

Uw sociale bijdragen

De sociale bijdragen worden geïnd door uw Sociaal Verzekeringsfonds. Ze dekken de vier sectoren van het sociaal statuut: pensioen, kinderbijslag, gezondheidszorgen en ziekte-uitkeringen en faillissementsverzekering. De bijdragen zijn trimestrieel en ondeelbaar, zelfs wanneer u uw zelfstandige activiteit niet het hele trimester uitgeoefend hebt.

Waarvoor dienen mijn sociale bijdragen?

PENSIOEN

De wettelijke pensioenleeftijd is vastgesteld op 65 jaar. Het vervroegd pensioen kan, onder bepaalde voorwaarden, beginnen op 60 jaar.

Uw pensioenuitkering is afhankelijk van uw loopbaan en van de inkomsten die als basis voor het berekenen van de bijdragen gebruikt worden.

KINDERBIJSLAG

De kinderbijslag wordt door Securex Integrity betaald, tenzij u door het werk van uw partner of een ander statuut van een gunstiger regime geniet (zoals dat van de loontrekkende, bijvoorbeeld).

Securex Integrity betaalt de volgende toelagen aan zijn leden die er recht op hebben:

- het kraamgeld en de adoptiepremie;
- de normale maandelijkse kinderbijslagen;
- de verhoogde bijslag voor gehandicapte kinderen of wezen;
- de verhoogde bijslag voor kinderen van invalide zelfstandigen;
- de schoolpremie (een aanvulling op de kinderbijslag).

GEZONDHEIDSZORGEN EN VERGOEDINGEN BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN INVALIDITEIT

Wanneer u als zelfstandige correct uw bijdrage betaalt aan uw Sociaal Verzekeringsfonds, hebt u vanwege uw ziekenfonds recht op:

- de wettelijke tussenkomst op al uw gezondheidszorgen ('grote risico's' en 'kleine risico's');
- een vervangingsinkomen bij arbeidsongeschiktheid, vanaf de tweede maand van uw arbeidsongeschiktheid;
- een vervangingsinkomen bij moederschaprust voor de zelfstandige titularis en voor de meewerkende echtgenote.

Daar komt bij dat zelfstandige vrouwen na de verplichte moederschaprust recht hebben op 105 gratis dienstencques in het kader van moederschapshulp.

SOCIALE VERZEKERING IN GEVAL VAN FAILLISEMENT

Met deze sociale verzekering kunt u onder bepaalde voorwaarden en gedurende ten hoogste 12 maanden genieten van een maandelijkse uitkering. Dankzij deze verzekering blijven tevens uw rechten inzake gezondheidszorg en kinderbijslag intact gedurende vier kwartalen.

De zelfstandigen die in aanmerking komen voor deze uitkering zijn:

- handelaars die failliet gegaan zijn (als natuurlijke persoon);
- mandatarissen van vennootschappen die failliet verklaard zijn;

- niet-handelaars die van de rechter de goedkeuring gekregen hebben voor een plan tot minnelijke schikking via een collectieve schuldenregeling.

Dit voordeel wordt slechts eenmaal in de carrière van een zelfstandige toegekend. De zelfstandige behoudt zijn rechten op het gebied van gezondheidszorg en kinderbijslag gedurende vier trimesters.

PALLIATIEF VERLOF

Sinds 1 januari 2010 kan de zelfstandige (betaald) palliatief verlof nemen voor de verzorging van een kind of partner. Wie omwille van palliatieve begeleiding minstens 4 opeenvolgende weken tijdelijk stopt met werken, kan van zijn Sociaal Verzekeringsfonds een forfaitaire uitkering krijgen. Die wordt in 3 schijven uitbetaald en bedraagt globaal gezien het tweevoud van het minimumpensioen. De zelfstandige moet minstens tijdens de 2 voorafgaande kwartalen onderworpen zijn geweest en met betrekking tot die periode in orde zijn met zijn bijdragen (als hoofdberoep). Wie meent hiervoor in aanmerking te komen moet zijn aanvraag indienen bij het Sociaal Verzekeringsfonds.

Hoe worden mijn bijdragen berekend?

