

Grontmij ontwikkelt leiderschapstalenten



CASE STUDY



“Leiding geven is een nieuwe uitdaging voor onze hooggeschoolde technische specialisten. Wij kregen van hen de vraag: geef ons de bagage om met mensen om te gaan. Deze soft skills brengen we hen bij. Dit doen we ook omdat de juiste profielen schaars zijn. Onze leidinggevenden moeten de vaardigheden hebben om pas afgestudeerden te begeleiden in hun groei.”

*Hilde Janssens
HR Director
Grontmij België*

Klant	Grontmij België
Land	België
Werknemers	500
Project	Development center uitvoeren
Doelstellingen	De basis leggen van een programma voor leiderschapontwikkeling

Onze mensen wilden leren leidinggeven

Grontmij België is onderdeel van de Grontmij Groep, een internationaal advies- en projectbedrijf voor Planning & Design, Mobiliteit & Infrastructuur, en voor Energie, Industrie en Milieu. De groep is beursgenoteerd in Amsterdam. In België telt de onderneming ongeveer 500 werknemers.

In 2009 veranderde Grontmij België zijn structuur. De teams werden kleiner en tellen nu hooguit 20 mensen. Daardoor zijn meer leidinggevendenden nodig. Maar hoogopgeleide, technische professionals hebben niet altijd geleerd hoe je een team moet sturen, leidinggeven, een conflict oplossen, ...

HR Director Hilde Janssens: “Wij kregen de vraag: geef ons de bagage om met mensen om te gaan.”

Securex maakte een ‘foto’ van elke leidinggevende

Aan de hand van een interne consultatie kwam een lijst tot stand van de competenties die leidinggevendenden bij Grontmij moeten bezitten. Daarna doorliep elke leidinggevende een development center. Van ieder van hen werd als het ware een foto genomen.

HR Director Hilde Janssens: “Een development center uitvoeren vergt van de assessoren specifieke kennis, een objectieve ingesteldheid – want je gaat oordelen over mensen – en ervaring. Daarom deden we een beroep op een externe dienstverlener. Het werd Securex HR Consulting. Zij konden referenties voorleggen en o.m. door een project bij Electrabel aantonen dat zij ook vertrouwd zijn met technische sectoren. Onze mensen deden zonder probleem mee, omdat dit een logische stap was na het voortraject waarbij zij van A tot Z waren betrokken.”

De kwaliteit van het leidinggeven ging snel vooruit

Hilde Janssens: "De feedback die we kregen over de development centers was goed. De mensen herkenden zich in de 'foto' die van hen was gemaakt. Soms bleek leidinggeven niet het kopje thee van die bepaalde professional. Sommigen kozen ervoor, verantwoordelijkheid op te nemen op een zuiver technisch vlak. Voor Grontmij is dat geen probleem. In ons bedrijf is kennis, op elk niveau, even belangrijk als leiding kunnen geven."

Grontmij België neemt zich voor de kwaliteit van het leiderschap op te volgen via een jaarlijks tevredenheidsonderzoek, de feedback van de coach, de reacties van de betrokkenen en informele feedback. Hilde Janssens: "De eerste meting wees al op een stijging van de kwaliteit van het leidinggeven."

Waarom Securex?

Een development center uitvoeren vergt van de assessoren specifieke kennis, een objectieve ingesteldheid – want je oordelt over mensen – en ervaring. Securex kon de juiste referenties voorleggen en heeft ervaring met development centers in technische omgevingen. Daarom deed Grontmij België een beroep op Securex.

U heeft nog vragen?
U wenst meer informatie?

Wij staan voor u klaar.
Neem vrijblijvend contact via info@securex.be

www.securex.be



| HR SERVICES | HEALTH & SAFETY | HR INSURANCE | HR CONSULTING | SOCIAL ADMIN | HR RESEARCH |