

Securex versterkt de sociale dekking van de zelfstandigen



ZELFSTANDIGEN

Z'n eigen baas zijn, volkomen vrij zijn professionele loopbaan uitstippelen, zijn zaak winstgevend uitbouwen: het is de droom van elke zelfstandige. Er zijn echter ook de dagdagelijkse risico's waarmee zelfstandigen geconfronteerd kunnen worden en dan is het vangnet van de sociale zekerheid onvoldoende.

Wat zijn de grote verschillen tussen het statuut van de werknemer en dat van de zelfstandige?

Werkgevers betalen voor hun werknemers patronale bijdragen aan de RSZ. Deze werkgeversbijdragen geven hem uitgebreide rechten in de verschillende takken van de sociale zekerheid. Aangezien een zelfstandige (in hoofdberoep) zijn eigen werkgever is, betaalt hij zelf sociale bijdragen aan het Sociaal Verzekeringsfonds voor zelfstandigen. Hierdoor creëert de zelfstandige een sociaal statuut en verwerft rechten inzake pensioen, ziekte- en invaliditeitsuitkering, kinderbijslag en de sociale verzekering ingeval van faillissement. De sociale rechten voor een zelfstandige zijn wel lager, zeker op het vlak van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, pensioen, ...








De feiten

Na een volledige loopbaan als zelfstandige hebt u als gezinshoofd recht op een wettelijk pensioen van minimum € 1.213,44 per maand. Dat is weinig, zodat een aanvullend pensioen een noodzaak is. Bovendien moet u zich van een maandelijks inkomen verzekeren voor het geval u arbeidsongeschikt wordt, want de sociale zekerheid dekt u onvoldoende als u getroffen wordt door een ziekte of een ongeval. Daarom stelt Securex alles in het werk om u in alle omstandigheden een maandloon te verzekeren.

Securex stelt u zijn oplossingen voor:

- **Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen**
Een onontbeerlijke aanvulling van uw pensioen
- **Individuele pensioentoezegging**
Voor zelfstandige bedrijfsleiders
- **Gewaarborgd Inkomen 25u/24**
Altijd verzekerd van een maandelijks inkomen
- **Verzekering Lichamelijke Ongevallen 24u/24**
Dezelfde bescherming als een werknemer
- **Securex Pensioensparen**
Een extraatje voor uw pensioen, op uw initiatief
- **RIZIV-contract**
Voor geconventioneerde medische beroepen

Vergelijking tussen het sociaal statuut van werknemers en zelfstandigen

	WERKNEMER	ZELFSTANDIGE
Gezondheidszorg	Terugbetaling gezondheidskosten: alle risico's	Terugbetaling gezondheidskosten: grote en kleine risico's
Uitkeringen	Gewaarborgd loon ged. 30 dagen voor bedienden, 14 dagen voor arbeiders Daarna: = 60% van het geplafondeerde loon. De geplafondeerde maximale uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte bedragen: € 71,02/dag voor een gezinshoofd € 71,02 /dag voor een alleenstaande € 71,02 /dag voor een samenwonende	Geen gewaarborgd loon Vanaf de 2 ^e tot de 12 ^e maand ongeschiktheid:  Gezinshoofd: € 46,67/dag Alleenstaande: € 35,41/dag Samenwonende: € 29,64/dag Vanaf de 13 ^e maand ongeschiktheid: het bedrag van de uitkering varieert tussen €29,64 en max. €48,30/dag, afhankelijk van de situatie en het feit of men wel of niet de activiteiten gestaakt heeft.
Ziekenfonds		
Arbeidsongevallen en beroepsziekten	Tijdelijke volledige ongeschiktheid: = 90% van het loon, plafond: € 36.809,73 Blijvende ongeschiktheid: X% van het loon, met een plafond, afhankelijk van de invaliditeitsgraad Overlijden: Begrafeniskosten. Rente van 30% van het geplafondeerde salaris voor de echtgenoot en 15% per kind (samen max. 45%)	Geen specifieke dekking voor arbeidsongevallen of beroepsziekten 
Wettelijk pensioen	Minimum voor een volledige loopbaan: € 15.068,67/jaar met personen ten laste € 12.058,41/jaar voor een alleenstaande € 11.868,82/jaar voor een overlevingspensioen	Minimum voor een volledige loopbaan: € 14.561,24/jaar met personen ten laste € 11.047,46/jaar voor een alleenstaande € 11.047,46/jaar voor een overlevingspensioen 
Geboortepremie	1 ^e geboorte of meerling: € 1.129,95 2 ^e en elke volgende: € 850,15	1 ^e geboorte of meerling: € 1.129,95 2 ^e en elke volgende: € 850,15
Gewone kinderbijslag	1 ^e kind: € 83,40/maand 2 ^e kind: € 154,33/maand 3 ^e en volgende: € 230,42/maand	1 ^e kind: € 78,00/maand 2 ^e kind: € 154,33/maand 3 ^e en volgende: € 230,42/maand
Jaarlijkse vakantie	Principe: 20 dagen betaald verlof (enkel en/of dubbel vakantiegeld)	Geen recht op betaald verlof 
Eindejaarspremie	Afhankelijk van het paritair comité	Geen recht op eindejaarspremie 
Moederschapsverlof	15 weken 75 tot 82% van het loon Daguitkering max. € 88,77	Min. 3 weken verplicht + 5 weken facultatief  € 375,72/week + 105 dienstencheques
Faillissementsverzekering	Geen recht	Behoud van de rechten (max. 4 trim): - Ziekteverzekering - Kinderbijslag + uitkering gedurende 12 maanden. € 920,62 (zonder PTL), € 1.213,44 (met PTL)
Werkloosheid	De betaalde sociale bijdragen geven de werknemer recht op werkloosheidsuitkeringen	In principe geen recht op werkloosheidsuitkering  (behalve in enkele uitzonderingsgevallen)