



Flexi-jobs in de verschillende sectoren

Situatie op 1 augustus 2026

Opt-out via KB

In deze sectoren zijn géén flexi-jobs mogelijk, geldt er een beperking op de uitgeoefende functies of in toegelaten arbeidsvolume.

Paritair comité	Datum inwerkingtreding	Koninklijk besluit	Cao	Bijzonderheden
PC 143.000 Zeevisserij	1 januari 2025	KB van 31 januari 2025 (Belgisch Staatsblad van 7 februari 2025)	Cao's nr. 189.904 en 189.905	De uitsluiting geldt enkel voor het varend personeel . Walpersoneel en het personeel van de pakhuizen mogen wel met een flexi-job tewerkgesteld worden.
PC 144.000 PC 144.200 Landbouw	1 april 2024	KB van 18 april 2024 (Belgisch Staatsblad van 25 april 2024)	Cao nr. 185.024	
PC 145.010 PC 145.030 PC 145.050 PC 145.060 PC 145.070 PC 145.200 Tuinbouw Wel toegelaten in PC 145.040 Parken en tuinen	1 april 2024	KB van 18 april 2024 (Belgisch Staatsblad van 25 april 2024)	Cao nr. 185.019	

PC 302 Horeca	Ingeschreven in de Wet van 3 mei 2024 (Wet houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst)			De sekswerkers mogen niet met een flexi-arbeidsovereenkomst tewerkgesteld worden.
PC 304 Vermakelijkheidsbedrijf	Ingeschreven in de Wet van 16 november 2015 (Wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken)			In alle gevallen worden de artistieke, artistiek technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers uitgesloten van de flexi-jobs.
PC 320 Begrafenisondernemingen	1 juli 2024	KB van 20 juni 2024 (Belgisch Staatsblad van 26 juni 2024)	Cao's nr. 186.315 en 193.863	Enkel de taken die voorbehouden zijn aan gelegheidsarbeiders mogen uitgevoerd worden door een flexi-jobber. Voor meer informatie en de toepasselijke voorwaarden, zie Lex4You .
PC 323 Beheer van gebouwen	1 april 2024	KB van 18 april 2024 (Belgisch Staatsblad van 25 april 2024)	Cao nr. 186.140	De uitsluiting betreft enkel de dienstboden .
PC 331 Enkel NACE-code 88.91, hoofdactiviteit kinderopvang	1 juli 2024	KB van 18 april 2024 (Belgisch Staatsblad van 25 april 2024)		Het jaarlijks toegelaten totaal arbeidsvolume aan flexi-jobtewerkstelling bij de werkgever wordt beperkt tot maximaal 20 procent van het totaal arbeidsvolume gepresteerd door alle werknemers bij die werkgever.



Beperkingen via cao

Volgende sectoren beperken de functies die men met een flexi-job kan bekleden of wijzen op het belang van de opleidingen. Omdat noch Securex noch de RSZ de voorwaarden kunnen controleren, is er **geen blokkerende**

Dimona. Dit wil echter niet zeggen dat een flexi-tewerkstelling aan de wettelijke voorwaarden voldoet. **De verantwoordelijkheid voor een correcte toepassing ligt bij de werkgever.**

Paritair comité	Cao	Bijzonderheden
PC 106.020 Betonindustrie	Protocolakkoord Geldig tot eind 2026	Er wordt aandacht gevraagd voor het sociaal overleg, de veiligheid en competenties. Het is verboden een flexi-jobber tewerk te stellen in functies waarvoor tijdelijke werkloosheid wordt toegepast of indien hij of zij al tijdskrediet geniet bij een andere werkgever in de sector.
PC 109 PC 215 Confectie	Cao nr. 198.446 Cao nr. 198.829	De sociale partners komen overeen om een sectoraal kader uit te werken rond het gebruik van flexijobs in de ondernemingen.
PC 110 Textielverzorging	Cao nr. 198.672	De sociale partners komen overeen om een kader uit te werken rond het gebruik van flexi-jobs in de ondernemingen. Vanaf wanneer het wettelijk kader rond flexijobs bekend is, zullen zij de werkzaamheden hierover opstarten.
PC 112 Garagebedrijf	Cao nr. 199.685 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	Arbeiders onder het statuut 'flexijob' die in het bedrijf technische activiteiten verrichten aan hybride voertuigen (HEV/PHEV) of elektrische voertuigen (BEV) of voertuigen met een waterstofaandrijving (FCEV/HICEV) dienen te beschikken over het sectoraal certificaat 'veiligheid' toepasselijk voor de uitgevoerde activiteiten.
PC 115 Glasbedrijf	Protocolakkoord	De sociale partners komen overeen dat het gebruik van flexi-jobs uitgesloten is in de sector voor de duur van de cao. Dit onderwerp zal tijdens de komende onderhandelingen opnieuw aan de orde komen.
PC 116 PC 207 Chemie	Cao nr. 197.189	Op voorwaarde dat de toekomstige wetgeving dienaangaande het toelaat, worden flexijobs in onze sector uitgesloten, behalve in de ondernemingen waarin hierover met de syndicale delegatie, bij gebreke hieraan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties, een ander akkoord gesloten wordt.
PC 121	Protocolakkoord	Na publicatie van de betreffende wetgeving zullen de modaliteiten worden afgesproken omtrent de introductie van flexijobs in de sector.

