagen in aanmerking komt.* Het mobiliteitsbudget wordt **stopgezet** uiterlijk op de 1ste dag van de maand:waarin de werknemer een functie uitoefent waarvoor in het loonsysteem van de werkgever geen bedrijfswagen wordt voorzien
* Waarin de werknemer een mobiliteitsvergoeding ontvangt, of een bedrijfswagen (andere dan een milieuvriendelijke wagen zoals gekozen onder pijler 1)
 |
|  | **Principe** | **Geen cumul** mogelijk tussen de mobiliteitsvergoeding en de belastingvrijstellingen in het kader van de (terug)betaling van de woon- werkverplaatsingen  |
| **Uitzondering** | Cumul enkel toegestaan :* met de **fiscale vrijstelling voor “ander vervoer”** (470 euro voor inkomstenjaar 2023)
* indien de werknemer vroeger het voordeel van een bedrijfswagen genoot en tegelijk gedurende **ten minste 3 maanden voorafgaand** aan de aanvraag voor een mobiliteitsvergoeding **een vergoeding ontving voor zijn woon-werkverkeer** die recht geeft op één van de bovenvermelde vrijstellingen (zie principe)
 |
| **MEERDERE BEDRIJFSWAGENS OP HETZELFDE MOMENT** | Ingeval de werknemer beschikt over meerdere bedrijfswagens bij dezelfde werkgever, kan slechts één bedrijfswagen worden ingeleverd in ruil voor een mobiliteitsbudget. De inlevering van andere bedrijfswagens kan geen recht geven op een bijkomend mobiliteitsbudget.. Dus geen 2de, … mobiliteitsbudget mogelijk. |
| **MOBILITEITSVERGOEDING/ MOBILITEITSBUDGET EN ARBEIDSRECHT** | Uit het mobiliteitsbudget kan **geen enkel recht** worden geput, **tenzij het recht op de toekenning** ervan door de wekgever.MAAR voor de toepassing van de loonverplichtingen van de werkgever wordt de vergoeding **op dezelfde manier behandeld als het voordeel in natura dat voortvloeit uit het privégebruik van de bedrijfswagen**.Het mobiliteitsbudget kan worden ingevoerd als vervanging om omzetting (geheel of gedeeltelijk) van de bedrijfswagen zelf of van de eerder verkregen voordelen ter compensatie van het niet- aanvaarden van de bedrijfswagen). Door deze bepaling kan de werknemer van het ene naar het andere stelsel overgaan (bv. de wagen inruilen voor een mobiliteitsvergoeding, om daarna naar een mobiliteitsbudget over te schakelen en visa versa). De werknemer mag echter nooit tegelijk een mobiliteitsvergoeding én een mobiliteitsbudget voor hetzelfde voertuig ontvangen bij dezelfde werkgever.  |
| **SANCTIES** | * Gebruik buiten het wettelijk kader: mobiliteitsvergoeding zal al gewoon loon worden beschouwd (bv. tankkaart, wagenverzekering, verplaatsingsvergoeding,... blijven toegekend worden of dienstwagen wordt voor privéverplaatsingen gebruikt, ...). In dat geval geen sociale en fiscale gunstbehandeling meer.
* Inbreuk op de reglementering op de sociale documenten: sancties van het Sociaal Strafwetboek.
* Sociale en fiscale behandeling niet nageleefd: sancties van de sociale en fiscale regelgeving.
 |

\* Bedrag op jaarbasis. Dit moet in principe door 12 worden gedeeld in het kader van de maandelijkse payrollverwerking.

1. Vanaf 1 januari 2026 zal de definitie van de milieuvriendelijke wagen beperkt worden tot de wagen zonder CO2-uitstoot. [↑](#footnote-ref-2)
2. Geïndexeerd bedrag vanaf 1 januari 2021. [↑](#footnote-ref-3)