De sociale bijdragen van een heel jaar stemmen overeen met een percentage van de netto-beroepsinkomsten van drie jaar daarvoor, het zogenoemde referentiejaar. Eerst wordt het bedrag van de netto-beroepsinkomsten van het referentiejaar geïndexeerd door het te vermenigvuldigen met een bepaalde factor (in 2011 is dit 1,0537941). Op dit bedrag wordt een percentage toegepast. Dit percentage hangt af van de categorie van de zelfstandige en van het inkomen. Het resultaat van deze berekening stemt overeen met de verschuldigde sociale bijdragen voor het lopende jaar. Daarna wordt er een vergoeding aan toegevoegd voor het Sociaal Verzekeringsfonds (3,80% bij Securex Integrity).

Wanneer u begint als zelfstandige, is er natuurlijk nog geen referentiejaar. Bovendien weet u ook niet precies hoe groot uw inkomen zal zijn. Daarom betaalt u als

starter voorlopige bijdragen. **De startperiode strekt zich uit over tenminste drie jaar (12 kwartalen) met een maximum van 15 kwartalen.** De exacte bijdragen zal Securex Integrity berekenen zodra de belastingdiensten uw werkelijke (niet-geïndexeerde) inkomsten van het referentiejaar meedelen. Als blijkt dat de voorlopige bijdragen te laag waren, moet u bijbetalen (regularisatie).

Als u in uw startersjaren behoorlijk verdient, hebt u er belang bij spontaan hogere voorlopige bijdragen te betalen, die gebaseerd zijn op een schatting van uw reële inkomen. Zo bespaart u uzelf bijbetalingen op het moment van de regularisatie.

Voor uw geanticipeerde meerbetalingen word u bovendien beloond met een korting op uw sociale bijdragen. Deze bonificatie wordt berekend per trimester en bedraagt 0,75 procent van het vrijwillig betaalde supplement boven het wettelijke minimum. U krijgt de bonificatie op het moment dat Securex Integrity uw voorlopige bijdragen kan regulariseren, dus zodra de fiscus het bedrag van uw netto-beroepsinkomsten meedeelt.

Surf naar www.lex4you.be > Zelfstandige > Starten als zelfstandige > Formulieren, en download een "Verklaring voor herberekening van de voorlopige bijdragen op basis van een geraamd inkomen".

U betaalt de sociale bijdragen van een jaar in vier keer, telkens op het einde van een kwartaal. Het bedrag dient op de rekening van Securex Integrity te staan uiterlijk op de laatste dag van het kwartaal. Bij laattijdigheid wordt het verschuldigde bedrag wettelijk verhoogd met 3 procent. Bij het begin van elk kalenderjaar wordt tevens een boete toegepast van 7 procent op elk bedrag dat in het afgelopen jaar voor het eerst opeisbaar was gesteld en niet was betaald op 31 december.

Wat kan ik doen als ik moeite heb om mijn sociale bijdragen te betalen?

U kan een afbetalingsplan aanvragen. Neem in dit geval contact op met Securex Integrity.

Indien u verkeert in een staat van behoefte, kan u een vrijstelling van bijdragen aanvragen. Het nadeel hiervan is dat u in de betrokken kwartalen geen pensioenrechten meer opbouwt. We raden u dus aan, eerst contact op te nemen met Securex Integrity.



Ik stop ermee. Wat nu?

De zelfstandige die zijn activiteit stopzet hoeft vanaf het eerstvolgende kwartaal geen sociale bijdragen meer te betalen. Overstappen naar een activiteit die onder een ander stelsel valt (bijv. dat van de loontrekkenden) is een manier om uw rechten inzake pensioen, kinderbijslag en ziekte- en invaliditeitsverzekering te vrijwaren; een andere mogelijkheid, mits u voldoet aan de voorwaarden, bestaat erin een beroep te doen op de zgn. voortgezette verzekering als zelfstandige.

Wanneer u stopt als gevolg van een ziekte of van een invaliditeit die u voor minstens 66 procent werkonbekwaam maakt, kan u een kwijtschelding van bijdragen aanvragen op grond van arbeidsongeschiktheid.