Schoonmaak		
PC 124 Bouwbedrijf	Protocolakkoord Geldig tot eind 2026	Een flexi-job zal enkel mogelijk zijn voor een (vervroegd) gepensioneerde bouwvakker of voor een functie die geen basisveiligheidsopleiding vereist .
PC 127 Brandstoffenhandel	Cao van 7 juli 2026 Geldig vanaf 1 juli 2026 voor onbepaalde duur	Geen flexi's tijdens periodes van economische werkloosheid voor gelijkaardige functies. Geen flexi's ter vervanging van vaste werknemers. Geen bijdragen aan het sociaal Fonds en dus ook geen recht op de voordelen van het Fonds (eindejaarspremie oa.). Lees meer op Lex4You .
PC 128 (alle subsectoren) Huid- en lederbedrijf	Cao nr. 197.440 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	De sector laat flexi's enkel toe via een (uitzonderlijk) ondernemingsakkoord met de vakbondsafvaardiging of bij ontbreken van een vakbondsafvaardiging, via de regionale vakbondssecretaris, of bij afwezigheid hiervan bij voorlegging van het voorstel aan het paritair comité.
PC 130.000 PC 130.100 Drukkerijen	Cao nr. 198.632	De sociale partners hebben de intentie om een sectoraal kaderakkoord af te sluiten (zonder verlies van flexibiliteit) over het gebruik van flexi-jobs in de sector, zodra het wettelijke kader hiervoor is ingevoerd.
PC 140.550 Verhuizers	Protocolakkoord	De sociale partners engageren zich om hierover een kader-cao op te maken.
PC 142.020 Terugwinning van lopen	Protocolakkoord	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026 . Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.

PC 142.030 Terugwinning van papier	Cao nr. 199.683 Loon- en arbeidsvoorwaarden Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026 . Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.
PC 142.040 Terugwinning van allerlei producten	Protocolakkoord	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026 . Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.
PC 143 Zeevisserij	Cao nr. 189.904 Geldig van 1 januari 2025 voor onbepaalde duur	In de pakhuizen: Verhouding vaste medewerkers/flexijobs Om de bestendigheid van de vaste werknemers te kunnen garanderen, wordt er een ratio bepaald tussen enerzijds medewerkers met een gewone arbeidsovereenkomst en interim-arbeidsovereenkomst en anderzijds medewerkers met een flexi-arbeidsovereenkomst. De maximale flexi-ratio is bepaald op 860u per begonnen schijf van 10 FTE.
PC 226 Bedienden van de internationale handel, transport en logistiek	Cao nr. 197.610 Geldig van 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	De flexijobber die tewerkgesteld wordt in een veiligheidsfunctie moet voldoen aan alle voorwaarden die aan de betreffende functie gesteld zijn zoals kennis, ervaring, opleiding en andere wettelijke voorschriften. Dit kan besproken worden in de geëigende overlegorganen.
PC 307 Verzekeringsmakelaars	Cao nr. 198.616 Geldig van 1 februari 2026 tot en met 31 januari 2028	Opsomming van omstandigheden en functies waarin het gebruik van flexi-jobs wordt toegestaan. Raadpleeg Lex4You voor alle details.

PC 337.000 Non-profit (aanvullend)	Protocolakkoord	Er komt geen algemeen verbod op flexijobs in de sector. De sociale partners spreken het engagement uit om na het verschijnen van de nieuwe regelgeving omtrent de invoering van de flexi-jobs, voorzien op 1 juli 2026, het gesprek hierover verder aan te gaan met het oog op het maken van afspraken die gealigneerd zijn op de afspraken hier rond in de andere social profitsectoren met als hoofddoel het behoud van een level playing field om zo oneerlijke concurrentie tussen sectoren maximaal te vermijden, met aandacht voor de specificiteit van de sector.
PC 337.999 Persoonlijke assistenten van personen met een handicap (PAB/PVB)	Mededeling VAPH	De Vlaamse Regering werkt momenteel aan een gezamenlijke aanpak. In afwachting van een definitieve beslissing, kunnen persoonlijke assistenten niet via een flexi-jobovereenkomst worden tewerkgesteld met een PAB of PVB. De Vlaamse Regering zal hierover uiterlijk op 30 september 2026 meer duidelijkheid geven.