Schema van de na te leven procedure

**Eerste stap: raadplegingsfase**

Raadpleging binnen de OR of, bij ontstentenis, binnen de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis, binnen het CPBW of, bij ontstentenis, rechtstreeks met de werknemers

Verzending van het verslag van de raadpleging aan de voorzitter van het bevoegd PC

**Tweede stap: invoering van de nachtarbeidsregeling**

Er is een bevoegde vakbondsafvaardiging.

Er is geen bevoegde vakbonds-afvaardiging.

Sluiten van een cao die is ondertekend door alle organisaties die vertegenwoordigd zijn binnen de vakbondsorganisatie.

Wijziging van het arbeidsreglement volgens de gewone procedure.

De bepalingen van deze cao die het arbeidsreglement wijzigen worden rechtstreeks in dat arbeidsreglement ingevoerd vanaf de neerlegging van de cao op de griffie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

De arbeidsregelingen met nachtprestaties en de bepalingen van de bedrijfs-cao die in dat verband werd gesloten treden in werking op de in die cao vastgestelde datum. Die datum mag niet vroeger vallen dan de datum van neerlegging van de cao op de griffie van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Inlichten van de werknemers:

* de bedrijfs-cao als bijlage toevoegen aan het arbeidsreglement;
* de werknemers een kopie overhandigen van de bedrijfs-cao die het arbeidsreglement wijzigt;
* op elke plaats waar de werkgever werknemers tewerkstelt een kopie van het arbeidsreglement bewaren dat is aangevuld met de bijlage van de bedrijfs-cao;
* binnen de 8 dagen na de inwerkingtreding van de cao tot wijziging van arbeidsreglement een kopie van het gewijzigde reglement sturen naar het bevoegde Toezicht op de sociale wetten (dat van de maatschappelijke zetel van de onderneming).