

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) – Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden in 2025

Gewone stelsels

		Mannen		Vrouwen	
		Leeftijd	Loopbaan	Leeftijd	Loopbaan
Gewoon stelsel en stelsel lange loopbaan <i>Art. 2§1 KB 3/5/2007</i>	cao gesloten > 31.12.2011	62	40	62	40
	cao nr. 17	62	40	62	40
	cao gesloten < 01.01.2012 of cao gesloten > 31.12.2011 ter verlenging van een vroegere cao	62	40	62	40
Zware beroepen <i>Art. 3§3 KB3/5/2007</i>	Sector- of ondernemings-cao (ongeacht de datum waarop hij gesloten werd)	60	35 (+ specifieke loopbaanvoorwaarde in zwaar beroep) (*)	60	35 (+ specifieke loopbaanvoorwaarde) (*)

(*) 5 jaar in een zwaar beroep tijdens de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep tijdens de laatste 15 jaar

Tijdelijke stelsels voor 2024-2025

Leeftijd	Beroepsverleden	Bijkomende voorwaarden	Bron
58jaar <i>(Art. 3§6 KB 3.05.2007)</i>	35 jaar	mindervalide/zware fysieke problemen	cao nr. 165 van de NAR
60 jaar <i>(Art. 3§7 KB 3.05 2007)</i>	40 jaar	Effectieve lange loopbaan	cao nr. 167 van de NAR
60 jaar <i>(Art. 3§1 KB 3.05 2007)</i>	33 jaar	Ofwel Waarvan een deel in een zwaar beroep (*)	cao nr. 166 van de NAR + sector-cao
		Voor de ondernemingen die niet tot een PC behoren of afhangen van een PC dat niet werkt Ofwel Bouwsector!	Ondernemings-cao/toedtreddingsakte/wijziging arbeidsreglement cao nr. 166 van de NAR + sector-cao

		Getuigschrift van arbeidsongeschiktheid uitgereikt door de arbeidsgeneesheer	
		Ofwel 20 jaar nachtarbeid Voor de ondernemingen die niet tot een PC behoren of afhangen van een PC dat niet werkt	cao nr. 166 van de NAR + sector-cao Ondernemings-cao/toedtrekingsakte/ wijziging arbeidsreglement

(*)5 jaar in een zwaar beroep tijdens de laatste 10 jaar of 7 jaar in een zwaar beroep tijdens de laatste 15 jaar

Ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering

	Mannen/vrouwen	
	Leeftijd	Loopbaan
Ondernemingen in moeilijkheden <i>(Art. 14 KB 3/05/2007)</i>	60 jaar	20 jaar als werknemer of 10 jaar in de sector tijdens de laatste 15 jaar
Ondernemingen in herstructurering <i>(Art. 15 KB 3/05/2007)</i>	60 jaar	20 jaar als werknemer of 10 jaar in de sector tijdens de laatste 15 jaar