



Flexi-jobs in de verschillende sectoren

Situatie op 18 september 2026

Beperkingen via de wet of een KB

In deze sectoren zijn géén flexi-jobs mogelijk, geldt er een beperking op de uitgeoefende functies of in toegelaten arbeidsvolume.

Paritair comité	Datum inwerkingtreding	Koninklijk besluit	Cao	Bijzonderheden
PC 143.000 Zeevisserij	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 januari 2025 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)	Cao's nr. 189.904 en 189.905	De uitsluiting geldt enkel voor het varend personeel . Walpersoneel en het personeel van de pakhuizen mogen wel met een flexi-job tewerkgesteld worden.
PC 144.000 PC 144.200 Landbouw	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 april 2024 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)	Cao nr. 185.024	
PC 145.010 PC 145.030 PC 145.050 PC 145.060 PC 145.070 PC 145.200 Tuinbouw	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 april 2024 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)	Cao nr. 185.019	

Wel toegelaten in PC 145.040 Parken en tuinen				
PC 302 Horeca	Ingeschreven in de Wet van 3 mei 2024 (Wet houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst)			De sekswerkers mogen niet met een flexi-arbeidsovereenkomst tewerkgesteld worden.
PC 304 Vermakelijkheidsbedrijf	Ingeschreven in de Wet van 16 november 2015 (Wet houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken)			In alle gevallen worden de artistieke, artistiek technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers uitgesloten van de flexi-jobs.
PC 320 Begravenisondernemingen	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)	Cao's nr. 186.315 en 193.863	Enkel de taken die voorbehouden zijn aan gelegenhedenarbeiders mogen uitgevoerd worden door een flexi-jobber. Voor meer informatie en de toepasselijke voorwaarden, zie Lex4You .
PC 322.010 Dienstenchequebedrijven	Wet van 20 juli 2001 (Wet tot bevordering van buurtdiensten en -banen°)			Men kan een flexi aanwerven met een dienstenchequeovereenkomst gedurende de eerste drie maanden na de eerste Dimona bij de werkgever. Vanaf de eerste dag van de vierde maand moet de werkgever een contract van onbepaalde duur geven en kan er niet langer met een flexi-overeenkomst gewerkt worden.
PC 323 Beheer van gebouwen	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 april 2024 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)	Cao nr. 186.140	De uitsluiting betreft enkel de dienstboden .

		9 september 2026)		
PC 331 Enkel NACE-code 88.91, hoofdactiviteit kinderopvang	1 juli 2026 (Er was ook een opt-out tussen 1 juli 2024 en 30 juni 2026)	KB van 30 augustus 2026 (Belgisch Staatsblad van 9 september 2026)		Het jaarlijks toegelaten totaal arbeidsvolume aan flexi-jobtewerkingstelling bij de werkgever wordt beperkt tot maximaal 20 procent van het totaal arbeidsvolume gepresteerd door alle werknemers bij die werkgever.

Bijzonderheden uit cao's

Volgende sectoren beperken de functies die men met een flexi-job kan bekleden of wijzen op het belang van de opleidingen. Omdat noch Securex noch de RSZ de voorwaarden kunnen controleren, is er **geen blokkerende Dimona**. Dit wil echter niet zeggen dat een flexi-tewerkingstelling aan de wettelijke voorwaarden voldoet. **De verantwoordelijkheid voor een correcte toepassing ligt bij de werkgever**. Sommige sectoren sluiten de flexi's uit van bepaalde **sectorale voordelen**.

Paritair comité	Cao	Bijzonderheden
PC 106.020 Betonindustrie	Protocolakkoord Geldig tot eind 2026	Er wordt aandacht gevraagd voor het sociaal overleg, de veiligheid en competenties. Het is verboden een flexi-jobber tewerk te stellen in functies waarvoor tijdelijke werkloosheid wordt toegepast of indien hij of zij al tijdskrediet geniet bij een andere werkgever in de sector.
PC 109 PC 215 Confectie	Cao nr. 198.446 Cao nr. 198.829	De sociale partners komen overeen om een sectoraal kader uit te werken rond het gebruik van flexijobs in de ondernemingen.
PC 110 Textielverzorging	Cao nr. 198.672	De sociale partners komen overeen om een kader uit te werken rond het gebruik van flexi-jobs in de ondernemingen. Vanaf wanneer het wettelijk kader rond flexijobs bekend is, zullen zij de werkzaamheden hierover opstarten.