Een van de voorwaarden is wel dat uw activiteit niet via een tussenpersoon wordt voortgezet.

Bezorg Securex Integrity in dit geval een verklaring op eer waarin u bevestigt dat u geen beroepsactiviteit meer uitoefent. Een modelverklaring vindt u op www.lex4you.be > Zelfstandige > Zelfstandige en helper > Formulieren > Verklaring van stopzetting.

Extra bescherming dankzij Securex!








Tijdens de hele loop van je carrière als zelfstandige, krijgt u van Securex advies over de beste bijkomende dekkingen op het gebied van pensioen, hospitalisatieverzekering en arbeidsongeschiktheid.

Waarom zijn deze bijkomende dekkingen aangewezen? Omdat het wettelijke statuut van de zelfstandigen minder gunstig is dan dat van de loontrekkenden. De tabel hierna spreekt boekdelen.

U doet er dus goed aan, proactief op te treden om de nadelen en specifieke risico's van uw statuut te compenseren, om u te verzekeren van een inkomen bij tegenslag, en om een comfortabel pensioen op te bouwen.



Vergelijking tussen het sociaal statuut van werknemers en zelfstandigen.

	WERKNEMER	ZELFSTANDIGE
Gezondheidszorg	Terugbetaling gezondheidskosten: grote en kleine risico's	Terugbetaling gezondheidskosten: grote en kleine risico's
Uitkeringen	Gewaarbord loon ged. 30 dagen voor bedienden, 14 dagen voor arbeiders Daarna: = 60% van het geplafonneerde loon. De geplafonneerde maximale uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte bedragen: € 72,44/dag voor een gezinshoofd € 72,44 /dag voor een alleenstaande € 72,44 /dag voor een samenwonende	Geen gewaarborgd loon Vanaf de 2 ^e tot de 12 ^e maand ongeschiktheid:  Gezinshoofd: € 48,39/dag Alleenstaande: € 37,10/dag Samenwonende: € 30,23/dag Vanaf de 13 ^{de} maand ongeschiktheid: het bedrag van de uitkering varieert tussen €30,23 en max. €49,26/dag, afhankelijk van de situatie en het feit of men wel of niet de activiteiten gestaakt heeft.
Ziekenfonds		
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Tijdelijke volledige ongeschiktheid: = 90% van het loon, plafond: € 37.545,92 Blijvende ongeschiktheid: X% van het loon, met een plafond, afhankelijk van de invaliditeitsgraad Overlijden: Begrafeniskosten. Rente van 30% van het geplafonneerde salaris voor de echtgenoot en 15% per kind (samen max. 45%)	Geen specifieke dekking voor arbeidsongevallen of beroepsziekten 
Wettelijk pensioen	Minimum voor een volledige loopbaan: € 15.369,88/jaar met personen ten laste € 12.299,77/jaar voor een alleenstaande € 12.106,39/jaar voor een overlevingspensioen	Minimum voor een volledige loopbaan: € 15.097,51/jaar met personen ten laste € 11.574,60/jaar voor een alleenstaande € 11.574,60/jaar voor een overlevingspensioen 
Geboortepremie	1 ^e geboorte of meerling: € 1.152,57 2 ^e en elke volgende: € 867,17	1 ^e geboorte of meerling: € 1.152,57 2 ^e en elke volgende: € 867,17
Gewone kinderbijslag	1 ^e kind: € 85,07/maand 2 ^e kind: € 157,41/maand 3 ^e en volgende: € 235,03/maand	1 ^e kind: € 79,57/maand 2 ^e kind: € 157,41/maand 3 ^e en volgende: € 235,03/maand
Jaarlijkse vakantie	Principe: 20 dagen betaald verlof (enkel en/of dubbel vakantiegeld)	Geen recht op betaald verlof 
Eindejaarspremie	Afhankelijk van het paritair comité	Geen recht op eindejaarspremie 
Moederschapsverlof	15 weken 75 tot 82% van het loon Daguitkering max. € 90,55	Min. 3 weken verplicht + 5 weken facultatief  € 383,24/week + 105 dienstencheques
Faillissementsverzekering	Geen recht	Behoud van de rechten (max. 4 trim): - Ziekteverzekering - Kinderbijslag + uitkering gedurende 12 maanden. € 964,55 (zonder persoon ten laste), € 1.258,13 (met persoon ten laste)
Werkloosheid	De betaalde sociale bijdragen geven de werknemer recht op werkloosheidsuitkeringen	In principe geen recht op werkloosheidsuitkering  (behalve in enkele uitzonderingsgevallen)
Uitkering palliatief verlof	€741,40 bruto /maand (1 ^{ste} jaar volledige onderbreking)	€ 1929,10 (wordt uitbetaald in 3 schijven)