PC 112 Garagebedrijf	Cao nr. 199.685 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	Arbeiders onder het statuut 'flexijob' die in het bedrijf technische activiteiten verrichten aan hybride voertuigen (HEV/PHEV) of elektrische voertuigen (BEV) of voertuigen met een waterstofaandrijving (FCEV/HICEV) dienen te beschikken over het sectoraal certificaat 'veiligheid' toepasselijk voor de uitgevoerde activiteiten.
PC 115.020 PC 115.030 PC 115.090 Glasbedrijf	Cao nr. 201.898 Cao nr. 201.899 Cao nr. 201.897	De sociale partners komen overeen dat het gebruik van flexi-jobs uitgesloten is in de sector voor de duur van de cao. Dit onderwerp zal tijdens de komende onderhandelingen opnieuw aan de orde komen.
PC 116 PC 207 Chemie	Cao nr. 201.190 Cao nr. 201.191 Geldig van 1 juli 2026 tot en met 31 december 2027	Flexijobs worden uitgesloten in de sector, behalve in de ondernemingen waarin hierover met de syndicale delegatie, of bij gebreke hieraan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties, een ander akkoord gesloten wordt.
PC 121 Schoonmaak	Cao nr. 201.189 Geldig vanaf 1 oktober 2026 voor onbepaalde duur	De sociale partners van het paritair comité voor de schoonmaak vragen unaniem - De tewerkstelling via flexi-jobs in de sector te beperken tot (vervroegd) gepensioneerden; - Het jaarlijks toegelaten arbeidsvolume aan flexi-job tewerkstelling te beperken tot 10% van het totaal arbeidsvolume gepresteerd door alle werknemers bij de werkgever. De flexi's in de sector hebben geen recht op - De aanvullende voordelen ten laste van het sociaal fonds - Het sectoraal aanvullend pensioen - Opleidingen
PC 124 Bouwbedrijf	Cao nr. 201.194 Geldig van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027	Een flexi-job is niet mogelijk voor het uitvoeren van werkzaamheden op een tijdelijke of mobiele bouwplaats waarvoor een basisveiligheidsopleiding vereist is. Enkel voor alle andere activiteiten.

		(Wettelijk of vervroegd) gepensioneerden mogen wel een flexi-job doen op een werf indien zij voorheen als arbeider of als zelfstandige op bouwplaatsen hebben gewerkt en kunnen aantonen dat zij in de afgelopen 10 jaar minstens 5 jaar ervaring hebben verworven op bouwplaatsen. De flexi's in de sector hebben geen recht op - Maaltijdcheques - Alle sectorale bestaanszekerheidsvoordelen (aanvullende vergoedingen, getrouwheidszegels, weerverletzegels...) Lees onze volledige analyse op Lex4You.
PC 127 Brandstoffenhandel	Cao nr. 201.192 Geldig vanaf 1 juli 2026 voor onbepaalde duur	Geen flexi's tijdens periodes van economische werkloosheid voor gelijkaardige functies. Geen flexi's ter vervanging van vaste werknemers. Geen bijdragen aan het sociaal Fonds en dus ook geen recht op de voordelen van het Fonds (eindejaarspremie oa.). Lees meer op Lex4You.
PC 128 (alle subsectoren) Huid- en lederbedrijf	Cao nr. 197.440 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	De sector laat flexi's enkel toe via een (uitzonderlijk) ondernemingsakkoord met de vakbondsafvaardiging of bij ontbreken van een vakbondsafvaardiging, via de regionale vakbondssecretaris, of bij afwezigheid hiervan bij voorlegging van het voorstel aan het paritair comité.
PC 130.000 PC 130.100 Drukkerijen	Cao nr. 198.632	De sociale partners hebben de intentie om een sectoraal kaderakkoord af te sluiten (zonder verlies van flexibiliteit) over het gebruik van flexi-jobs in de sector, zodra het wettelijke kader hiervoor is ingevoerd.
PC 136 PC 222 Papier- en kartonbewerking	Cao nr. 201.196 Cao nr. 201.197 Geldig vanaf 1 oktober 2026 voor onbepaalde duur	Het gebruik van flexi-jobs is toegelaten in 5 welomschreven gevallen. Het gebruik van flexi-jobs wordt beperkt tot - 52 dagen per jaar per werknemer. - maximum 10% van de totale tewerkstelling per onderneming, uitgedrukt in VTE's behalve in ondernemingen met minder dan 10 VTE's. Deze laatsten mogen 1 flexi (uitgedrukt in VTE's) tewerkstellen als een gemiddelde over 1 kalendermaand.

		De sector legt loon- en arbeidsvoorwaarden vast voor de flexi's, net als een verplicht overleg op ondernemingsniveau en een jaarlijkse evaluatie van de regeling. Voor bepaalde functies moet de flexi-jobwerknemer een bepaalde sectorale anciënniteit kunnen aantonen. Lees onze volledige analyse op Lex4You: PC 136 PC 222
PC 140.550 Verhuizers	Protocolakkoord	De sociale partners engageren zich om hierover een kader-cao op te maken.
PC 142.010 Terugwinning van metalen	Cao nr. 200.958 Geldig van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren voor 30 september 2026 over flexi-jobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexi-jobs vast te leggen tot en met 30 september 2026. Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.
PC 142.020 Terugwinning van lopen	Cao nr. 200.974 Geldig van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026 (Artikel 13 van het voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs). Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt binnen het bedrijf waar werknemer tewerkstelling als flexi-job zou presteren.
PC 142.030 Terugwinning van papier	Cao nr. 199.683 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026.

		Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.
PC 142.040 Terugwinning van allerlei producten	Protocolakkoord	Na de publicatie van de relevante wetgeving verbinden de sociale partners zich ertoe een open discussie te voeren over flexijobs. De sociale partners verbinden zich ertoe een tijdelijke gedeeltelijke uitsluiting van flexijobs vast te leggen voor 3 maanden tussen 1 april en 30 juni 2026. Deze uitsluiting geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt in de sector.
PC 143 Zeevisserij	Cao nr. 189.904 Gewijzigd door cao nr. 201.187 Geldig vanaf 1 januari 2025 voor onbepaalde duur	In de pakhuizen: Verhouding vaste medewerkers/flexijobs Om de bestendigheid van de vaste werknemers te kunnen garanderen, wordt er een ratio bepaald tussen enerzijds medewerkers met een gewone arbeidsovereenkomst en interim-arbeidsovereenkomst en anderzijds medewerkers met een flexiarbeidsovereenkomst. De maximale flexi-ratio is bepaald op 2580u per begonnen schijf van 10 VTE's (ipv 860u tot eind 2025).
PC 149.020 Koetswerk	Cao nr. 201.186 Geldig vanaf 1 juli 2026 voor onbepaalde duur	Flexi-jobwerknemers die in het bedrijf technische activiteiten verrichten aan hybride voertuigen (HEV/PHEV) of elektrische voertuigen (BEV) of voertuigen met een waterstofaandrijving (FCEV/HICEV) zoals opgenomen in de sectorale normen terzake, dienen te beschikken over het sectoraal certificaat 'veiligheid' toepasselijk voor de uitgevoerde activiteiten.
PC 211 Bedienden uit de petroleumhandel	Cao nr. 201.188 Geldig vanaf 1 juli 2026 voor onbepaalde duur	Deze CAO sluit flexi-jobs uit in de ondernemingen van de petroleumnijverheid en -handel. Het stelsel van flexi-jobs kan slechts worden ingevoerd op ondernemingsniveau, mits het sluiten van een jaarlijks schriftelijk akkoord op ondernemingsvlak met de voltallige syndicale delegatie. Bij ontstentenis van een syndicale delegatie moet een akkoord worden afgesloten met de vertegenwoordigers van alle syndicale organisaties. Het paritair comité maakt een inventaris op van de ondernemingen waar een overeenkomst over het toelaten van flexi-jobs werd gevonden en zet de nodige stappen naar de bevoegde administraties toe om deze uitzonderingen in werking te laten treden.

PC 226 Bedienden van de internationale handel, transport en logistiek	Cao nr. 197.610 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	De flexijobber die tewerkgesteld wordt in een veiligheidsfunctie moet voldoen aan alle voorwaarden die aan de betreffende functie gesteld zijn zoals kennis, ervaring, opleiding en andere wettelijke voorschriften. Dit kan besproken worden in de geëigende overlegorganen.
PC 307 Verzekeringsmakelaars	Cao nr. 198.616 Geldig van 1 februari 2026 tot en met 31 januari 2028	Opsomming van omstandigheden en functies waarin het gebruik van flexi-jobs wordt toegestaan. Raadpleeg Lex4You voor alle details.
PC 323 Vastgoedsector	Cao nr. 201.195 Geldig vanaf 1 januari 2026 voor onbepaalde duur	Er wordt een bijzondere berekening van eindejaarspremie vastgelegd (" flexibiliteitspremie "). De normale regels zijn niet van toepassing. Lees alle details in onze analyse op Lex4You . Het anciënniteitsverlof, de syndicale premie, de sectoropleidingen, de kinderopvangtoeslag en het sectoraal aanvullend pensioen zijn niet van toepassing op flexi-jobwerknemers. De werkgevers betalen geen bijdragen aan het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector voor hun flexi-jobwerknemers.
PC 337.000 Non-profit (aanvullend)	Protocolakkoord	Er komt geen algemeen verbod op flexijobs in de sector. De sociale partners spreken het engagement uit om na het verschijnen van de nieuwe regelgeving omtrent de invoering van de flexi-jobs, voorzien op 1 juli 2026, het gesprek hierover verder aan te gaan met het oog op het maken van afspraken die gealigneerd zijn op de afspraken hierrond in de andere social profitsectoren met als hoofddoel het behoud van een level playing field om zo oneerlijke concurrentie tussen sectoren maximaal te vermijden , met aandacht voor de specificiteit van de sector.
PC 337.999 Persoonlijke assistenten van personen met een handicap (PAB/PVB)	Mededeling VAPH	De Vlaamse Regering werkt momenteel aan een gezamenlijke aanpak. In afwachting van een definitieve beslissing, kunnen persoonlijke assistenten niet via een flexi-jobovereenkomst worden tewerkgesteld met een PAB of PVB. De Vlaamse Regering zal hierover uiterlijk op 30 september 2026 meer duidelijkheid geven.