Deze vergelijking toont duidelijk aan dat het sociaal statuut van de zelfstandige minder voordelig is dan dat van de werknemer. De zelfstandige moet dus zelf het initiatief nemen om de hiaten in zijn statuut op te vangen, de risico's te beperken, zich van een maandelijks inkomen te verzekeren en vooral een voldoende inkomen na zijn zelfstandige loopbaan op te bouwen.

Securex biedt oplossingen!

Het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen

Het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ) is een pensioenplan dat speciaal ontworpen is om een extra appeltje voor de dorst te bekomen, bovenop het wettelijke zelfstandigenpensioen.

De premies zijn fiscaal aftrekbaar, waardoor u minder belastingen en minder sociale bijdragen betaalt. U geniet op een fiscaalvriendelijke manier van een doeltreffende en flexibele sociale bescherming dankzij een verzekering die helemaal op uw noden is afgestemd. Het grootste voordeel haalt u uit uw VAPZ indien u ook de maximaal toegelaten premie betaalt. Securex Integrity kan dit bedrag voor u berekenen op basis van de gegevens die zij heeft van de aangeslotenen.

De Individuele Pensioentoezegging (IPT) voor zelfstandige bedrijfsleiders

Als bedrijfsleider met het statuut van zelfstandige kan u via uw vennootschap een bijkomend pensioenkapitaal opbouwen. De werkwijze bestaat hierin, dat de onderneming een individuele pensioentoezegging afsluit ten gunste van de bedrijfsleider. De bedrijfsleider is dan tegelijk de verzekerde en de directe begunstigde van het contract. De onderneming bouwt dus een pensioenkapitaal op, verworven door de bedrijfsleider, zelfs wanneer de zaak nadien wordt overgedragen of failliet zou gaan. Bovendien kan de onderneming de premies volledig aftrekken als beroepskost.

De Verzekering Lichamelijke Ongevallen 24u/24

Voor een zelfstandige kunnen de gevolgen van een ongeval dramatisch zijn, want de tussenkomst van de sociale zekerheid is beperkt. Deze verzekering beschermt u financieel na een ongeval in het professioneel of in het privéleven.

Gewaarborgd Inkomen 25u/24

Dit unieke product combineert de troeven van de Verzekering Lichamelijke Ongevallen 24u/24 met die van de klassieke verzekering Gewaarborgd Inkomen. Wanneer u door een ongeval of een ziekte tijdelijk of definitief werkonbekwaam wordt, ontvangt u een maandelijks uitkering. Ook medische kosten kan u laten dekken.

Pensioensparen

Een extraatje voor uw pensioen, op eigen initiatief, onafhankelijk van uw beroepsactiviteit.

Het RIZIV-contract

Voor de geconventioneerde medische beroepen (artsen, tandartsen, apothekers en kinesitherapeuten) is het RIZIV-contract van Securex de ideale manier om de jaarlijkse RIZIV-dotatie maximaal te laten renderen. Securex heeft immers een voorzorgplan ontwikkeld dat optimaal inspeelt op de specifieke mogelijkheden die geboden worden door het RIZIV-statuuut.

Wacht niet langer en
contacteer ons vandaag
nog op **070 233 700** of via
integrity@securex.be

U krijgt van ons alle informatie om uw statuut van
zelfstandige maximaal te benutten. En terwijl wij de
administratie voor onze rekening nemen, kan u al uw
energie besteden aan uw zaken.

Meer info: **www.securex.be**

